

**CONTRACT DE PRESTĂRI SERVICII SSM SI PSI  
NR. 63380 din data de 22.08.2024**

**Capitolul 1. Părțile contractante :**

Se încheie prezentul contract, între :

**1. S.C. REAL PROTECT S.R.L.** având sediul în localitatea Bucovat, Str : Principala, Nr. 823, Ap. 1, comuna Remetea Mare, Județ: Timiș, tel mobil : 0722632157, email:realprotectsrl@gmail.com, cu Numarul de înregistrare la Registrul Comerțului : J35/993/2006, CUI RO18521770, cont IBAN RO19TREZ6215069XXX006467 deschis la Trezoreria Timisoara, reprezentată prin CATALIN PLUGARU, în calitate de administrator, denumit în continuare **prestator** si

**2. COMUNA DUMBRAVITA** , cu sediul in Comuna Dumbravita, str. Petofi Sandor, nr. 31, tel. 0256214272 e-mail : [contact@primaria-dumbravita.ro](mailto:contact@primaria-dumbravita.ro), CUI 4663480 reprezentata prin Horia Bugarin, avand functia de Primar, in calitate de **Achizitor**, denumit in continuare beneficiar.

**Capitolul 2. Baza legală :**

**Art. 1.** Prezentul contract este încheiat conform condițiilor Legii 319/ 2006, Art. 8, alin. (4), privind recurgera la servicii externe de prevenire și protecție și ale Legii 307/ 2006, Art. 12, alin. (1), (2) și Art. 27, Ordinul 163/ 2007, Art. 6, alin. (2) și Ordinul 106/ 2007, privind aprobarea criteriilor de angajare a cadrelor tehnice cu atribuții în domeniul apărării împotriva incendiilor sau de încheiere a contractelor cu persoane fizice sau juridice autorizate conform legii în acest domeniu.

**Art. 2.** S.C. **REAL PROTECT S.R.L.** în calitate de prestator, este denumit Serviciu extern de prevenire și protecție conform Legii 319/ 2006, Art. 5, lit. p) și își desfășoară activitatea în baza Certificatului de abilitare Nr. 08937/09.12.2010 emis de Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse – Direcția de muncă și protecție socială Timiș.

**Art. 3.** S.C. **REAL PROTECT S.R.L.** în calitate de prestator, este denumit persoană juridică atestată, care desfășoară activitățile Cadrelor tehnice/ personalul de specialitate cu atribuții în domeniul apărării împotriva incendiilor prin Jinaru Ion Daniel, certificat ca și Cadru tehnic cu atribuții în domeniul prevenirii și stingerii incendiilor.

**Capitolul 3. Obiectul contractului în domeniul securității și sănătății în muncă**

**Art. 4.** Prestări de servicii la și pentru beneficiarul contractului, privind activitățile de prevenire și protecție desfășurate conform H.G. 1425/ 2006 Art. 15, alin. (1).

**Art. 5.** Servicii prestate cu privire la obiectul contractului în domeniul securității și sănătății în muncă .  
(1) Participă, dacă se impune, la solicitarea organelor de control sau la solicitarea beneficiarului, la controalele în domeniul Securității și sănătății în muncă, sau oferă informații de specialitate în domeniul securității și sănătății în muncă angajatorului în vederea realizării la timp a măsurilor impuse de inspectorii de muncă în urma controalelor tematice sau inopinante.

(2) Pe costurile beneficiarului (ce vor fi negociate direct în funcție de complexitate, durată, celeritate, etc.), în urma analizării documentelor și documentației și/ sau documentațiilor tehnice puse la dispoziție, de către beneficiar, în vederea efectuării activităților de prevenire și protecție în domeniul Securității și sănătății în muncă, conform legislației în vigoare, prestatorul ofera informații, propune, elaborează și întocmește și/sau efectuează pentru beneficiar următoarele activități :

1. întocmește pentru angajator deciziile sau dispozițiile prin care se stabilește modul de organizare al activităților de prevenire și protecție (prim ajutor, de stingere a incendiilor și de evacuare a lucrătorilor, cercetarea evenimentelor, instruirea lucrătorilor) ;
2. elaborează instrucțiuni proprii pentru completarea și/ sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale unității, precum și ale

locurilor de muncă/ posturilor de lucru pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor H.G. 1425/ 2006, Art. 15, punctul 3 ;

3. elaborează tematicile pentru toate fazele de instruire, stabilește periodicitatea adecvată pentru fiecare loc de muncă, asigură informarea și instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în munca și verifică cunoașterea și aplicarea de către lucrători a informațiilor primite, pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor H.G. 1425/ 2006, Art. 15, punctul 7 ;
4. elaborează programul de instruire – testare la nivelul unității și întocmește testele pentru testarea în urma instruirilor la angajare și periodice pentru personalul beneficiarului, pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor H.G. 1425/ 2006, Art. 15, punctul 8 ;
5. identifică echipamentelor individuale de protecție necesare pentru posturile de lucru și întocmirea necesarului de dotare a lucrătorilor cu echipament individual de protecție, conform prevederilor H.G. 1048/ 2006 pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor H.G. 1425/ 2006, Art 15, punctul 20
6. informează în scris beneficiarul cu privire la modul de întreținere, manipulare și depozitare adecvata a echipamentelor individuale de protecție și propune termenele de înlocuire pentru acestea, pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor H.G. 1425/ 2006, Art. 15, punctul 21 ;
7. (daca este cazul) întocmește tabelul pentru tinerea evidenței zonelor cu risc ridicat și specific conform prevederilor H.G. 1425/ 2006, Art. 101 – 107, pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor H.G. 1425/ 2006, Art. 15, punctul 10 ;
8. (daca este cazul) întocmește tabelul pentru tinerea evidenței zonelor care necesită semnalizare de securitate și sănătate în muncă și propune tipul de semnalizare necesar și amplasarea semnalizărilor conform prevederilor H.G. 971/ 2006, pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor H.G. 1425/ 2006, Art. 15, punctul 11 ;
9. (daca este cazul) întocmește tabelul pentru tinerea evidenței meseriilor și a profesiilor prevăzute de legislația specifică, pentru care este necesară autorizarea exercitării lor, pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor H.G. 1425/ 2006, Art. 15, punctul 12 ;
10. pune la dispoziția beneficiarului registrele de evidenta a evenimentelor, pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor H.G. 1425/ 2006, Art. 15, punctul 23 ;
11. asigurarea întocmirii planului de acțiune în caz de pericol grav și iminent, conform prevederilor H.G. 1425/ 2006, Art. 101 – 107, pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor H.G. 1425/ 2006, Art. 15, punctul 9 ;
12. efectuează instruirea introductiv-generală în domeniul securității și sănătății în muncă la personalul nou angajat din cadrul unității beneficiarului pentru asigurarea informării și instruirii lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă și efectuează verificarea cunoașterii de către lucrători a informațiilor primite, pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor H.G. 1425/ 2006, Art. 15, punctul 7 ;
13. oferă informații de specialitate participând activ la efectuarea instruirilor periodice și/sau suplimentare în domeniul securității și sănătății în muncă, la personalul angajat din cadrul unității beneficiarului pentru asigurarea informării și instruirii lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă și efectuează anual, prin sondaj, verificarea periodică a cunoștințelor lucrătorilor cu privire la informațiile primite, pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor H.G. 1425/ 2006, Art. 15, punctul 7 ;
14. procesează (completează) fișele de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă, consemnând materialul de instruire, datele angajatului, verificarea cunoștințelor, reinstruiri (instruiri suplimentare) ;
15. efectuează în scris, pentru beneficiar, propunerea de atribuții și răspunderi ce revin lucrătorilor, corespunzător funcțiilor exercitate în domeniul securității și sănătății în muncă, pentru a aduce la actualitate fișa postului și pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor H.G. 1425/ 2006, Art. 15, punctul 4;
16. propune clauze în domeniul securității și sănătății în muncă prin care se stabilește modul de colaborare cu lucrătorii desemnați/ serviciile interne/ serviciile externe ai/ ale altor angajatori, în

- situația în care mai mulți angajatori își desfășoară activitatea în locurile de muncă ale beneficiarului, pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor *H.G. 1425/2006, Art. 15, punctul 27* ;
17. identifică pericolele și evaluează riscurile pentru fiecare componentă a sistemului de muncă, respectiv executant, sarcină de muncă, mijloace de muncă/ echipamente de muncă și mediul de muncă pe locuri de muncă/ posturi de lucru pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor *H.G. 1425/2006, Art. 15, punctul 1* ;
  18. elaborează și actualizează planul de prevenire și protecție pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor *H.G. 1425/2006, Art. 15, punctul 2* (planul de prevenire și protecție va fi revizuit ori de câte ori intervin modificări ale condițiilor de muncă, respectiv apariția unor riscuri noi sau dacă evaluarea de riscuri va fi refăcută) pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor;
  19. participă la cercetarea evenimentelor (accidentelor de muncă cu incapacitate temporară de muncă) conform competențelor prevăzute la *H.G. 1425/2006, Art. 108 – 177*, pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor *H.G. 1425/2006, Art. 15, punctul 22* ;
  20. reface documentațiile întocmite, în cazul schimbării unor parametri ai fluxului tehnologic, modificări legislative și/sau modificări în organigrama unității beneficiarului, în vederea refacerii și actualizării documentației în domeniul securității și sănătății în muncă.

#### **Capitolul 4. Obiectul contractului în domeniul apărării împotriva incendiilor**

**Art. 6.** Prestări de servicii la și pentru beneficiarul contractului, privind îndeplinirea atribuțiilor pe linia apărării împotriva incendiilor activitățile conform legislației în vigoare și conform necesităților specifice unității.

**Art. 7.** Servicii prestate cu privire la obiectul contractului în domeniul apărării împotriva incendiilor :

- (1) Pe costurile beneficiarului (ce vor fi negociate direct în funcție de complexitate, durata, celeritate, etc.), în urma analizării documentelor puse la dispoziție de către beneficiar, în vederea efectuării activităților de apărare împotriva incendiilor, conform legislației în vigoare, prestatorul oferă informații, propune, elaborează și întocmește și/sau efectuează pentru beneficiar următoarele activități
1. decizia sau dispoziția privind reglementarea lucrului cu foc deschis pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor *Ordinului 163/2006, Art. 17, litera c* ) ;
  2. decizia sau dispoziția privind reglementarea fumatului, pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor *Ordinului 163/2006, Art. 17, litera c* ) ;
  3. decizia sau dispoziția privind organizarea instruirii personalului pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor *Ordinului 163/2006, Art. 17, litera d* ) ;
  4. reguli și măsuri de apărare împotriva incendiilor la utilizarea, manipularea, transportul și depozitarea substanțelor periculoase specifice produselor sale, pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor *Ordinului 163/2006, Art. 17, litera g*);
  5. instrucțiuni de apărare împotriva incendiilor și atribuții ale salariaților la locurile de muncă pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor *Ordinului 163/2006, Art. 17, litera b*) ;
  6. decizia sau dispoziția privind stabilirea modului de organizare și a responsabilităților privind apărarea împotriva incendiilor, pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor *Ordinului 163/2006, Art. 17, litera a*) ;
  7. registrul pentru evidența permiselor de lucru cu focul, pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor *Ordinului 163/2006, Art. 18, litera h*) ;
  8. efectuează instruirea introductiv-generală în domeniul situațiilor de urgență la personalul nou angajat din cadrul unității beneficiarului pentru asigurarea informării și instruirii lucrătorilor în domeniul situațiilor de urgență și efectuează verificarea cunoașterii de către lucrători a informațiilor primite, pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor *Ordinului M.I. Nr. 712/2005* ;
  9. ofera informații de specialitate participând activ la efectuarea instruirilor periodice și/ sau suplimentare în domeniul situațiilor de urgență, la personalul angajat din cadrul unității beneficiarului pentru asigurarea informării și instruirii lucrătorilor în domeniul situațiilor de

- urgenta și efectueaza anual, verificarea periodica a cunotintelor lucrătorilor cu privire la informațiile primite, pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor *Ordinului M.I. Nr. 712/ 2005* ;
10. proceseaza (completeaza) fisele de instruire în domeniul situațiilor de **urgenta**, consemnand materialul de instruire, datele angajatului, verificarea cunostintelor, **reinstruiri** (instruiri suplimentare) pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor *Ordinului 163/ 2006, Art. 18, litera o* ;
  11. lista cu substanțele periculoase (daca exista), clasificate potrivit legii, **pentru** aducerea la îndeplinire a prevederilor *Ordinului 163/ 2006, Art. 18, litera p*).
  12. întocmeste documente specifice, în conformitate cu prevederile legale, privind întocmirea următoarelor documente : planul de evacuare și planul de depozitare (daca este cazul), pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor *Ordinului 163/ 2006, Art. 18, litera k* ;

#### **Art. 8. Obligațiile beneficiarului în domeniul securității și sănătății în munca :**

- (1) Asigură documentele solicitate de prestator (fotocopie Certificat de **functionare** al unitatii, fotocopie certificat constatator emis în temeiul Legii 359/ 2004 Art.17, alin. (1), lit. b), fotocopie prima pagina Contracte individuale de munca ale angajaților, fotocopie Carte de identitate a angajaților, fotocopie fișa de aptitudini la angajare și periodice pentru angajați, tabel **cu** mijloacele de munca existente și carti tehnice ale acestora (daca exista)), pentru realizarea în bune condiții a obligațiilor sale stabilite la Art. 5, alin. (2) din prezentul contract.
- (2) Să nu introducă în munca persoane fără contract individual de muncă și fără a **avea** efectuată instruirea introductiv-generală, instruirea la locul de muncă și care nu au asupra lor fișa individuală de instruire semnată de cel în cauză, de către persoana stabilită să efectueze instruirea la **locul** de muncă și instruirea periodică și de către angajator.
- (3) Nu va modifica (amâna) data și ora planificată pentru instruirea în domeniul **securității** și **sănătății** în muncă a salariaților săi, decât dacă anunță prestatorul cu 48 sau 24 de ore înainte (în **funcție** de data programării).
- (4) Va asigura prezența salariaților în proporție de 100 % la instructajele periodice în domeniul securității și sănătății în muncă, planificate. Persoanele care nu au participat la **instruirea** periodică planificată vor fi replanificate pentru o altă zi de către angajator sau de către șeful **direct** al locului de muncă. Dacă se efectuează o reprogramare a instructajului, angajatorul va asigura **prezența** lucrătorilor planificați (cei care nu au participat la prima programare).
- (5) Informează prestatorul despre contractele de prestări de servicii cu alți angajatori care își desfășoară activitatea în unitatea sa și despre contractele de prestări de servicii cu alți angajatori la care își desfășoară activitatea beneficiarul, pentru întocmirea convențiilor, actelor **aditionale** și/ sau a clauzelor în domeniul securității și sănătății în muncă din contractele de colaborare cu **acestia**.
- (6) Va asigura controlul medical la angajare prin servicii de medicina muncii pentru personalul ce urmează a fi angajat.
- (7) Nu va angaja decât persoane apte din punct de vedere medical (prin fișa de aptitudini eliberată de medicul de medicina muncii). Va asigura prin medicul de medicina muncii, vizita **medicală** periodică a salariaților unității ce va fi consemnată în fișa individuală de instructaj în domeniul securității și sănătății în muncă. Va înmăna o copie a fișei de aptitudini la angajare către reprezentantul serviciului extern de prevenire și protecție.
- (8) Va asigura echipamente individuale de protecție pentru lucratori și va dota personalul angajat din cadrul unității cu echipament individual de protecție (predarea echipamentelor **individuale** de protecție se va efectua pe baza de proces verbal de predare – primire) specific meseriei pe care o exercită în baza necesarului întocmit de către prestator.
- (9) În baza planului de prevenire și protecție angajatorul va stabili planul de cheltuieli, ce se suportă integral de către beneficiar.
- (10) Va anunța imediat Inspectoratul Teritorial de Muncă, precum și prestatorul despre orice eveniment, incident sau accident ce a avut loc în unitatea sa în care au fost implicați **angajații** proprii sau angajați ai altor angajatori.

- (11) Rezolvă la termen măsurile dispuse în procesul verbal de control al inspectorilor de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă cu prilejul vizitelor de control și al cercetării evenimentelor, va comunica în scris și la termenul stabilit, modul de realizare al măsurilor dispuse.
- (12) Va anunța în scris prestatorul, despre orice punct de lucru nou înființat sau despre orice modificare a personalului unității (organigrama, angajați noi).
- (13) Beneficiarul anunță numărul și numele personalului care va fi trimis la cabinetul S.C. EVAL-PROT S.R.L., pentru efectuarea instruirii introductiv – generală (în cazul în care instruirea se face la prestator).
- (14) Participă activ la identificarea pericolelor și evaluarea riscurilor oferind informații cu privire la activitatea unității, funcțiile existente în unitate, documente tehnice, cărți tehnice ale echipamentelor din dotare, pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor H.G. 1425/ 2006, Art. 15, punctul 1.
- (15) Hotărăște și aprobă, în baza informațiilor primite de către serviciul extern de prevenire și protecție (prestator), forma finală a fișei postului, și a regulamentului intern pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor H.G. 1425/ 2006, Art. 15, punctul 4.
- (16) Asigura prin propria competența sau prin șefii locurilor de muncă verificarea cunoașterii și aplicării de către toți lucrătorii a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și protecție, precum și a atribuțiilor și responsabilităților ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă, stabilite prin fișa postului pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor H.G. 1425/ 2006, Art. 15, punctul 5.
- (17) Asigură existența necesarului de documentații cu caracter tehnic de informare și instruire a lucrătorilor și necesarul de mijloace materiale în domeniul securității și sănătății în muncă, în baza necesarului întocmit de către serviciul extern de prevenire și protecție (prestator), pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor H.G. 1425/ 2006, Art. 15, punctele 6 și 31.
- (18) Aprobă tematicile pentru toate fazele de instruire și stabilește periodicitatea instruirilor și deasemenea aprobă tematicile de verificare a cunoștințelor, întocmite de către serviciul extern de prevenire și protecție (prestator), în baza informațiilor primite, pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor H.G. 1425/ 2006, Art. 15, punctul 7.
- (19) Asigură efectuarea instruirilor periodice și/ sau suplimentare în domeniul securității și sănătății în muncă prin șefii locurilor de muncă, pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor H.G. 1425/ 2006, Art. 15, punctul 7.
- (20) Stabilește forma finală și aprobă programul de instruire – testare la nivelul unității, întocmit de către serviciul extern de prevenire și protecție (prestator), în baza informațiilor primite, pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor H.G. 1425/ 2006, Art. 15, punctul 8.
- (21) Solicită întocmirea planului de acțiune în caz de pericol grav și iminent, conform prevederilor H.G. 1425/ 2006, Art. 101 – 107, în baza informațiilor primite de către serviciul extern de prevenire și protecție (prestator), pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor H.G. 1425/ 2006, Art. 15, punctul 9.
- (22) Ține evidența zonelor cu risc ridicat și specific sau desemnează personal responsabil pentru această activitate, pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor H.G. 1425/ 2006, Art. 15, punctul 10.
- (23) Ține evidența zonelor care necesită semnalizare de securitate și sănătate în muncă și stabilește tipul de semnalizare necesar și amplasarea acestora sau desemnează personal responsabil pentru această activitate, conform prevederilor H.G. 971/ 2006, pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor H.G. 1425/ 2006, Art. 15, punctul 11.
- (24) Ține evidența meseriilor și a profesiilor prevăzute de legislația specifică, pentru care este necesară autorizarea exercitării lor sau desemnează personal responsabil pentru această activitate, pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor H.G. 1425/ 2006, Art. 15, punctul 12.
- (25) Ține evidența posturilor de lucru care necesită examene medicale suplimentare sau desemnează personal responsabil pentru această activitate, pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor H.G. 1425/ 2006, Art. 15, punctul 13 ;
- (26) Ține evidența posturilor de lucru care, la recomandarea medicului de medicina muncii (cu care beneficiarul are contract) necesită testarea aptitudinilor și/ sau control psihologic periodic, pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor H.G. 1425/ 2006, Art. 15, punctul 14 ;

(27) Va asigura prin societăți specializate (cu care beneficiarul are contract) sau prin personal special desemnat și angajat (calificat) monitorizarea funcționării sistemelor și dispozitivelor de protecție, a aparaturii de măsură și control, precum și a instalațiilor de ventilare sau a altor instalații pentru controlul noxelor (dacă este cazul) în mediul de muncă, pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor H.G. 1425/2006, Art. 15, punctul 15 ;

(28) Va asigura prin societăți specializate (cu care beneficiarul are contract) sau prin personal special desemnat și angajat (calificat) monitorizarea funcționării sistemelor de alarmare, avertizare, semnalizare de urgență, precum și a sistemelor de siguranță (dacă este cazul) pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor H.G. 1425/2006, Art. 15, punctul 16 ;

(29) Solicită prestatorului controale la locurile de muncă ale unității sale pentru determinarea eventualelor deficiențe constatate pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor H.G. 1425/2006, Art. 15, punctul 17.

(30) Intocmește evidente, liste, rapoarte referitoare la azbest, vibrații, zgomot și șantiere temporare și mobile (dacă este cazul), pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor H.G. 1425/2006, Art. 15, punctul 18.

(31) Tine evidența echipamentelor de muncă și urmărește ca verificările periodice să fie efectuate la timp și dacă este cazul, încercările periodice ale echipamentelor de muncă să fie efectuate de persoane competente, conform prevederilor din H.G. 1146/2006, pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor H.G. 1425/2006, Art. 15, punctul 18.

(32) Asigură întreținerea, manipularea și depozitarea adecvată a echipamentelor individuale de protecție și înlocuiește echipamentele, conform termenelor stabilite de comun acord cu serviciul extern de prevenire și protecție (prestator), pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor H.G. 1425/2006, Art. 15, punctul 21 ;

(33) Asigură și participă la cercetarea evenimentelor (accidentelor de muncă cu incapacitate temporară de muncă) conform competențelor prevăzute la H.G. 1425/2006, Art. 108 – 177 și asigură elaborarea rapoartelor privind accidentele de muncă suferite de lucrătorii din întreprindere și/sau unitate, pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor H.G. 1425/2006, Art. 15, punctele 22, 23, 24.

(34) Ține la zi registrele de evidență a evenimentelor.

(35) Stabilește modul de colaborare cu lucrătorii și/sau reprezentanții lucrătorilor, serviciile externe de prevenire și protecție, medicul de medicina muncii, în vederea coordonării măsurilor de prevenire și protecție pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor H.G. 1425/2006, Art. 15, punctul 26 ;

(36) Solicită prestatorului actualizarea planului de protecție și prevenire și a planului de evacuare, în baza informațiilor primite de către serviciul extern de prevenire și protecție (prestator), pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor H.G. 1425/2006, Art. 15, punctul 28.

(37) Stabilește, dacă va considera că este necesar, sancțiunile și stimulentele pentru lucrători, pe criteriul îndeplinirii atribuțiilor în domeniul securității și sănătății în muncă, pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor H.G. 1425/2006, Art. 15, punctul 29.

(38) Stabilește forma finală a clauzelor privind securitatea și sănătatea în muncă la încheierea contractelor de prestări de servicii cu alți angajatori, inclusiv la cele încheiate cu angajatori străini, întocmite de către serviciul extern de prevenire și protecție (prestator) în baza informațiilor primite, pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor H.G. 1425/2006, Art. 15, punctul 30.

(39) Dă deciziile întocmite de serviciul extern de prevenire și protecție (prestator) prin care se stabilește modul de organizare al activităților de prevenire și protecție (prim-ajutor, de stingere a incendiilor și de evacuare a lucrătorilor, cercetarea evenimentelor, instruirea lucrătorilor).

(40) Asigură buna funcționare, stabilește atribuțiile și obligațiile referitoare la Comitetul de securitate și sănătate în muncă în cazul în care unitatea depășește numărul de 50 de angajați și informează prestatorul cu privire la numărul de angajați, solicitând efectuarea activităților Comitetului de securitate și sănătate în muncă.

(41) Solicită refacerea documentelor întocmite de către serviciul extern de prevenire și protecție (prestator), în cazul schimbării unor parametri ai fluxului tehnologic, modificări legislative și/sau

modificări în organigrama unității beneficiarului, în vederea refacerii și actualizării documentației în domeniul securității și sănătății în muncă și în domeniul situațiilor de urgență.

(42) Beneficiarul are obligația de a informa prestatorul atunci când efectuează modificări în organigrama unității, modificări în fluxul tehnologic, achiziționează echipamente noi de muncă, suplimentează punctele de lucru ale unității.

(43) Intocmește un necesar de documentații cu caracter tehnic de informare și instruire a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor H.G. 1425/2006, Art. 15, punctele 6 ;

(44) Intocmește un necesar de mijloace materiale în domeniul securității și sănătății în muncă, pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor H.G. 1425/2006, Art. 15, punctele 31 ;

(45) Efectuează urmărirea realizării măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă, cu prilejul vizitelor de control și al cercetării evenimentelor la beneficiar pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor H.G. 1425/2006, Art. 15, punctul 25 ;

(46) Efectuează anual controale de verificare tematice la locurile de munca ale beneficiarului și informează în scris angajatorul, asupra deficiențelor constatate și propune de măsuri de prevenire și protecție, pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor H.G. 1425/2006, Art. 15, punctul 17 ;

(47) Propune sancțiuni și stimulente pentru lucrători, pe criteriul îndeplinirii atribuțiilor în domeniul securității și sănătății în muncă, pentru aducerea la îndeplinire a prevederilor H.G. 1425/2006, Art. 15, punctul 29 ;

(48) Atasează o fotocopie a fișelor de aptitudini în urma examenului medical la angajare la fișa de instruire a fiecărui angajat.

#### **Art. 9. Obligațiile beneficiarului în domeniul securității și sănătății în munca :**

(1) Asigură documentele solicitate de prestator (schitele clădirilor în care unitatea își desfășoară activitatea), pentru realizarea în bune condiții a obligațiilor sale stabilite la Art. 7, alin. (1), punctul 12 din prezentul contract.

(2) Să nu introducă în munca persoane care au contract individual de muncă, fără a avea efectuată instruirea introductiv-generală, instruirea la locul de muncă și care nu au asupra lor fișa individuală de instruire în domeniul situațiilor de urgență semnată de cel în cauză, de către persoana stabilită să efectueze instruirea la locul de muncă și instruirea periodică și de către angajator.

(3) Nu va modifica (amâna) data și ora planificată pentru instruirea în domeniul situațiilor de urgență a salariaților săi, decât dacă anunță prestatorul cu 48 sau 24 de ore înainte (în funcție de data programării).

(4) Va asigura prezența salariaților în proporție de 100 % la instructajele periodice în domeniul situațiilor de urgență, planificate. Persoanele care nu au participat la instruirea periodică planificată vor fi reprogramate pentru o altă zi de către angajator sau de către șeful direct al locului de muncă. Dacă se efectuează o reprogramare a instructajului, angajatorul va asigura prezența lucrătorilor planificați (cei care nu au participat la prima programare).

(5) Informează prestatorul despre contractele de transmitere temporară a dreptului de folosință asupra bunurilor imobile/ antrepriză cu alți angajatori, pentru întocmirea de convenții/ contracte cuprinzând răspunderile ce revin părților pe linia apărării împotriva incendiilor și pentru stabilirea de măsuri ce se impun pentru conlucrare la îndeplinirea obligațiilor pe linia asigurării măsurilor de protecție la foc și protecție civilă în relația cu patronii care dețin părți din aceeași construcție.

(6) Intocmește (daca este cazul) dispoziția de sistare a lucrărilor de construcții/ oprire a funcționării ori utilizării construcțiilor/ amenajărilor, în cazul anulării avizului/ autorizației de securitate la incendiu.

(7) Asigura întocmirea și existența documentației tehnice specifice, conform legii : scenarii de securitate la incendiu, identificarea și analiza riscurilor de incendiu, etc.

(8) Asigura întocmirea și existența de avize/ autorizații de securitate la incendiu, însoțite de documentele vizate spre neschimbare care au stat la baza emiterii lor.

- (9) Asigura pentru mijloacele tehnice de apărare împotriva incendiilor și echipamentele specifice de protecție utilizate, certificate CE, certificate de conformitate, agremente tehnice.
- (10) Va asigura necesarul de mijloace de aparare împotriva incendiilor, de protecție împotriva incendiilor, instalații de iluminat de siguranță, sisteme de alarmare în caz de incendiu și mijloace de anunțare operativă.
- (11) Asigură întreținerea, mijloacelor de aparare împotriva incendiilor, a instalațiilor de alarmare, a mijloacelor de intervenție, a sisteme de alarmare, conform termenelor stabilite de producători.
- (12) Va anunța imediat Inspectoratul pentru Situații de Urgență precum și prestatorul despre orice eveniment, incident sau accident ce a avut loc în unitatea sa în care au fost implicați angajații proprii sau angajați ai altor angajatori care își desfășoară activitatea în unitatea sa.
- (13) Rezolvă la termen măsurile dispuse în procesul verbal de către inspectorii pentru Situații de Urgență din cadrul Inspectoratului pentru Situații de Urgență, va comunica în scris, la termen, modul de realizare al măsurilor dispuse.
- (14) Beneficiarul anunță numărul și numele personalului care va fi trimis la cabinetul S.C. REAL-PROTECT S.R.L., pentru efectuarea instruirii introductiv – generală pentru situații de urgență (în cazul în care instruirea se face la prestator).
- (15) Asigura prin propria competență sau prin șefii locurilor de muncă verificarea cunoașterii și aplicării de către toți lucrătorii a măsurilor pentru situații de urgență, precum și a atribuțiilor și responsabilităților ce le revin în domeniul situațiilor de urgență, stabilite prin fișa postului.
- (16) Asigură efectuarea instruirilor periodice și/ sau suplimentare în domeniul situațiilor de urgență prin șefii locurilor de muncă.
- (17) Ține la zi registrele de evidență în domeniul situațiilor de urgență.
- (18) Stabilește, dacă va considera că este necesar, sancțiunile și stimulentele pentru lucrători, pe criteriul îndeplinirii atribuțiilor în domeniul situațiilor de urgență.
- (19) Stabilește forma finală a clauzelor privind situațiile de urgență la încheierea contractelor de prestări de servicii cu alți angajatori.
- (20) Beneficiarul are obligația de a informa prestatorul atunci când efectuează modificări în organigrama unității, modificări în fluxul tehnologic, achiziționează echipamente noi de muncă, suplimentează punctele de lucru ale unității.
- (21) Efectuează anual controale de verificare tematice la locurile de muncă ale beneficiarului și informează în scris angajatorul, asupra deficiențelor constatate și propune de măsuri în domeniul situațiilor de urgență.

#### **Art. 10. Răspunderea contractului :**

- (1) În cazul nerespectării de către beneficiar a dispozițiilor cuprinse la Art. 9, prestatorul își declină orice responsabilitate.
- (2) Răspunderea beneficiarului intervine în cazul neasigurării condițiilor de muncă, a echipamentului necesar de muncă și de protecție în conformitate cu normele legale în vigoare și în cazul nerespectării celorlalte obligații prevăzute în contract.
- (3) Răspunderea prestatorului intervine atunci când acesta nu efectuează la timp și în condițiile contractuale sarcinile la care se obligă.
- (4) Răspunderea beneficiarului intervine în cazul în care acesta nu respecta legislația în vigoare în domeniul securității și sănătății în muncă.
- (5) Nesesizarea prestatorului cu privire la orice schimbări referitoare la personal, utilaje, echipamente și construcții, făcute de către beneficiar atrage răspunderea acestuia din urmă. Evenimentele produse în legătură cu cele anterior menționate îl exonerează pe prestator de răspundere.

#### **Art. 11. Clauza privind valoarea contractului :**

- (1) Contravaloarea activității prestatorului, este de 12.500 lei, respectiv ( 5.000 lei consultanță și 2.500 lei / luna (octombrie, noiembrie și decembrie) servicii , la care se adaugă TVA.
- (2) Modalități de plată :

- a) Plata facturilor emise în urma prestărilor de servicii sau în urma consultanței de **specialitate**, se va face în termen de maxim 30 zile calendaristice de la data acceptării **facturii** de către beneficiar.
  - b) Confirmarea plății interbancare se va face de către beneficiar prin transmiterea **prin e-mail** sau fax a unei copii de pe ordinul de plata vizat de bancă.
- (3) Pentru întâzieri la plată pe o durată mai mare de 15 zile, beneficiarul datorează prestatorului 0,5 % penalități de întâziere/ zi aplicate la suma datorată, începând cu prima zi de întâziere **peste termenul stabilit** din prezentul contract.
- (4) Întârzierea la plată pe o durată mai mare de 60 de zile poate duce la **suspendarea** temporară a serviciilor făcute de prestator către beneficiar, acesta din urmă, fiind ținut în continuare la plata sumelor datorate. În acest caz responsabilitatea neefectuării anumitor activități de **către** prestator (ex.: instruirea introductiv-generală, instruirea la locul de muncă și instruirea periodică, actualizări de documente și alte activități care stau în sarcina prestatorului) și a altor evenimente ce **decurg** din acest lucru îi revine în totalitate beneficiarului.
- (5) Perioada de lucru pentru efectuarea evaluării riscurilor (timpul estimat de lucru) **variază** în funcție de numărul de locuri de muncă / posturi de lucru care urmează a fi evaluate. Media timpului de lucru de evaluare pentru 1 (un) loc de muncă este de 5 zile lucrătoare incluzând **interpretarea** rezultatelor. Marja de eroare față de timpul estimat este de + 2 (două) zile lucrătoare și în funcție de diferiți factori (distanța de la sediul prestatorului la beneficiar, disponibilitatea contractantului și prestatorului, timpul de punere la dispoziție a datelor existente în unitate necesare evaluării, încheierea **contractului** între părți).

#### **Art. 12. Durata contractului :**

- (1) Durata contractului este de la data semnării și până la 31.12.2024, cu posibilitatea de prelungire prin act adițional.

#### **Art. 13. Încetarea contractului :**

- (1) Rezilierea contractului se poate face de către partea interesată, pentru motive **întemeiate** ce țin de nerespectarea obligațiilor contractuale ale părților cu toate prevederile ce decurg din prezentul contract.
- (2) Partea care invocă o cauză de încetare a prevederilor prezentului contract o va notifica celeilalte părți, cu cel puțin 30 de zile înainte de data la care încetarea urmează să-și producă **efectele**.
- (3) Rezilierea **prezentului** contract nu va avea nici un efect asupra obligațiilor deja **scadente** între părțile contractante.
- (4) Prevederile prezentului articol nu înlătură răspunderea părții care în mod culpabil a cauzat încetarea contractului.

#### **Art. 14. Clauza penală :**

- (1) În cazul în care una dintre părți nu își îndeplinește obligațiile contractuale sau le îndeplinește în mod necorespunzător, se obligă să plătească celeilalte părți penalități, daune-interese în valoare egală cu valoarea prezentului contract pe 1 (un) an calendaristic.

#### **Art. 15. Forța majoră :**

- (1) Forța majoră, așa cum este ea definită de lege, exonerează de răspundere partea care o invocă.
- (2) Partea care invocă forța majoră este obligată să notifice celeilalte părți în termen de 24 de ore producerea evenimentului și să ia toate măsurile posibile în vederea limitării consecințelor lui.

#### **Art. 16. Clauza de confidențialitate :**

- (1) Părțile se obligă să păstreze confidențialitatea datelor, informațiilor și documentelor întocmite ca urmare a aducerii la îndeplinire a clauzelor prezentului contract.

- (2) Activitățile desfășurate de către prestator și prețurile practicate între părți au un caracter **confidențial**, ele neputând fi dezvăluite către terți.
- (2) Încălcarea acestei prevederi poate conduce la achitarea de daune-interese de către partea aflată în culpă.

**Art. 17. Clauza de neconcurență :**

- (1) Beneficiarul se obligă ca pe parcursul derulării prezentului contract să nu încheie nici un alt contract în acest domeniu cu o altă persoană fizică sau juridică, care sa se suprapuna cu serviciile care fac obiectul acestui contract.
- (2) Denușarea de către beneficiar a prezentului contract din motive ce nu sunt imputabile prestatorului și încheierea unui contract similar cu o altă societate de servicii externe atrage răspunderea părții culpabile și implică obligația acesteia de a achita părții prejudiciate daune-interese în valoare egala cu valoarea prezentului contract pe 1 (un) an calendaristic.

**Art. 18. Litigii :**

- (1) Părțile au convenit ca toate neînțelegerile privind prezentul contract să fie rezolvate pe cale amiabilă de reprezentanții lor.
- (2) În cazul în care nu este posibilă rezolvarea litigiilor pe cale amiabilă, părțile se vor adresa instanțelor judecătorești competente.

**Art. 19. Clauze finale :**

- (1) Fișele individuale de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă ale angajaților, se păstrează la beneficiar, acesta fiind responsabil de modul de păstrare a acestora în siguranță, într-un spațiu amenajat corespunzător.
- (3) Orice modificări aduse clauzelor contractuale se pot face numai cu acordul scris al ambelor părți, prin act adițional la prezentul contract.
- (4) Pentru servicii suplimentare se vor adăuga anexe la prezentul contract.
- (5) Prezentul contract, împreună cu anexele sale, care fac parte integrantă din cuprinsul său reprezintă voința părților și înăltură orice altă înțelegere verbală dintre acestea, anterioară sau ulterioară încheierii lui.
- (6) Prezentul contract a fost încheiat la **PRIMARIA COMUNEI DUMBRĂVITA**, în 2 (două) exemplare, câte unul pentru fiecare parte.