COMUNA DUMBRĂVIȚA, JUDEȚUL TIMIȘ
307160 – DUMBRĂVIȚA,Str. PETŐFI SÁNDOR, nr. 31
TEL: 0256/214272, FAX:0256/401095, CUI: 4663480
e-mail: contact@primaria-dumbravita.ro
website: https://www.primaria-dumbravita.ro

Nr. 68506/20.08.2026

RAPORT DE SPECIALITATE

Privind modificarea organigramei, statului de funcţii şi a Regulamentului de organizare şi funcţionare al aparatului de specialitate al primarului comunei Dumbrăviţa

Prezentul raport de specialitate este întocmit în vederea fundamentării proiectului de hotărâre a Consiliului Local al Comunei Dumbrăvița privind modificarea **Organigramei, Statului de funcții și Regulamentul de organizare și funcționare al aparatului de specialitate al Primarului Comunei Dumbrăvița**, ca urmare a modificării numărului maxim de posturi stabilit pentru unitatea administrativ-teritorială.

Modificarea este determinată de schimbarea cadrului legislativ privind stabilirea numărului maxim de posturi pentru unitățile administrativ-teritoriale, în special ca urmare a intrării în vigoare a **Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 21/2026 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 62/2025 privind măsurile de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2025/1.106 al Consiliului din 27 mai 2025 de instituire a Instrumentului „Acțiunea pentru securitatea Europei" (SAFE) prin consolidarea industriei europene de apărare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative**.

Potrivit adresei nr. 5646/S2 din data de 07.05.2026 transmisă de către Instituția Prefectului și înregistrată la Primăria comunei Dumbrăvița sub nr. 47606/11.05.2026, ***pentru anul 2026 numărul maxim total de posturi*** care pot fi ocupate conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr 273/2006 privind finanțele publice locale precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările ulterioare, este de **97,** defalcate astfel**:**

*- **65** posturi potrivit punctului 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, cu modificările ulterioare;*

*- **3** posturi SPCLEP potrivit punctului 2 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, cu modificările ulterioare;*

*- **19** posturi Poliția locală potrivit punctului 3 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, cu modificările ulterioare;*

*- **10** posturi adăugate pentru implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 numai pentru perioada implementării acestora.*

Astfel, în limita celor 97 de posturi, propunem următoarele modificări:

Potrivit art. II alin. (1) din Legea nr. 165/2026 pentru modificarea şi completarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, până în data de 01.01.2027 autoritățile și instituțiile publice prevăzute la art. 369 lit. a) și b) au obligația să transforme toate funcţiile publice de *inspector, clasa I*, care nu au prevăzute în fișa postului atribuţii de inspecţie şi control, în funcţii publice de consilier, clasa I. Astfel, începând cu data aprobării de către Consiliul Local al comunei Dumbrăvița a modificărilor la organigramă, toate funcțiile publice de execuție de inspector, clasa I, din aparatul de specialitate al primarului comunei Dumbrăvița se transformă în funcții publice de execuție de **consilier**, **clasa I**, iar

funcționarii publici vor fi numiți în noile funcții prin acte administrative nominale, cu menținerea gradelor profesionale, gradațiilor și a salariilor avute. Excepție fac funcțiile publice de execuție de **inspector, clasa I**, care au prevăzute în fișa postului atribuții de inspecție și control din cadrul **Compartimentului Taxe și impozite** de la Serviciul Economic.

Funcția publică vacantă de *inspector, clasa I,* gradul profesional superior din cadrul Compartimentului Achiziții publice, ID 535655 se transformă în funcția publică de **consilier achiziții publice, clasa I,** gradul profesional superior.

La nivelul structurilor funcționale ale aparatului de specialitate al primarului comunei Dumbrăvița, se propun următoarele modificări:

Serviciul Economic

În cadrul Serviciului Economic se propune reorganizarea structurii funcționale, în vederea asigurării unei delimitări clare a atribuțiilor și responsabilităților, precum și a unei repartizări eficiente a resurselor umane în raport cu volumul și complexitatea activităților desfășurate.

Compartiment Gestionar

Se propune înființarea **Compartimentului Gestionar**, structură funcțională destinată asigurării, în condiții de eficiență și responsabilitate, a activităților specifice gestionării bunurilor, materialelor și valorilor aflate în patrimoniul și administrarea autorității publice.

În cadrul Compartimentului Gestionar se propune înființarea unei **funcții publice de execuție de consilier, clasa I, gradul profesional superior**, în vederea asigurării resurselor umane necesare îndeplinirii atribuțiilor specifice structurii.

Înființarea structurii și a funcției publice se realizează cu respectarea numărului maxim de posturi aprobat pentru autoritatea administrației publice locale și în limita creditelor bugetare aprobate, urmărindu-se corelarea structurii organizatorice cu necesitățile reale ale activității.

Compartiment Contabilitate

În vederea asigurării unei repartizări funcționale corespunzătoare a personalului și a corelării atribuțiilor exercitate cu structura organizatorică propusă, se propune **mutarea definitivă a funcționarului public de execuție** care ocupă funcția publică de inspector/consilier, clasa I, gradul profesional superior, identificată prin ID 233495, din cadrul Compartimentului Financiar **în cadrul Compartimentului Contabilitate**.

Măsura este propusă în temeiul **art. 507 alin. (6) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare**, potrivit căruia, în cazuri temeinic justificate, mutarea definitivă a unui funcționar public de execuție se poate dispune de conducătorul autorității sau instituției publice, în mod motivat, cu repartizarea postului corespunzător funcției deținute și cu acordul scris al funcționarului public, în măsura în care nu este afectată organigrama autorității sau instituției publice.

Mutarea se justifică prin necesitatea **corelării structurii organizatorice cu natura efectivă a atribuțiilor exercitate de funcționarul public**, precum și prin necesitatea asigurării unei delimitări funcționale clare între activitățile financiar-bugetare și cele de contabilitate.

Prin această măsură **nu se modifică categoria, clasa sau gradul profesional al funcționarului public și nu se creează un post suplimentar**, postul aferent funcției publice deținute urmând să fie repartizat în cadrul Compartimentului Contabilitate. Măsura se realizează

cu respectarea organigramei și a numărului maxim de posturi aprobate pentru autoritatea administrației publice locale.

Totodată, mutarea definitivă va fi dispusă numai cu **acordul scris al funcționarului public**, iar actul administrativ de mutare va reflecta noua încadrare structurală a postului și atribuțiile corespunzătoare acestuia.

Compartiment Financiar

Ca urmare a reorganizării activităților și a mutării definitive a funcționarului public menționat în cadrul Compartimentului Contabilitate, se propune **înființarea unei funcții publice de execuție de consilier, clasa I, gradul profesional principal**, în cadrul Compartimentului Financiar.

Înființarea funcției este justificată de necesitatea asigurării capacității administrative a Compartimentului Financiar pentru îndeplinirea corespunzătoare a atribuțiilor specifice domeniului financiar-bugetar, raportat la volumul, diversitatea și complexitatea activităților desfășurate la nivelul autorității publice locale.

Funcția publică propusă va fi prevăzută în statul de funcții în limita numărului maxim de posturi aprobat și cu respectarea prevederilor legale aplicabile privind structura și organizarea aparatului de specialitate al primarului.

<u>Serviciul Urbanism</u>

În urma analizării posturilor contractuale de la nivelul Compartimentului Autorizații de construire și Compartimentului Certificate de Urbanism din cadrul Serviciului Urbanism, a rezultat faptul că activitățile aferente celor două posturi din cuprinsul acestora se circumscriu sferei activităților care implică exercitarea prerogativelor de putere publică, astfel încât, în raport cu prevederile art. 370 alin. (2) lit. c) și următoarele din Codul administrativ, este necesară transformarea posturilor de natură contractuală în funcții publice, cu stabilirea corespunzătoare a funcțiilor publice în Statul de funcții.

Astfel, începând cu data adoptării hotărârii de consiliu, se propun următoarele modificări:

Compartimentul Autorizații de construire:

Se propune transformarea postului de natură contractuală ocupată, de arhitect, S, gradul I în funcția publică de **consilier**, **clasa I, gradul profesional principal**.

Persoana care ocupă postul contractual de arhitect va fi numită în funcția publică, prin excepția temporară de la art. 464 din Codul administrativ, acordată pentru termenul de 12 luni de la intrarea în vigoare a legii nr. 165/2026. Astfel calitatea funcției publice se poate dobândi prin transformarea posturilor aferente personalului contractual în posturi aferente funcțiilor publice, în condițiile art. 406 din Codul administrativ. Alin. (2) precizează că persoanele încadrate cu contract individual pe durata nedeterminată în posturi contractuale transformate în funcții publice, sunt numite în funcții publice dacă îndeplinesc condițiile art. 465 din Codul administrativ.

Compartimentul Certificate de urbanism

Se propune transformarea postului vacant de natură contractuală de arhitect, S, gradul II în funcția publică de **consilier, clasa I, gradul profesional asistent**.

Serviciul Tehnic

Având în vedere necesitatea adaptării structurii organizatorice a aparatului de specialitate al primarului la volumul și complexitatea activităților desfășurate în domeniul dezvoltării locale, al investițiilor, construcțiilor și administrării spațiilor și obiectivelor de interes public local, precum și în vederea asigurării unei coordonări unitare și eficiente a acestor activități, se propune **desființarea Serviciului Tehnic și înființarea Direcției de Dezvoltare și Servicii Publice**.

Reorganizarea are ca scop consolidarea capacității administrative în domeniile menționate, asigurarea unei coordonări unitare a activităților tehnice și de dezvoltare, precum și eficientizarea circuitului decizional și a responsabilităților funcționale.

Ca urmare a reorganizării **Serviciului Tehnic în Direcția de Dezvoltare și Servicii Publice**, se propune modificarea corespunzătoare a postului contractual de conducere vacant aferente structurii reorganizate.

Astfel, **postul contractual de conducere vacantă de șef serviciu se desființează, iar în cadrul noii structuri organizatorice se înființează postul contractual de conducere de director, aferentă Direcției de Dezvoltare și Servicii Publice**.

În cadrul noii structuri, **Direcția de Dezvoltare și Servicii Publice**, se propune preluarea următoarelor compartimente din cadrul Serviciului Tehnic:

- ***Compartimentul Proiecte și Investiții***

În cadrul compartimentului sunt prevăzute în prezent **4 posturi de natură contractuală, de execuție, ocupate, de inspectori de specialitate, S (studii superioare), gradul profesional IA**.

Având în vedere volumul și complexitatea activităților specifice domeniului proiectelor și investițiilor, precum și necesitatea asigurării unei capacități administrative corespunzătoare pentru îndeplinirea atribuțiilor structurii, se propune **înființarea unui post de natură contractuală, de execuție, de inspector de specialitate, studii superioare, gradul profesional debutant**.

Ca urmare a modificării propuse, Compartimentul Proiecte și Investiții va avea în componență **5 posturi de natură contractuală**.

Înființarea postului este justificată de necesitatea suplimentării capacității de execuție a compartimentului și de asigurarea continuității și eficienței în realizarea activităților specifice, cu respectarea prevederilor legale privind numărul maxim de posturi aprobat pentru autoritatea administrației publice locale și a prevederilor bugetare aprobate.

- ***Compartimentul Construcții Civile***

În prezent, compartimentul are prevăzut **un post de natură contractuală, de execuție, ocupat, de inspector de specialitate, studii superioare, gradul profesional IA**.

Ținând seama de volumul activităților desfășurate și de necesitatea asigurării unei capacități corespunzătoare de exercitare a atribuțiilor tehnice, se propune **înființarea unui post de natură contractuală, de execuție, de inspector de specialitate, studii superioare, gradul profesional debutant**.

Prin urmare, în cadrul Compartimentului Construcții Civile vor fi prevăzute **2 posturi de natură contractuală**.

Înființarea postului urmărește asigurarea resurselor umane necesare pentru îndeplinirea în condiții de eficiență și continuitate a atribuțiilor compartimentului și se realizează cu respectarea

numărului maxim de posturi aprobat și a prevederilor legale aplicabile personalului contractual din sectorul bugetar.

- ***Compartimentul Spații Verzi***

Se propune **modificarea denumirii „Compartimentului Spații Verzi, Terenuri Sportive, Locuri de Joacă" în „Compartimentul Spații Verzi"**.

În cadrul compartimentului este prevăzut în prezent **un post de natură contractuală, de execuție, ocupat, de inspector de specialitate, studii superioare, gradul profesional IA**.

Având în vedere volumul activităților privind administrarea și întreținerea spațiilor verzi și necesitatea asigurării unei capacități administrative adecvate pentru îndeplinirea atribuțiilor specifice, se propune **înființarea unui post de natură contractuală, de execuție, de inspector de specialitate, studii superioare, gradul profesional debutant**.

Ca urmare, Compartimentul Spații Verzi va avea în componență **2 posturi de natură contractuală**.

Măsura este justificată de necesitatea asigurării resurselor umane corespunzătoare pentru îndeplinirea atribuțiilor privind administrarea, întreținerea și dezvoltarea spațiilor verzi și a obiectivelor aferente domeniului, precum și pentru asigurarea continuității activității.

- ***Compartimentul Cultură, Sport, Tineret*** se preia în cadrul noii structuri **fără modificări**, atât sub aspectul denumirii, cât și al componenței privind resursele umane.

- Compartimentul Infrastructură Rutieră și Edilitare

Se propune modificarea denumirii structurii în **Compartimentul Infrastructură rutieră**, în vederea reflectării corespunzătoare a domeniului de activitate și a atribuțiilor specifice structurii.

În cadrul compartimentului este prevăzut în prezent un **post de natură contractuală, de execuție, ocupat, de inspector de specialitate, studii superioare, gradul profesional IA**.

Având în vedere volumul și complexitatea activităților specifice domeniului rețelelor electrice și telecomunicațiilor, precum și necesitatea asigurării unei capacități administrative corespunzătoare, se propune **înființarea unui post de natură contractuală, de execuție, de inspector de specialitate, studii superioare, gradul profesional debutant**.

Ca urmare a modificărilor propuse, compartimentul va avea în componență **2 posturi de natură contractuală**.

- ***Compartimentul Rețele Electrice***

Se propune modificarea denumirii structurii în **Compartimentul Rețele electrice și telecomunicații**, în vederea corelării denumirii cu domeniile de activitate și cu atribuțiile exercitate în cadrul acestei structuri.

În cadrul compartimentului este prevăzut în prezent un **post de natură contractuală, de execuție, ocupat, de inspector de specialitate, studii superioare, gradul profesional IA**.

În considerarea necesității asigurării resurselor umane necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor specifice infrastructurii rutiere, precum și a volumului activităților desfășurate în acest domeniu, se propune **înființarea unui post de natură contractuală, de execuție, de inspector de specialitate, studii superioare, gradul profesional debutant**.

În urma modificării propuse, compartimentul va avea în componență **2 posturi de natură contractuală**.

- ***Compartimentul Managementul activelor publice***

Se propune **înființarea Compartimentului Managementul Activelor Publice**, structură funcțională destinată gestionării și administrării, în mod integrat și eficient, a activelor aflate în patrimoniul și administrarea autorității administrației publice locale.

În limita numărului maxim de personal, în cadrul compartimentului nou-înființat se propune înființarea a **două posturi de natură contractuală, de execuție**, respectiv:

- un post contractual de inspector de specialitate, studii superioare, gradul profesional IA;
- un post contractual de inspector de specialitate, studii superioare, gradul profesional debutant.

Înființarea structurii și a celor două posturi este justificată de necesitatea asigurării unei gestionări unitare și eficiente a activelor publice aflate în patrimoniul și administrarea Comunei Dumbrăvița, precum și de necesitatea monitorizării, evidențierii, administrării și valorificării corespunzătoare a acestora, în concordanță cu atribuțiile autorității administrației publice locale.

- ***Compartimentul Servicii Publice***

În vederea eficientizării organizării activităților specifice serviciilor publice și a asigurării unei coordonări unitare a acestora, se propune **înființarea Compartimentului Servicii Publice** în cadrul Direcției de Dezvoltare și Servicii Publice.

În cadrul structurii nou-înființate se propune **redistribuirea unor resurse umane existente**, prin mutarea a două posturi de natură contractuală, de execuție, ocupate, de **inspector de specialitate, studii superioare, gradul profesional IA**, după cum urmează:

- un post din cadrul **Compartimentului Transport**;
- un post din cadrul **Compartimentului Administrarea Domeniului Public**.

Redistribuirea posturilor are în vedere corelarea resurselor umane existente cu noua structură organizatorică și cu atribuțiile aferente domeniului serviciilor publice, fără modificarea numărului total de posturi și fără afectarea drepturilor salariale ale personalului încadrat pe posturile respective.

Ca urmare a reorganizării propuse, se impune **desființarea Compartimentului Transport și a Compartimentului Administrarea Domeniului Public**, posturile ocupate preluate din cadrul acestora urmând să fie repartizate în cadrul noului Compartiment Servicii Publice, iar atribuțiile specifice urmând a fi redistribuite potrivit noii structuri organizatorice.

Totodată, se propune **desființarea Compartimentului Avizare Lucrări Domeniul Public**, măsură determinată de reorganizarea și reașezarea funcțională a activităților aferente domeniului administrării și dezvoltării domeniului public în cadrul noii structuri a Direcției de Dezvoltare și Servicii Publice.

Măsurile propuse urmăresc **simplificarea și eficientizarea structurii organizatorice, eliminarea suprapunerilor funcționale, clarificarea responsabilităților și utilizarea eficientă a resurselor umane existente**, cu respectarea prevederilor legale privind organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al primarului, precum și a numărului maxim de posturi aprobat pentru autoritatea administrației publice locale.

Serviciul Poliția Locală

Potrivit adresei Instituției Prefectului nr. 5646/S2 din data de 07.05.2026, înregistrată la Primăria Comunei Dumbrăvița sub nr. 47606/11.05.2026, ca urmare a creșterii numărului de locuitori ai comunei Dumbrăvița, a fost suplimentat numărul maxim de posturi aferent structurii de poliție locală cu un post.

În acest context, se propune înființarea unei funcții publice de execuție specifice de polițist local, clasa I, grad profesional debutant, în cadrul Compartimentului Ordine și Liniște Publică.

Prin înființarea acestei funcții publice, numărul total de posturi alocate Serviciului Poliția Locală din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Dumbrăvița va fi de 19 posturi.

Club sportiv

Se propune înființarea postului contractual de conducere de director club sportiv.

Precizez că, ulterior întocmirii și înregistrării prezentului raport, în luna august 2026, au intervenit modificări în situația funcțiilor publice și a posturilor contractuale, ca urmare a organizării și finalizării, în luna septembrie 2026, a examenelor de promovare în grad profesional.

Întrucât promovările au produs efecte începând cu data de **1 octombrie 2026**, modificările corespunzătoare ale funcțiilor publice și posturilor contractuale au fost avute în vedere la elaborarea formei finale a statului de funcții supus aprobării odată cu noua structură organizatorică.

Prin urmare, **statul de funcții supus aprobării reflectă situația juridică și de personal existentă la data aprobării acestuia**, inclusiv modificările intervenite ulterior întocmirii raportului inițial, ca efect al promovărilor în grad profesional.

Aceste modificări nu reprezintă modificări ale structurii organizatorice fundamentate prin raportul inițial și nu determină, prin ele însele, suplimentarea numărului de posturi, ci constituie **actualizări ale gradului profesional aferente unor posturi ocupate**, ca urmare a dobândirii de către titularii acestora a drepturilor profesionale rezultate din promovarea examenelor, în condițiile legii.

<u>Posturi în afara numărului maxim</u>:

Compartiment Transport școlar și paza unităților de învățământ

Având în vedere solicitarea nr. 76682/28.09.2026 transmisă de către Directorul Grădiniței cu program prelungit din comuna Dumbrăvița, se propune înființarea în afara numărului maxim de personal a 2 posturi de portari/paznici pentru creșă și grădiniță, pe perioadă nedeterminată. Posturile înființate vor fi bugetate de la capitolul 65 – Învățământ.

COMPARTIMENT RESURSE UMANE, SALARIZARE
GAL ENIKO