

## MATRICE ADMINISTRATOR

Criterii			Obligatorii (OB) sau Optional (OP)	Pondere (0-1)	
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert					
<b>I. Competențe</b>	<b>C1. Competențe specifice sectorului de activitate</b>	<b>C1.1</b>	Capacitatea de a intelege si depasi provocarile tehnice și economice specifice domeniului de activitate	OB	1
		<b>C1.2</b>	Capacitatea de a crește performanța societății	OB	1
		<b>C1.3</b>	Capacitatea de înțelegere a necesității și de facilitare a realizării investițiilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice	OB	1
	<b>C2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică</b>	<b>C2.1</b>	Planificare strategica	OB	1
		<b>C2.2</b>	Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță	OB	1
		<b>C2.3</b>	Organizarea și reorganizarea societăților și a proceselor	OB	1
		<b>C2.4</b>	Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative precum și reziliența în fața provocărilor	OB	1
	<b>C3. Competențe de guvernare corporativă</b>	<b>C3.1</b>	Dialogul social	OB	1
		<b>C3.2</b>	Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și/sau supraveghere, acționării și părțile interesate	OB	1
		<b>C3.3</b>	Monitorizarea performanței	OB	1
	<b>C4. Competențe sociale și personal</b>	<b>C4.1</b>	Comunicare interpersonală la nivelul cerințelor postului	OB	0,5
		<b>C4.2</b>	Comunicare instituțională	OB	0,5
		<b>C4.3</b>	Capacitatea de a reprezenta societatea	OB	0,5
	<b>C5. Experiența pe plan local sau național</b>	<b>C5.1</b>	Experiență în relația cu autoritățile publice locale, județene sau naționale, cu autoritățile de reglementare, supraveghere și implementare a politicilor guvernamentale.	OP	1
		<b>C5.2</b>	Experiență în administrare, conducere, management ori coordonare de structuri, activități sau departamente, în cadrul unor entități	OB	1
	<b>tări a</b>	<b>C6.1</b>	Capacitatea de a prezenta obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1

C6. Alinierea cu scrisoarea de așteptări acționarilor	C6.2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1
	C6.3	Capacitatea de a prezenta tabloul constrângerilor , riscurilor și limitărilor posibil de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și strategia de reducere/depășire a acestora	OB	1
	C6.4	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea în corelare cu contextul	OB	1
	C6.5	Transpune obiectivele formulate în Scrisoarea de Așteptări în acțiuni concrete	OB	1
	C6.6	Respectă în declarația sa de intenție structura recomandată în HG 639/2023	OB	1
	II. Trăsături	T1	Reputație personală și profesională	OB
T2		Integritate	OB	0,5
T3		Independență	OB	0,5
T4		Expunere politică	OB	0,5
T5		Capacitatea de comunicare interpersonală la nivelul cerințelor postului	OB	0,5
T6		Viziune	OB	0,5
Cerințe prescriptive și proscriptive	CPP1	Sunt absolvenți ai unui program de studii universitare de lungă durată sau echivalente (minim nivel ISCED 6), în unul dintre următoarele domenii fundamentale: științe economice sau științe inginerești	OB	1
	<b>Criteriu eliminătoriu</b>		DA/NU	
	CPP2	Inscrisuri în cazierul judiciar il(o) fara incompatibil cu ocuparea functiei	OB	1
	<b>Criteriu eliminătoriu</b>		DA/NU	
	CPP3	Apt medical	OB	1
	<b>Criteriu eliminătoriu</b>		DA/NU	
	CPP4	Dovedesc o vechime în muncă de minimum 8 ani	OB	1
	<b>Criteriu eliminătoriu</b>		DA/NU	
	CPP5	Au exercitat, pe o durată de minimum 3 ani, funcții cu atribuții de administrare, conducere, management ori coordonare de structuri, activități sau departamente, în cadrul unor entități , în cadrul unor entități publice si/sau private	OB	1
	<b>Criteriu eliminătoriu</b>		DA/NU	
	CPP6	Nu se afla in conflict de interese si nu se afla in litigiu cu societatea	OB	1
	<b>Criteriu eliminătoriu</b>		DA/NU	

<b>III. C</b>	<b>CPP7</b>	Experiență managerială în sectorul public	OP	1
	<b>Criteriu eliminătoriu</b>		DA/NU	
	<b>CPP8</b>	Nu sunt incapabili(e) și nu au fost condamnați(te) definitiv printr-o hotărâre judecătorească pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, infracțiuni de corupție și de serviciu, infracțiuni contra înfăptuirii justiției, infracțiuni de fals, infracțiuni contra patrimoniului, pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării terorismului, cu modificările și completările ulterioare, sau pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 85/2014 privind procedurile desăvârșite cu intenție care ar face-o incompatibile cu exercitarea funcției;	OB	1
	<b>Criteriu eliminătoriu</b>		DA/NU	
			Total	
			Total ponderat	
			Pragul minim colectiv	70%



