

**Situația veniturilor salariale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Dumbrăvița la data de 30.09.2025**

INDEMNIZAȚIE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de baza minim brut pe țară garantat în plată 6*2300 lei x 5% - conf. art. I alin. (2) din O.U.G. nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare	14490
INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 5*2300 lei x 5%- conf. art. I alin. (2) din O.U.G. nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare	12075

SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DE CONDUCERE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient aplicat la indemnizația viceprimarului	Salariu de bază
1	Secretar	S	1	12075
2	Arhitect-șef	S	1	12075
3	Șef serviciu	S	0,99	11954

SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DE CONDUCERE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient aplicat la indemnizația viceprimarului	Salariu de bază
1	Administrator public	S	1	12075

SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DE EXECUȚIE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017

Nr.crt.	Funcția	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Coeficient aplicat la indemnizația viceprimarului	Salariul de bază gradația 0	Salariul de bază gradația 1	Salariul de bază gradația 2	Salariul de bază gradația 3	Salariul de bază gradația 4	Salariul de bază gradația 5
1	consilier, politist local S, consilier juridic, expert, inspector	superior	S	0,79	9539	10254	10767	11305	11588	11878
2	consilier, politist local S, consilier juridic, expert, inspector	principal	S	0,73	8815	9476	9950	10448	10709	10977
3	consilier, politist local S, consilier juridic, expert, inspector	asistent	S	0,62	7487	8049	8451	8874	9096	9323
4	consilier, politist local S, consilier juridic, expert, inspector	debutant	S	0,50	6038	6491	6816	7157	7336	7519
5	Referent, politist local M	superior	M	0,49	5917	6361	6679	7013	7188	7368
6	Referent, politist local M	principal	M	0,41	4951	5322	5588	5867	6014	6164
7	Referent, politist local M	asistent	M	0,37	4468	4803	5043	5295	5427	5563
8	Referent, politist local M	debutant	M	0,35	4226	4543	4770	5009	5134	5262

SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DE EXECUȚIE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017

Nr.crt.	Funcția	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Coeficient aplicat la indemnizația viceprimarului	Salariul de bază gradația 0	Salariul de bază gradația 1	Salariul de bază gradația 2	Salariul de bază gradația 3	Salariul de bază gradația 4	Salariul de bază gradația 5
1	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector, casier	IA	S	0,75	9056	9735	10222	10733	11001	11276
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	I	S	0,66	7970	8568	8996	9446	9682	9924
3	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	II	S	0,55	6641	7139	7496	7871	8068	8270
4	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	debutant	S	0,45	5434	5842	6134	6441	6602	6767
5	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier, muncitor calificat		M	0,33	4050	4284	4498	4723	4841	4962
6	Sofer I		M	0,47	5675	6101	6406	6726	6894	7066
7	Sofer II		M	0,43	5192	5581	5860	6153	6307	6465

Nr.crt.	Funcția	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Salariul de bază gradația 0	Salariul de bază gradația 1	Salariul de bază gradația 2	Salariul de bază gradația 3	Salariul de bază gradația 4	Salariul de bază gradația 5
1	Sef centru	-	S	8100	-	-	-	-	-
2	asistent medical	principal	PL	4680	5031	5283	5547	5686	5828
3	asistent social	specialist	S	5111	5494	5769	6057	6208	6363
4	kinetoterapeut	-	S	4904	5272	5536	5813	5958	6107
5	pedagog de recuperare	-	PL	4620	4967	5215	5476	5613	5753
6	îngrijitoare cladiri	-	M	4050	4050	4050	4207	4312	4420
7	psihopedagog	-	S	4904	5272	5536	5813	5958	6107
8	educator	-	S	4824	4824	4824	4824	4824	4824

\* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. - art. 15 din Legea nr. 153/2017, cu modificările ulterioare;

\*Conform art. 16 din Legea nr. 153/2017, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Aceasta majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, astfel în cadrul instituției au fost acordate majorări cuprinse între 10-40%.

\*Indemnizația lunară a primarului și viceprimarului au fost majorate cu 40% având în vedere implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile.

\*În conformitate cu art.22 din Legea - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru beneficiază de un spor de 15 % din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare;

\*Spor de stres de 15% aplicat la salariul de bază pentru personalul contractual din cadrul Centrului de zi de recuperare pentru copii cu dizabilități din comuna Dumbrăvița, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare;

\* Indemnizația de 10% aplicată la salariul minim brut pe țară garantat în plată pentru participarea în calitate de membru/secretar în cadrul comisiilor de concurs/comisiilor de soluționare a contestațiilor, conform prevederilor art. 42 din H.G.R. nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;

\*Potrivit prevederilor art. 18 alin. din Legea nr. 153/2017, coroborat cu prevederile Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung se acordă indemnizația de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, la nivelul anului 2019, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară (pentru personalul a căror salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv), cu excepția polițiștilor locali;

\*normă de hrană în cuantum de 48 lei/zi calendaristică, conform art.35<sup>1</sup> din Legea nr.155/2010 a Poliției Locale, pentru polițiști locali;

\*normă suplimentară pentru lucru în ture sau schimburi, în cuantum de 5 lei/zi calendaristică, pentru polițiști locali.

\* conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

\*conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumul pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.