



PENITENCIARUL TIMIȘOARA

NR. 59085 din 30.08.2022

BENEFICIAR Comuna Dumbravita

NR. 57116 din 24.08.2022

**CONTRACT DE PRESTĂRI SERVICII**  
*(pentru operatori economici - persoane juridice)*

**ART.1 - PĂRȚILE CONTRACTULUI**

1.1 Prezentul contract se încheie între **PENITENCIARUL TIMIȘOARA**, cu sediul în Timișoara, str. Popa Șapcă nr. 7, nr. telefon 0256-200030, 0256-201056, fax 0256-293349, cod I.B.A.N. RO83 TREZ 6215 0220 1X01 9401 deschis la Trezoreria Municipiului Timișoara, cod de înregistrare fiscală RO 24854744, reprezentat prin domnul **comisar de politie penitenciara Liviu MARICA – director** și doamna **comisar șef de politie penitenciara Mariana ALEXEEV – director economico-administrativ**, în calitate de prestator de muncă cu persoanele private de libertate denumită în continuare „penitenciarul”, în calitate de prestator de servicii cu persoane private de libertate

Și

1.2 **COMUNA DUMBRAVITA**, cu sediul în com. Dumbravita , str. Petofi Sandor , nr. 31, Jud. Timiș, cod postal 307160, cont bancar RO43TREZ24A510103203030X deschis la Trezoreria Municipiului Timisoara,CUI 4663480, e-mail: [contact@primaria-dumbravita.ro](mailto:contact@primaria-dumbravita.ro), reprezentată prin Primar – dl.Horia Bugarin in calitate de beneficiar și denumită în contract “unitate beneficiară”, se încheie prezentul contract, cu respectarea următoarelor clauze:

**ART. 2 - OBIECTUL SI SCOPUL CONTRACTULUI**

2.1. Contractul are ca obiect asigurarea de către prestator a unui efectiv mediu de 10 persoane private de libertate, inclusiv cei care ajută la întărirea dispozitivului de pază, dacă este cazul, (forță de muncă necalificată), în vederea prestării unor lucrări de:

Amenajare pe domeniu public - nivelare pamant , bagare pamant , curatari de terenuri ce apartin primariei, alte lucrari de amenajare.

2.2. Complementar scopului economic al contractului de prestări servicii, părțile susțin și promovează prin încheierea prezentului contract, importanța muncii prestate de către persoanele condamnate pentru menținerea și creșterea capacității acestora de a-și câștiga existența după liberare, formarea unei atitudini corecte față de ordinea de drept și față de regulile de conviețuire socială, în vederea reintegrării sociale și a prevenirii săvârșirii de noi infracțiuni.



### ART. 3 - DURATA CONTRACTULUI

Durata contractului este de la **05.09.2022** până la **30.09.2022** .

### ART. 4 – VALOAREA CONTRACTULUI

Valoarea estimată a contractului este de 13600 lei, exclusiv T.V.A.

### Art. 5 – Obligațiile părților

#### 5.1 Prestatorul se obligă:

a) - să pună la dispoziția beneficiarului efectivul de persoane private de libertate, menționat la art.2.1, pentru punctul de lucru situat în exteriorul locului de detenere;

Programul de lucru zilnic este de 8 ore, în care nu se include pauza de masă de 30 min și (**nici** /-) durata transportului. Programul de lucru se organizează astfel:

- ora 8:00 - începerea lucrului

- ora 16:30- încetarea lucrului

b) - să asigure disciplina muncii în rândul persoanelor private de libertate;

c) sa verifice ca beneficiarul si persoanele private de libertate sa respecte obligatiile care le revin, pe linia securitatii si sanatatii in munca, conform dispozitiilor legale;

d) – să asigure paza și supravegherea persoanelor private de libertate conform prevederilor legale.

#### 5.2 Beneficiarul se obligă:

a) să facă dovada bonității financiare certificată prin ultimul bilanț contabil și să achite un avans lunar în procent de 40% din valoarea lunară a prestației de servicii, , cu regularizarea acestuia lunară – nu se aplica.

b) să folosească persoanele private de libertate numai la lucrările menționate la art. 2.1, cu respectarea prevederilor Legii de executare a pedepselor și a Regulamentului de aplicare al acesteia și a altor acte normative care sunt aplicabile persoanelor private de libertate ;

c) să obțină, în situațiile când este cazul, avizele sau autorizațiile legale (sanitar, sanitar-veterinar, P.S.I., de protecția mediului, securitate și sănătate în muncă etc.), înainte de începerea activității cu persoanele private de libertate și să le pună la dispoziția prestatorului;

d) -să asigure, conform Hotărârii de Guvern nr. 355 din 11 aprilie 2007, întocmirea fișei de aptitudini de către medicul de medicina muncii;

e) să facă cunoscut penitenciarului orice modificări în rândul personalului însărcinat cu conducerea și asistența tehnică a lucrărilor, în vederea instruirii acestuia cu privire la relațiile și comportarea față de persoanele private de libertate și pentru aprobarea accesului la punctul de lucru;

f) să informeze administrația locului de detenere dacă programul de lucru stabilit nu se desfășoară integral din motive organizatorice, din cauza timpului nefavorabil, ori din alte cauze;

g) să asigure surse de apă potabilă, spații pentru servirea hranei, grupuri sanitare, materialele igienico-sanitare, și, dacă este cazul, spațiul de depozitare a echipamentului individual de protecție și amenajările impuse pentru executarea pazei la locul de muncă;

h) să pună la dispoziția prestatorului, la începerea lucrărilor, programarea activităților ce urmează a se executa și instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în

muncă corespunzător activităților prestate;



i) să asigure permanent pe timpul desfășurării activităților lucrative o persoană desemnată pentru coordonarea și asistența tehnică a lucrărilor la care sunt folosite persoanele private de libertate;

j) să asigure cu mijloace de transport amenajate corespunzător deplasarea persoanelor private de libertate și a personalului de pază și supraveghere la și de la locul de muncă, după caz, precum și mijloace de transport necesare pentru executarea de către delegatul penitenciarului a recunoașterii punctelor de lucru și executarea de controale la acestea

k) să întocmească și să pună la dispoziția prestatorului planul de prevenire și protecție corespunzător locului de muncă/postului de lucru, compus din măsuri tehnice, sanitare, organizatorice și de altă natură, bazat pe evaluarea riscurilor, pe care să îl aplice corespunzător condițiilor de muncă specifice unității;

l) să asigure, conform prevederilor legale, condițiile de protecție a muncii precum și alimentația și echipamentul individual de protecție (bocanci, salopeta, casca de protecție, vesta reflectorizantă, etc.) pentru persoanele private de libertate și pentru personalul de pază și supraveghere, în funcție de natura și caracteristicile activității efective;

m) să realizeze și să consemneze în *fișele colective/individuale de instruire*, instruirea la locul de muncă, precum și instruirea periodică în domeniul securității și sănătății în muncă cu persoanele private de libertate și personalul de pază și supraveghere; Zilnic se va efectua instructajul de atenționare.

n) să asigure sănătatea și securitatea în toate aspectele legate de muncă, așa cum sunt ele prevăzute de legislația în vigoare, atât pentru persoanele private de libertate cât și pentru personalul de supraveghere, la fel ca pentru personalul propriu, și să acorde toate drepturilor prevăzute de legislația în vigoare pentru protecția persoanelor încadrate în muncă și pentru persoanele private de libertate (în măsura în care acestea nu contravin legii de executare a pedepselor în vigoare) și pentru personalul de supraveghere;

o) să pună la dispoziția prestatorului (șefului punctului de lucru) instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în muncă corespunzător activităților prestate;

p) să ia măsuri de încetare a activității și să colaboreze cu personalul de pază și supraveghere pentru evacuarea persoanelor private de libertate în caz de producere a unei situații de pericol grav și iminent (incendii, explozii, intoxicații);

r) să asigure, dacă este cazul, transportul hranei persoanelor private de libertate;

s) să asigure transportul persoanelor private de libertate accidentate ca urmare a unui accident de muncă la infirmeria locului de deținere sau la cel mai apropiat spital;

t) să suporte plata asigurărilor pentru accidente de muncă și boli profesionale, dacă în urma cercetării a fost găsit răspunzător de producerea unui accident ale cărui victime sunt persoane private de libertate sau personal al locului de deținere, conform Legii 319 / 2006 privind sănătatea și securitatea în muncă.

u) să aducă de îndată la cunoștință reprezentanților penitenciarului orice incident în legătură cu activitatea prestată de persoanele private de libertate, respectarea programului de lucru sau încălcarea de către acesta a obligațiilor și interdicțiilor ce decurg din Legea de executare a pedepselor și Regulamentul de aplicare al acesteia;

v) să asigure, conform prevederilor legale, condițiile de protecție a muncii precum și alimentația și echipamentul individual de protecție pentru persoanele private de libertate și pentru personalul de pază și supraveghere, în funcție de natura și caracteristicile activității efective;

w) să țină evidența accidentelor de muncă ce au ca urmare o incapacitate de muncă mai mare de 3 zile de lucru, a accidentelor ușoare, a bolilor profesionale, a incidentelor periculoase, precum și a accidentelor de muncă, astfel cum sunt definite de legislația în vigoare;



x) să elaboreze pentru autoritățile competente și în conformitate cu reglementările legale rapoarte privind accidentele de muncă suferite de persoanele private de libertate sau personalul de supraveghere;

y) să păstreze fișele de instructaj privind situațiile de urgență și a celor de protecția muncii, precum și a oricăror alte documente obligatorii sau a celor care atestă îndeplinirea obligațiilor prevăzute de către legislația în vigoare în materia sănătății și securității în muncă.

z ) să informeze în scris administrația locului de deținere, cu cel puțin o zi înainte, cu privire la încetarea sau suspendarea temporară a activității pe punctul de lucru.

z <sup>1</sup> ) să informeze șeful punctului de lucru și/sau ofițerul cu securitatea și sănătatea în muncă despre producerea oricărui eveniment în care sunt implicate persoane private de libertate sau personal de pază și supraveghere.

z <sup>2</sup> ) să comunice orice modificare a datelor de identificare prevazute la art.I, precum și dacă împotriva sa a fost declanșată procedura insolvenței(în acest caz se va comunica numărul de dosar si instanta pe rolul căreia se află.

z <sup>3</sup> ) să informeze în scris sau telefonic administrația locului de deținere, cu cel puțin 72 de ore înainte, cu privire la schimbarea locatiei unde persoanele private de libertate isi vor desfasura activitate si sa se deplaseze la unitate pentru a prelua membrii comisiei, in vederea recunoasterii noului punct de lucru si intocmirii tuturor documentele de infintare ale noului punct de lucru . Acest lucru este valabil ori de cate ori se va face mutarea intr-o locatie noua, in cazul mutarii formatiunii in locatii deja recunoscute este suficienta informarea scrisa sau telefonica cu 72 de ore inainte.

z <sup>4</sup> ) să înainteze în scris, înainte de inceperea lucrarilor, administrației locului de deținere o lista cu toate persoanele civile ce își desfășoara activitatea in firma si cu care persoanele private de libertate intra in contact. Aceasta lista va fi retransmisa ori de cate ori va suferi modificari.

z <sup>5</sup> ) să permită administrației locului de deținere să filmeze cu bodycam- ul pe punctul de lucru. Datele vor fi folosite doar pentru probarea eventualelor abateri disciplinare sau infrațiuni comise de către persoanele private de libertate

z <sup>6</sup> ) să păstreze la punctul de lucru(locația în care muncesc persoanele private de libertate în ziua respectivă) fișele de protecția muncii/medicina muncii (locația în care muncesc ppl în ziua respectivă), în cazul persoanelor private de libertate fără supraveghere.

z <sup>7</sup> ) să preia si să predea persoanele private de libertate din locul special amenajat.

z <sup>8</sup> ) să desemneze o persoana care să coordoneze activitatea ppl, să răspundă la telefon si să indice locația exactă în care aceștia își desfășoară activitatea.

### **5.3 În contextul situației generate de pandemia de COVID – 19 activitățile lucrative cu persoanele private de libertate vor fi desfășurate cu respectarea de către beneficiarul forței de muncă a următoarelor clauze:**

a) Beneficiarul forței de muncă se obligă să asigure persoanelor private de libertate echipament de protecție individuală și anume: măști de protecție, mănuși de unică folosință, vizete.

b) Șoferul desemnat pentru transportul deținuților trebuie să aibă triajul epidemiologic făcut, să poarte masca de protecție și mănuși pe toată perioada deplasării și să se încerce pe cât posibil să fie aceiași persoană de fiecare dată, in cazul in care munca se desfasoara in afara penitenciarului.

c) La punctul de lucru beneficiarul va delega o persoană care se va ocupa de repartizarea sarcinilor de îndeplinit, cu respectarea măsurilor de distanțare socială, astfel încât să fie prevenită răspândirea virusului și, de asemenea, să poată fi asigurată, la nevoie, reconstituirea facilă a traseului epidemiologic. Aceasta va comunica cu șeful punctului de lucru, prin intermediul telefonului mobil, vizitele pe punctul de lucru se vor face cu



respectarea distanțării sociale. De asemenea se va verifica purtarea corespunzătoare a echipamentului de protecție individuală, pe perioada desfășurării activității, precum și starea fizică aparentă a persoanelor private de libertate.

d) La intrarea/ieșirea pe/de pe punctul de lucru a persoanelor private de libertate se efectuează în mod obligatoriu triajul epidemiologic (de către o persoană desemnată special de beneficiar) cu monitorizarea temperaturii corporale și evidențierea acestuia într-un tabel nominal, păstrat de către beneficiar și pus la dispoziția prestatorului la solicitarea acestuia.

e) La punctul de lucru, beneficiarul forței de muncă se obligă să pună la dispoziția persoanelor private de libertate apă potabilă, săpun, dezinfectanți.

f) Mijloacele de transport cu care sunt preluate persoanele private de libertate se vor dezinfecta obligatoriu, de fiecare dată, înainte de îmbarcarea persoanelor private de libertate. O fișă tehnică a dezinfectantului folosit pentru dezinfectarea mașinilor cât și a celui folosit pentru dezinfectarea mâinilor va fi transmisă și către unitatea prestatorului.

g) Respectarea măsurilor de distanțare socială trebuie respectate și pe perioada pauzelor/pauzelor de masă.

h) Beneficiarul se obligă să pună la dispoziția persoanelor private de libertate o sală de vestiar în care acestea să își poată schimba echipamentul de lucru (salopete, căști, bocanci) cu ținuta cu care se deplasează la unitate. În concluzie echipamentul de protecție pus la dispoziție de către beneficiar nu va mai fi adus la unitate de către persoanele private de libertate, acesta rămânând în vestiarul pus la dispoziție de către beneficiar și curățat periodic de către acesta.

i) Va fi eliminat contactul persoanelor din afara sistemului penitenciar cu deținuții și polițiștii de penitenciare, în cadrul punctului de lucru.

j) Se va realiza o delimitare vizibilă a punctului de lucru unde se desfășoară activitatea cu deținuții astfel încât să nu fie permis accesul angajaților beneficiarului forței de muncă, în afară polițiștilor de penitenciare

k) În situația în care, zona (județ, localitate) unde își desfășoară activitatea punctul de lucru va fi declarată zona cu grad ridicat de risc epidemiologic, punctul de lucru își încetează activitatea

l) Se vor lua măsurile necesare astfel încât persoanele private de libertate să poarte în permanență echipamentul individual de protecție

m) Se va efectua zilnic dezinfectarea grupurilor sanitare

n) Se va efectua o dezinfectare săptămânală a vestiarelor destinate exclusiv deținuților

o) Se va efectua dezinfectarea mijlocului de transport la plecarea și întoarcerea din/în unitate

p) Se va amenaja un spațiu pentru servit masa la nivelul punctului de lucru astfel încât să fie respectată distanțarea fizică, iar tacamurile și vesela să fie de unică folosință.

q) De asemenea beneficiarul se obligă să respecte toate prevederile actelor normative și a reglementărilor în vigoare referitoare la recomandările autorităților pe linia prevenirii răspândirii infecției cu SARS-CoV-2.

## **ART. 6 PLATA MUNCII PRESTATE**

**6.1** Evidența primară a muncii prestate de către persoanele private de libertate este ținută de prestator prin bonuri de lucru, un exemplar al acestora fiind predat zilnic reprezentantului beneficiarului pentru a fi contrasemnat. Documentul astfel întocmit și



semnat, constituie confirmarea cantității și calității muncii prestate și a faptului că lucrările sunt executate la cerere.

**6.2** În ultima zi lucrătoare a lunii sau, în cursul lunii la finalizarea contractului, valoarea totală care rezultă din documentele de evidență se înscrie în situația centralizatoare a prestărilor de servicii, urmând ca aceasta să fie semnată de persoanele autorizate din partea beneficiarului și a prestatorului.

**6.3** Situațiile centralizatoare a prestărilor de servicii și facturile se emit în ultima zi lucrătoare a lunii în care a fost efectuată prestația, se înregistrează la prestator și se înaintează beneficiarului pentru verificare și semnare. Acestea vor cuprinde:

- valoarea manoperei determinate pe baza tarifului negociat;
- cota de TVA aplicată asupra valorii manoperei conform Codului Fiscal in

vigoare.

**6.3** Plata contravalorii serviciilor se va efectua în termen de 20 de zile calendaristice de la emiterea facturii de către prestator.

**6.4** Unitatea beneficiară achită penitenciarului, în termenul prevăzut la punctul 6.3. următoarele:

- a) valoarea totală a prestațiilor, calculată la un tarif fix de 17 lei / oră / **persoană privată de libertate** (inclusiv cei care ajută la întărirea dispozitivului de pază, dacă e cazul), la un program de 8 ore/zi și, calculată la un tarif fix de 17 lei / oră / **persoană privată de libertate** (inclusiv cei care ajută la întărirea dispozitivului de pază, dacă e cazul), la un program de 8 ore/noapte înscrisă în situația de plată;
- b) taxa pe valoarea adăugată (T.V.A.), care se aplică la valoarea totală a prestațiilor, conform Legii nr. 227/2015 privind Codul Fiscal în vigoare;
- c) dacă este cazul tariful orar prevăzut la alin. (a) se va modifica prin act adițional în situația modificării salariului minim brut pe țară;
- d) în situația în care, la cererea unității beneficiare, se lucrează în zilele nelucrătoare sau sărbători legale, aceasta va achita în plus un coeficient de 50 % calculat la valoarea tarifului fix negociat, atât pentru munca de zi cat si pentru munca de noapte.

**6.5** Factura și situația centralizatoare a prestărilor de servicii se emit astfel:

a) în ultima zi lucrătoare a lunii, pentru contractele pentru care a fost încasat avansul, în care a fost efectuată prestația. Plata contravalorii serviciilor se efectuează în termen de 20 de zile calendaristice de la data emiterii facturii dar nu mai târziu de data de 21 a lunii în curs pentru luna anterioară.

b) bilunar, pentru contractele fără avans, la data de 15 ale lunii pentru ceea ce a fost prestat în perioada 1-15 ale lunii iar pentru cea de-a doua perioadă din lună, facturarea se face în ultima zi lucrătoare. Plata contravalorii serviciilor va avea termen scadent astfel, pentru cea emisă în prima jumătate a lunii 15 zile calendaristice de la emitere și pentru ce-a emisă în a doua jumătate a lunii 20 de zile calendaristice.

Factura si situatia centralizatoare emise conform alin. (6.2), se înaintează operatorului economic, spre verificare și semnare și cuprind valoarea manoperei determinate pe baza tarifului negociat și cota de TVA aplicată asupra manoperei.

**6.6** În cazul în care beneficiarul nu achită sumele datorate la termenul scadent, se obligă a plăti o penalitate de **0,10 %** calculată la suma de plată pentru fiecare zi de întârziere.

**6.7** În situația neachitării la termenul scadent a facturilor emise de prestator, beneficiarul este de drept pus în întârziere, potrivit art. 1523 din legea nr.287/2009 privind Codul Civil, cu modificările si completarile ulterioare, fără a mai fi necesară o notificare.

**6.8** Totalul penalităților pentru întârziere în decontare, calculate conform alin. (6.6) pot depăși cuantumul sumei asupra căreia sunt calculate.

**6.9** În cazul în care, beneficiarul nu a achitat facturile de prestări servicii contractul se



reziliază începând cu data de 21 a lunii în care trebuia efectuată plata.

**6.10** În perioada derulării contractului, în cazul facturării lunare sau bilunare, plata serviciilor prestate se va efectua până în data de 20 ale lunii următoare. În caz contrar, se va proceda la rezilierea contractului conform alineatului precedent.

## **ART. 7 RĂSPUNDEREA CONTRACTUALĂ**

**7.1** Beneficiarul răspunde de desfășurarea activității economice în condiții de legalitate și de respectarea prevederilor legale în domeniul protecției mediului și a muncii.

**7.2** Lucrările executate necorespunzător de către persoanele private de libertate ca urmare a nerespectării indicațiilor tehnice date de beneficiar se refac fără plată. Constatarea calității necorespunzătoare a lucrărilor și stabilirea cauzelor acestora, se face de către cele două părți și se consemnează într-un proces - verbal în termen de cel mult 24 de ore de la constatarea lor. Nesesizarea penitenciarului în termenele de mai sus, îl exonerează pe acesta de răspundere.

**7.3** Persoanele private de libertate răspund pentru pagubele produse din vina lor la locul de muncă, potrivit Legii nr.254/2013. Cercetarea administrativă în legătură cu pagubele produse, se efectuează de către o comisie formată din reprezentanți ai ambelor părți.

**7.4** În cazul adoptării unor acte normative privind amnistierea unor infracțiuni sau grațierea unor pedepse, ori în alte situații speciale, prestatorul este obligat să informeze de îndată beneficiarul, iar în termen de 30 zile să stabilească numărul persoanelor private de libertate pe care îl poate pune la dispoziție, în raport de situația creată.

**7.5** În situația în care beneficiarul forței de muncă nu respectă clauzele contractuale sau dispozițiile legale privind condițiile de folosire la muncă a persoanelor private de libertate, directorul locului de deținere va solicita în scris ca în termen de 24 de ore beneficiarul să ia măsuri pentru respectarea acestora. Dacă în acest termen nu se iau măsurile necesare, directorul locului de deținere poate dispune retragerea parțială sau totală a persoanelor private de libertate.

**7.6** În cazul în care, în termen de 30 de zile de la retragerea persoanelor private de libertate, beneficiarul nu îndeplinește obligațiile prevăzute la alin. 7.1, prestatorul va putea cere constatarea rezilierii contractului, fără vreo altă formalitate și fără să fie necesar acordul beneficiarului.

**7.7** În relația cu persoanele private de libertate, beneficiarul are următoarele obligații:

- să nu le pună la dispoziție băuturi alcoolice, substanțe psihotrope, medicamente ori alte substanțe toxice de natură să creeze tulburări de comportament;
- să nu le pună la dispoziție armament, muniții, substanțe toxice sau explozive;
- să nu le solicite sau să le permită să conducă mijloace de transport sau să manipuleze utilaje;
- să nu le ofere bani ori alte foloase materiale
- să nu permită crearea de legături cu exteriorul prin permiterea accesului (în incinta punctului de lucru) altor persoane decât cele angajate.
- să nu le pună la dispoziție telefoane mobile cu camera foto, carduri de memorie, tablete ori alte dispozitive de comunicare cu conexiune la internet
- să nu primească în pastrare sume de bani aparținând persoanelor private de



libertate

7.8 Beneficiarul se obliga sa informeze administratia locului de detinere, in cel mai scurt timp posibil, daca a luat la cunostinta despre producerea uneia dintre situatiile enumerate la art.7 alin. 7.7.

7.9 În situația în care prestatorul constată la punctul de lucru încălcări ale obligațiilor și interdicțiilor ce decurg din Legea de executare a pedepselor și Regulamentul de aplicare al acesteia, precum și ale obligațiilor prevăzute la art.7 alin.7.7 respectiv 7.8 din prezentul contract, acesta poate dispune rezilierea unilaterală a contractului de prestări servicii fără vreo altă formalitate și fără să fie necesar acordul beneficiarului.

## **ART. 8 ALTE CLAUZE**

8.1 Amenajările speciale, precum și dispunerea acestora, se menționează în raportul preliminar de recunoaștere a punctului de lucru.

8.2 Modificarea clauzelor contractului se poate face numai cu acordul ambelor părți, prin act adițional. Denunțarea unilaterală a contractului are loc din inițiativa oricăreia dintre părți și se face în formă scrisă, cu arătarea motivelor.

8.3 În cazul apariției unor situații deosebite sau condiții nefavorabile executării lucrărilor prevăzute la art. 2, părțile pot conveni de comun acord sistarea lucrărilor și reprogramarea acestora.

8.4 Cercetarea oricărui accident de muncă în care sunt implicate persoane private de libertate sau personalul de pază și supraveghere, se va face de către o comisie comună formată din reprezentanți ai ambelor părți.

8.5 Cercetarea accidentelor de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă în rândul persoanelor private de libertate și a personalului de pază și supraveghere se face de către o comisie numită prin decizie semnată de conducătorul unității beneficiare și directorul penitenciarului. Cercetarea evenimentelor se face în conformitate cu art. 29, alin. 1, litera a) și alin. 2 din Legea 319/2006, de către angajator. Înregistrarea accidentului de muncă respectiv se face în baza procesului verbal de cercetare, de către unitatea beneficiară a forței de muncă speciale, în condițiile respectării art. 32, alin. 1 și 2, din Legea 319/2006.;

În ceea ce privește comunicarea, cercetarea înregistrarea și raportarea evenimentelor în care sunt implicați deținuți sunt aplicabile și reglementările proprii elaborate de Administrația Națională a Penitenciarelor.

Beneficiarul va sesiza Inspectoratul Teritorial de Muncă în situația producerii unui accident de muncă.

8.6 Accidentele de muncă produse la beneficiar se înregistrează de către partea (beneficiar sau prestator) care, în urma cercetării, a fost găsită răspunzătoare de producerea accidentului.

8.7 Programul standard de lucru este cel prevăzut la art.5 lit.a. acesta putând suferi modificări, pe parcursul derulării contractului, în funcție de diversi factori precum: condiții meteo, ritmul desfășurării lucrărilor la punctul de lucru, termenele limita ale



beneficiarilor,etc., programul real fiind cel reflectat in documentele de evidenta primara a muncii prestate respectiv bonuri de lucru si foi colective de prezenta(pontaje)

8.8 La cererea unitatii beneficiare programul de lucru poate fi prelungit la 10 ore fara a depasi numarul total de ore prestate pe saptamana prevăzut de legislația muncii.

#### **Art. 9 LITIGII**

9.1 Litigiile izvorâte din încheierea, modificarea, executarea sau încetarea contractului sunt de competența instanțelor judecătorești, dacă părțile contractului nu le pot rezolva pe cale amiabilă.

Prezentul contract s-a încheiat astăzi 24.08.2022 în două exemplare, din care unul pentru prestator iar altul pentru beneficiar.

#### **PRESTATOR**

**Director**

**Comisar de poliție penitenciară Liviu MARICA**

**Avizat,**

Director Ec – Admin.

**Comisar șef de poliție penitenciară**

**Mariana ALEXEEV**

Director adjunct SDRP

**Comisar de poliție penitenciară**

**Dragos COJOCARU**

Consilier Juridic

**Inspector de politie penitenciara**

**Alexandra POENAR**

Responsabil SSM și protecția mediului. \_\_\_\_\_

**Subcomisar de poliție penitenciară**

**Constantin PAVEL**

Intocmit,

**Agent principal de poliție penitenciară**

**Florentina LĂUDAN**

#### **BENEFICIAR**

**Comuna Dumbravita**

**PRIMAR HORIA BUGARIN**

Comp. Achizitii Publice

Alesu Georgiana

Serviciul Economic

Nicola Daniela

Vizat Juridic