



COMUNA DUMBRĂVIȚA, JUDEȚUL TIMIȘ
307160 – DUMBRĂVIȚA, Str. PETÓFI SÁNDOR, nr. 31
TEL: 0256/214272, FAX:0256/401095, CUI: 4663480
e-mail: contact@primaria-dumbravita.ro
website: <http://www.primaria-dumbravita.ro>



PROIECT DE HOTĂRÂRE Nr. 41325 din 16.04. 2025

privind aprobarea contractului de voluntariat și drepturile voluntarilor

Având în vedere necesitatea recompensării și stimulării activității de voluntariat, în folosul comunității locale, prin acordarea de îndemnizații, stimulente și compensații, în condițiile legii;

Analizând referatul de necesitate cu nr. 41329 din 16.04.2025 al Șefului Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență cu privire la drepturile legiferate prin acte normative de care trebuie să beneficieze voluntarii;

Luând act de:

Referatul de aprobare al primarului comunei Dumbrăvița nr. 41326/16.04.2025;

Raportul de specialitate cu nr. 41329/16.04.2025 al Șefului Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență Dumbrăvița;

Avizurile comisiilor de specialitate nr. 1,2,3 din cadrul Consiliului Local Dumbrăvița

Văzând prevederile:

- art.7 lit.d), g), i), k), l), n), o) și q) din Hotărârea Guvernului nr. 1579/2005 pentru aprobarea Statutului personalului voluntar din serviciile de urgență voluntare, actualizată;
- art.40 din Legea nr.307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, republicată;
- Ordinul M.A.I. nr.75/2019 pentru aprobarea Criteriilor de performanță privind constituirea, încadrarea și dotarea serviciilor voluntare și a serviciilor private pentru situații de urgență, actualizat;
- Cap.IX din Legea nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată și actualizată;

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI DUMBRĂVIȚA

ADOPTĂ PREZENTA
HOTĂRÂRE:



COMUNA DUMBRĂVIȚA, JUDEȚUL TIMIȘ
307160 – DUMBRĂVIȚA, Str. PETŐFI SĂNDOR, nr. 31
TEL: 0256/214272, FAX:0256/401095, CUI: 4663480
e-mail: contact@primaria-dumbravita.ro
website: <http://www.primaria-dumbravita.ro>



Art.1 Aprobă ”Contractul de voluntariat pentru persoanele ce încadrează Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență Dumbrăvița, (serviciu tip V1), în forma prezentată în anexa 1, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 Se aproba:

- a. Personalul S.V.S.U., angajat sau voluntar, se va asigura, în condițiile legii, împotriva riscurilor de accident și de boală ce decurg din natura activității, cu plata primelor de asigurare de către beneficiarul voluntariatului/comuna Dumbrăvița;
- b. Voluntarii vor beneficia de un control medical gratuit anual.
- c. Dotarea membrilor Serviciului Voluntar pentru Situații de urgență cu echipament de protecție, aparatură și mijloace de înștiințare;
- d. Scutire de impozit pentru un autovehicul cu capacitatea până la 2200 cmc,
- e. Se vor recunoaște și populariza meritele voluntarilor prin diplome și scrisori de mulțumire și prin evidențierea acestora cu ocazia manifestărilor culturale desfășurate în comună.
- f. gratuități pe mijloacele de transport în comun, aflate sub autoritatea beneficiarului voluntariatului și/sau în baza contractelor încheiate de acesta cu societățile private.

Art.3.- Se împuternicește D-l Sperlea Claudiu pentru încheierea și semnarea contractelor de voluntariat cu membrii Serviciului Public Voluntar pentru Situații de Urgență.

Art.4. - Cota lunară de motorină/benzină pentru utilajele Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență respectiv consumul lunar de carburanți în limita maximă conform legislației”.

Art.5. - Primarul comunei Dumbrăvița, șeful Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență și compartimentul financiar-contabil impozite și taxe, vor duce la îndeplinire prezenta hotărâre.

INIȚIATOR,
PRIMARUL COMUNEI DUMBRĂVIȚA
Horia-Grigore BUGARIN

.....

CONTRASEMNEAZA,
SECRETAR GENERAL
MARINCHI Ramona Diana

.....



COMUNA DUMBRĂVIȚA, JUDEȚUL TIMIȘ
307160 – DUMBRĂVIȚA, Str. PETŐFI SĂNDOR, nr. 31
TEL: 0256/214272, FAX:0256/401095, CUI: 4663480
e-mail: contact@primaria-dumbravita.ro
website: <http://www.primaria-dumbravita.ro>



S.V.S.U. DUMBRĂVIȚA
Nr. 41328/16.04.2025

RAPORT DE SPECIALITATE
la proiectul de hotărâre nr. 41325 din 16.04. 2025
privind aprobarea stabilirea contractului de voluntariat și drepturile
voluntarilor

Văzând referatul de aprobare al primarului comunei prin care se propune aprobarea măsurilor organizatorice a S.V.S.U Dumbăvița și acordarea unor drepturi și indemnizații pentru voluntarii din cadrul S.V.S.U/Contract de voluntariat,

Analizând prevederile:

- art.7 lit.d), g), i), k), l), n), o) și q) din Hotărârea Guvernului nr. 1579/2005 pentru aprobarea Statutului personalului voluntar din serviciile de urgență voluntare, actualizată;
- art.40 din Legea nr.307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, republicată;
- Ordinul M.A.I. nr.75/2019 pentru aprobarea Criteriilor de performanță privind constituirea, încadrarea și dotarea serviciilor voluntare și a serviciilor private pentru situații de urgență, actualizat;

În consecință ținând cont de competența materială și teritorială a Consiliului Local al comunei Dumbăvița, propun admiterea proiectului în forma prezentată de executiv întrucât îndeplinește condițiile necesare de a fi adoptată.

ȘEF SVSU,
SPERLEA Claudiu Bogdan

.....



COMUNA DUMBRĂVIȚA, JUDEȚUL TIMIȘ
307160 – DUMBRĂVIȚA, Str. PETŐFI SĂNDOR, nr. 31
TEL: 0256/214272, FAX:0256/401095, CUI: 4663480
e-mail: contact@primaria-dumbravita.ro
website: <http://www.primaria-dumbravita.ro>



S.V.S.U. DUMBRĂVIȚA

Nr. 41329 din 16.04.2025

REFERAT DE NECESITATE

Subsemnatul SPERLEA Claudiu Bogdan, având funcția de șef Serviciu Voluntar pentru Situații de Urgență din necesitatea respectării legii și îndatoririlor de serviciu vă rog să supuneți spre aprobare în ședința de Consiliu Local măsurile organizatorice a S.V.S.U Dumbăvița și stabilirea contractului de voluntariat.

Drepturi prevăzute de Legea nr.307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, republicată:

Articolul 39

(1) Personalul angajat al serviciilor de urgență voluntare/private se încadrează în condiții de muncă similare personalului serviciilor de urgență profesionale.

(2) Personalul serviciilor de urgență voluntare/private are obligația să poarte uniformă, echipament de protecție și însemne distinctive, ale căror descriere, condiții de acordare și folosire se stabilesc prin regulament elaborat de Ministerul Afacerilor Interne**), aprobat prin hotărâre a Guvernului și publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I***).**) A se vedea observația de la art. 3 alin. (1).***)A se vedea Hotărârea Guvernului nr. 160/2007 pentru aprobarea Regulamentului privind portul, descrierea, condițiile de acordare și folosire a uniformei, echipamentului de protecție și însemnelor distinctive ale personalului serviciilor pentru situații de urgență voluntare/private, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 142 din 27 februarie 2007.

(3) Consiliul local, administratorul sau conducătorul instituției asigură gratuit personalului serviciilor de urgență voluntare/private uniforma și echipamentul de protecție adecvate misiunilor pe care le îndeplinește, iar în cazul în care pe timpul intervenției i s-au degradat îmbrăcămintea ori alte bunuri personale, îl despăgubește în mod corespunzător.

Articolul 40

(1) Pe timpul intervenției, personalului serviciilor de urgență voluntare/private i se asigură antidot adecvat naturii mediului de lucru.

(2) În cazul operațiunilor de lungă durată, personalului serviciilor de urgență voluntare/private i se asigură hrana, gratuit, în echivalentul a cel puțin 2.000 de calorii.



COMUNA DUMBRĂVIȚA, JUDEȚUL TIMIȘ
307160 – DUMBRĂVIȚA, Str. PETŐFI SĂNDOR, nr. 31
TEL: 0256/214272, FAX:0256/401095, CUI: 4663480
e-mail: contact@primaria-dumbravita.ro
website: <http://www.primaria-dumbravita.ro>



(3) Obligația asigurării drepturilor prevăzute la alin. (1) și (2) revine consiliului local, administratorului sau conducătorului instituției, după caz.

Articolul 41

(1) Personalul serviciilor de urgență voluntare are dreptul la indemnizații pentru timpul efectiv de lucru la intervenții și la celelalte activități prevăzute în programul serviciului.

(2) Quantumul orar al indemnizației prevăzute la alin. (1) se stabilește și se acordă de consiliul local, diferențiat pe categorii de funcții.

Iar în conformitate cu HG nr.1579/2005 se specifică următoarele:

Articolul 7

c) asigurarea de către beneficiarul voluntariatului a desfășurării activităților în condițiile legale de protecție a muncii, în funcție de natura și de caracteristicile activității respective;

d) asigurarea, de către beneficiarul voluntariatului, în condițiile legii, împotriva riscurilor de accident și de boală ce decurg din natura activității, cu plata primelor de asigurare de către beneficiarul voluntariatului; în lipsa asigurării sau în cazul neplății primelor de asigurare, costul prestațiilor medicale se suportă integral de către beneficiarul voluntariatului;

g) durata timpului de lucru stabilită în condițiile prezentului statut și cu respectarea duratei timpului de muncă prevăzut de art. 108 și următoarele din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, să nu afecteze sănătatea și resursele psihofizice ale voluntarului;

i) control medical anual, asigurat gratuit de consiliul local care a înființat serviciul de urgență voluntar;

k) uniformă, echipament de protecție, aparatură și mijloace de înștiințare, asigurate gratuit de beneficiarul voluntariatului;

l) despăgubirea corespunzătoare, de către beneficiarul voluntariatului, în cazul în care pe timpul intervenției i s-a degradat îmbrăcămintea ori alte bunuri personale;

n) dreptul la antidot adecvat naturii mediului de lucru pe timpul intervenției, asigurat de beneficiarul voluntariatului sau de beneficiarul intervenției;

o) hrană gratuită, în echivalentul a cel puțin 2.000 de calorii/zi, în cazul operațiunilor de peste 4 ore, asigurată de beneficiarul voluntariatului sau de beneficiarul intervenției;

q) compensații în bani pentru timpul efectiv de lucru prestat la intervenții și la celelalte activități prevăzute în programul serviciului de urgență voluntar; quantumul orar al compensației acordate voluntarului se stabilește și se achită de consiliul local și nu poate fi mai mic decât quantumul orar calculat la valoarea salariului lunar minim pe economie.



COMUNA DUMBRĂVIȚA, JUDEȚUL TIMIȘ
307160 – DUMBRĂVIȚA, Str. PETŐFI SĂNDOR, nr. 31
TEL: 0256/214272, FAX:0256/401095, CUI: 4663480
e-mail: contact@primaria-dumbravita.ro
website: <http://www.primaria-dumbravita.ro>



Urmare acestui fapt propun următoarele:

- a. Personalul S.V.S.U., angajat sau voluntar, se va asigura, în condițiile legii, împotriva riscurilor de accident și de boală ce decurg din natura activității, cu plata primelor de asigurare de către beneficiarul voluntariatului/comuna Dumbăvița;
- b. Voluntarii vor beneficia de un control medical gratuit anual.
- c. Dotarea membrilor Serviciului Voluntar pentru Situații de urgență cu echipament de protecție, aparatură și mijloace de înștiințare;
- d. Scutire de impozit pentru un autovehicul cu capacitatea până la 2200 cmc,
- e. Se vor recunoaște și populariza meritele voluntarilor prin diplome și scrisori de mulțumire și prin evidențierea acestora cu ocazia manifestărilor culturale desfășurate în comună.
- f. gratuități pe mijloacele de transport în comun, aflate sub autoritatea beneficiarului voluntariatului și/sau în baza contractelor încheiate de acesta cu societățile private.

Vă mulțumesc.

ÎNTOCMIT,
ȘEF SVSU
SPERLEA Claudiu Bogdan

.....



COMUNA DUMBRĂVIȚA, JUDEȚUL TIMIȘ
307160 – DUMBRĂVIȚA, Str. PETŐFI SĂNDOR, nr. 31
TEL: 0256/214272, FAX:0256/401095, CUI: 4663480
e-mail: contact@primaria-dumbravita.ro
website: <http://www.primaria-dumbravita.ro>



Nr. 41326/16.04.2025

REFERAT

Urmare a referatului de necesitate cu nr. 41329 din 16.04.2025 al Șefului Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență cu privire la drepturile legiferae prin acte normative de care trebuie să beneficieze voluntarii.

Analizând prevederile:

- art.7 lit.d), g), i), k), l), n), o) și q) din Hotărârea Guvernului nr. 1579/2005 pentru aprobarea Statutului personalului voluntar din serviciile de urgență voluntare, actualizată;
- art.40 din Legea nr.307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, republicată;
- Ordinul M.A.I. nr.75/2019 pentru aprobarea Criteriilor de performanță privind constituirea, încadrarea și dotarea serviciilor voluntare și a serviciilor private pentru situații de urgență, actualizat;

Urmare acestui fapt propun următoarele:

- a. Personalul S.V.S.U., angajat sau voluntar, se va asigura, în condițiile legii, împotriva riscurilor de accident și de boală ce decurg din natura activității, cu plata primelor de asigurare de către beneficiarul voluntariatului/comuna Dumbrăvița;
- b. Voluntarii vor beneficia de un control medical gratuit anual.
- c. Dotarea membrilor Serviciului Voluntar pentru Situații de urgență cu echipament de protecție, aparatură și mijloace de înștiințare;
- d. Scutire de impozit pentru un autovehicul cu capacitatea până la 2200 cmc,
- e. Se vor recunoaște și populariza meritele voluntarilor prin diplome și scrisori de mulțumire și prin evidențierea acestora cu ocazia manifestărilor culturale desfășurate în comună.
- f. gratuități pe mijloacele de transport în comun, aflate sub autoritatea beneficiarului voluntariatului și/sau în baza contractelor încheiate de acesta cu societățile private.

Vă rog să analizați și să hotărâți asupra proiectului de hotărâre așa cum a fost prezentat, în forma inițială.

PRIMARUL COMUNEI DUMBRĂVIȚA,
Horia-Grigore BUGARIN

.....



Anexa 1

CONTRACT DE VOLUNTARIAT

nr., încheiat astăzi

A. Părțile contractului

1. Beneficiarul contractului: Consiliul Local al Dumbrăvița cu sediul în Dumbrăvița reprezentat prin domnul _____ în calitate de _____

2. Voluntar: domnul/doamna, fiul/fiica lui..... și al/a, născut/născută în anul....., luna, ziua, în comuna/orașuljudețul, domiciliat/domiciliată în str. nr....., bl., sc., et., ap., localitatea, județul, posesor/posesoare al/a buletinului/cărții de identitate seria nr., eliberat/eliberată de la data de, cod numeric personal, absolvent al/absolventă a, de profesie, cu o vechime de, angajat/angajată la

B. Obiectul contractului: prestarea de activități în domeniul situațiilor de urgență, conform Statutului personalului voluntar din serviciile de urgență voluntare

C. Durata contractului: 5 ani, cu posibilitatea prelungirii, în condițiile Statutului personalului voluntar din serviciile de urgență voluntare

D. Zona de desfășurare a activității:

- a) în zona de competență a serviciului voluntar pentru situații de urgență;
- b) pe teritoriul localităților învecinate, în baza contractelor de intervenție încheiate între consiliile locale.

E. Atribuțiile postului: cele prevăzute în fișa postului, anexă la contractul de voluntariat

F. Condiții de activitate: activitatea se desfășoară în conformitate cu legislația în vigoare, conform condițiilor specifice.



G. Durata activității: activitatea este nenormată.

H. Drepturile și obligațiile părților privind securitatea și sănătatea în muncă:

- a) participarea activă la elaborarea și derularea programelor în domeniul situațiilor de urgență;
- b) încadrarea în serviciu pe funcții corespunzătoare pregătirii sale profesionale;
- c) asigurarea de către beneficiarul voluntariatului a desfășurării activităților în condițiile legale de protecție a muncii, în funcție de natura și de caracteristicile activității respective;
- d) asigurarea, de către beneficiarul voluntariatului, în condițiile legii, împotriva riscurilor de accident și de boală ce decurg din natura activității, cu plata primelor de asigurare de către beneficiarul voluntariatului; în lipsa asigurării sau în cazul neplății primelor de asigurare, costul prestațiilor medicale se suportă integral de către beneficiarul voluntariatului;
- e) eliberarea de către beneficiarul voluntariatului a unui certificat nominal care să ateste calitatea de voluntar în serviciul de urgență voluntary la cerere.
- f) durata timpului de lucru stabilită în condițiile prezentului statut și cu respectarea duratei timpului de muncă prevăzut de art. 108 și următoarele din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, să nu afecteze sănătatea și resursele psihofizice ale voluntarului;
- g) păstrarea locului de muncă și a drepturilor salariale la instituția/operatorul economic la care este angajat, pe perioada în care participă la intervenții, cursuri de pregătire sau concursuri profesionale;
- h) uniformă, echipament de protecție, aparatură și mijloace de înștiințare, asigurate gratuit de beneficiarul voluntariatului;
- i) exonerarea de răspunderea materială pentru daunele produse pe timpul acțiunilor de intervenție executate cu respectarea procedurilor specifice;
- n) dreptul la antidot



adecvat naturii mediului de lucru pe timpul intervenției, asigurat de beneficiarul voluntariatului sau de beneficiarul intervenției;

j) drepturi de deplasare, cazare și diurnă pe timpul cât se află la cursuri de pregătire și concursuri profesionale organizate în afara localității în care funcționează serviciul de urgență voluntar, acordate de beneficiarul voluntariatului, conform legii;

I. Alte clauze:

a) perioada de preaviz este de 15 zile;

b) alte clauze:-

J. Drepturi și obligații generale ale părților

1. Voluntarul

1.1. Drepturi:

a. Personalul S.V.S.U., angajat sau voluntar, se va asigura, în condițiile legii, împotriva riscurilor de accident și de boală ce decurg din natura activității, cu plata primelor de asigurare de către beneficiarul voluntariatului/comuna Dumbrăvița;

b. Voluntarii vor beneficia de un control medical gratuit anual.

c. Dotarea membrilor Serviciului Voluntar pentru Situații de urgență cu echipament de protecție, aparatură și mijloace de înștiințare;

d. Scutire de impozit pentru un autovehicul cu capacitatea până la 2200 cmc,

e. Se vor recunoaște și populariza meritele voluntarilor prin diplome și scrisori de mulțumire și prin evidențierea acestora cu ocazia manifestărilor culturale desfășurate în comună.

f. gratuități pe mijloacele de transport în comun, aflate sub autoritatea beneficiarului voluntariatului și/sau în baza contractelor încheiate de acesta cu societățile private.

1.2. Obligații:

a) îndeplinirea atribuțiilor conform fișei postului;

b) respectarea disciplinei în timpul activităților;

c) respectarea măsurilor de securitate și sănătate a muncii;

d) păstrarea secretului de serviciu;



e) portul în mod corespunzător al uniformei și utilizarea, potrivit prescripțiilor tehnice specifice, a tehnicii de intervenție, a echipamentului de protecție, a aparaturii și mijloacelor de înștiințare;

f) participarea la cursurile de pregătire, organizate de consiliul local beneficiar al voluntariatului ori de alte autorități ale administrației publice centrale sau locale, după caz;

g) alte obligații:

.....

2. Beneficiarul voluntariatului

2.1. Drepturi:

a) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru voluntar;

b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;

c) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii;

d) alte drepturi:

.....

2.2. Obligații:

a) să acorde voluntarului toate drepturile ce decurg din contractul de voluntariat;

b) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice pentru desfășurarea activităților specifice;

c) să informeze voluntarul asupra condițiilor și relațiilor de muncă ce privesc desfășurarea activităților specifice;

d) să elibereze, la cerere, documente care atestă calitatea voluntarului;

e) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale voluntarului;

f) alte obligații:

.....



K. Dispoziții finale

1. Prevederile prezentului contract de voluntariat se completează cu dispozițiile Statutului personalului voluntar din serviciile de urgență voluntare.
2. În executarea contractului de voluntariat, voluntarul se subordonează conducerii beneficiarului voluntariatului cu care a încheiat contractul.
3. Modificarea contractului de voluntariat se poate face la cererea scrisă a uneia dintre părți, formulată în termen de 15 zile de la data la care a intervenit situația de natură a duce la modificările contractuale.
- 3¹ Contractul de voluntariat se reziliază în situațiile prevăzute la art. 5 alin. (4) și (5), art. 10 lit. c), art. 11 alin. (2) și art. 12 din Statutul personalului voluntar din serviciile de urgență voluntare.
4. Prezentul contract individual de voluntariat s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

Beneficiar,
Primar

Voluntar,

(semnătura și ștampila)

(semnătura)

Prezentul contract se prelungește, conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 1.579/2005, astfel:

1.....

2.....

3.....

Beneficiar,
Primar

Voluntar,

(semnătura și ștampila)

(semnătura)



COMUNA DUMBRĂVIȚA, JUDEȚUL TIMIȘ
307160 – DUMBRĂVIȚA, Str. PETŐFI SĂNDOR, nr. 31
TEL: 0256/214272, FAX: 0256/401095, CUI: 4663480
e-mail: contact@primaria-dumbravita.ro
website: <http://www.primaria-dumbravita.ro>



Pe data de prezentul contract încetează în temeiul art. din,
în urma îndeplinirii procedurii legale.

Beneficiar,
Primar

Voluntar,

(semnătura și ștampila)

(semnătura)