



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TIMIȘ

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 20833

INSTITUȚIA PREFECTULUI-Jud. Timiș
Nr. 11433
Ziua 10 Luna 11 Anul 20

Nr.28771/I.S./03.11.2020

CĂTRE

CONDUCEREA ENTITĂȚILOR PUBLICE ȘI PRIVATE
DIN MUNICIPIUL TIMIȘOARA ȘI JUDEȚUL TIMIȘ

REF.: ACȚIUNE DE CONȘTIENTIZARE A ANGAJATORILOR CU PRIVIRE LA NECESITATEA STABILIRII DE PROGRAME DECALATE DE MUNCĂ, ÎN VEDEREA REDUCERII RISCURILOR DE CONTAMINARE CU COVID-19, PE DURATA STĂRII DE ALERTĂ.

ÎN CONTEXTUL STOPĂRII RĂSPÂNDIRII INFECȚIEI CU NOUL CORONAVIRUS SARS-CoV-2 ȘI NECESITATEA ADAPTĂRII MĂSURILOR DE LIMITARE A NUMĂRULUI ÎMBOLNĂVIRILOR PRIN TRANSPORTUL ÎN COMUN AL SALARIAȚILOR LA/DE LA LOCUL DE MUNCĂ/ACASĂ, PRECUM ȘI DECALAREA PROGRAMULUI DE MUNCĂ, TELEMUNCĂ ȘI MUNCA LA DOMICILIU, VĂ TRANSMITEM MĂSURILE CE URMEAZĂ A FI LUATE ÎN REGIM DE URGENȚĂ ÎN UNITATEA DUMNEAVOASTRĂ PRECUM ȘI PREVEDERILE LEGALE CE TREBUIESC APLICATE ÎN ACEASTĂ PERIOADĂ :

- ART.21 DIN LEGEA NR.55/2020 PRIVIND UNELE MĂSURI PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATAREA EFECTELOR PANDEMIEI DE COVID-19:

„ Pe durata stării de alertă, prin derogare de la prevederile art.118, alin.(1) din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, angajatorii din sistemul privat, autoritățile și instituțiile publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și regiile autonome, societățile naționale, companiile naționale și societățile la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială, cu un număr mai mare de 50 de salariați, pot stabili programe individualizate de muncă, fără acordul salariatului, astfel încât între salariați să se asigure existența unui interval de o oră la începerea și la terminarea programului de muncă, într-o perioadă de 3 ore ”;

- ART.2 LIT. D) DIN ANEXA LA HOTĂRÂREA NR.24/2020 PRIVIND APROBAREA INSTITUIRII STĂRII DE ALERTĂ LA NIVEL NAȚIONAL ȘI A MĂSURILOR DE PREVENIRE ȘI CONTROL AL INFECȚIILOR, ÎN CONTEXTUL SITUAȚIEI EPIDEMIOLOGICE GENERATE DE VIRUSUL SARS-COV-2:

„ Instituțiile și autoritățile publice, precum și operatorii economici publici și privați au obligația organizării activității, astfel încât munca să se desfășoare de la domiciliul angajaților, iar dacă activitatea desfășurată nu permite acest lucru, să ia măsuri pentru

Spl. Nicolae Titulescu, nr. 12, Timișoara, Timiș
Tel.: +4 0256 40 79 59; fax: +4 0256 20 36 78
itmtimis@itmtimis.ro
www.itmtimis.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă rugăm să informați de îndată autoritatea de la care a fost generat documentul și să îl distrugeți.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TIMIȘ

[...] d) decalarea programului de lucru, pentru entitățile cu un număr mai mare de 50 de salariați, astfel încât începerea, respectiv terminarea programului de lucru să se realizeze la interval de minimum 1 oră, pe parcursul a minimum 3 ore, în tranșe minimum de 20% din personal”;

- ART.1, ALIN.(1), LIT.L) ȘI M) DIN ORDINUL COMUN AL MINISTRULUI MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE ȘI AL MINISTRULUI SĂNĂTĂȚII NR.3577/831/2020, PRIVIND MĂSURILE PENTRU PREVENIREA CONTAMINĂRII CU NOUL CORONAVIRUS SARS-COV-2 ȘI PENTRU ASIGURAREA DESFĂȘURĂRII ACTIVITĂȚII LA LOCUL DE MUNCĂ ÎN CONDIȚII DE SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ, PE PERIOADA STĂRII DE ALERTĂ:

„ l) pot individualiza programul de lucru al angajaților (cu deosebire al angajaților din grupele vulnerabile) care desfășoară activitatea în spații închise, astfel încât să se reducă, pe cât posibil, în funcție de natura și specificul activității desfășurate, contactul direct dintre aceștia, fără a afecta durata programului normal de lucru;

m) pot individualiza programul de lucru al angajaților astfel încât între aceștia să se asigure existența unui interval de minimum o oră la începerea și la terminarea programului de muncă, pe parcursul a minimum trei ore, în tranșe de minimum 20% din personal, fără a afecta durata programului normal de lucru, în cazul angajatorilor cu un număr mai mare de 50 de angajați care desfășoară activitatea în același spațiu de lucru. Măsura are în vedere inclusiv spațiile de lucru cu mai mult de 50 de angajați, indiferent dacă salariații aparțin unor angajatori diferiți, fără a afecta durata programului normal de lucru”.

- Vă rugăm să analizați posibilitatea organizării programului de muncă și în 2 schimburi.

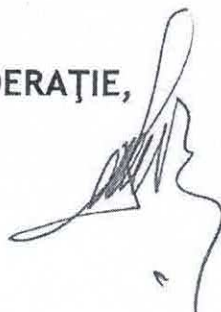
ÎN CONFORMITATE CU CELE CONSEMNAȚE, IMEDIAT VEȚI ÎNTOCMI UN PROGRAM DE MUNCĂ CONFORM CU CELE PREZENTATE MAI SUS.

VĂ INFORMĂM CĂ, INSPECTORII DE MUNCĂ AI INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ TIMIȘ VOR VERIFICA ÎN TEREN, CU PRECĂDERE, ÎNTOCMIREA ȘI RESPECTAREA DE CĂTRE ENTITĂȚILE PUBLICE ȘI PRIVATE A PROGRAMELOR DE MUNCĂ, ÎN VEDEREA REDUCERII RISCURILOR DE CONTAMINARE CU NOUL CORONAVIRUS SARS-CoV-2 PE DURATA STĂRII DE ALERTĂ.

CU DEOSEBITĂ CONSIDERAȚIE,

INSPECTOR ȘEF

EC. KAȘAI PAVEL



PROBLEME

CE VOR FI VERIFICATE DE INSPECTORII DE MUNCA LA ENTITATILE DE STAT SI PRIVATE SUPUSE CONTROLULUI

1. DACA AU PRIMIT NOTA CU MASURI PRIVIND STOPAREA RASPANDIRII VIRUSULUI SARS- COV-2 DE LA I.T.M. TIMIS
2. DACA S-A FACUT DECALAREA PROGRAMULUI DE LUCRU:
 - a) IN CATE SCHIMBURI,
 - b) CATI AU TRECUT IN MUNCA LA DOMICILIU,
 - c) CATI AU TRECUT IN TELEMUNCA,
 - d) DECALAREA PROGRAMULUI DE MUNCA PE ORE SI SCHIMBURI A ANGAJATILOR
3. DACA SE ASIGURA INTRE SALARIATI EXISTENTA UNUI INTERVAL DE O ORA LA INCEPEREA SI LA TERMINAREA PROGRAMULUI DE MUNCA INTR-O PERIOADA DE 3 ORE, LA ENTITATILE CU PESTE 50 DE ANGAJATI IN TRANSE DE MINIM 20% DIN PERSONAL
4. DACA SE RESPECTA DISTANTAREA INTRE ANGAJATI LA LOCUL DE MUNCA
5. CUM SE REALIZEAZA TRANSPORTUL CU AUTOCARELE A ANGAJATILOR (DACA SE RESPECTA DISTANTAREA IN AUTOCAR)
6. DACA SE SCANEAZA CU TERMOSCANER ANGAJATII IN ENTITATEA PUBLICA SI PRIVATA LA INTRARE (DACA EXISTA TABEL CU INREGISTRAREA TEMPERATURII)
7. DACA IN URMA NOTEI PRIMITE DE LA I.T.M. TIMIS CONDUCEREA ENTITATII A INTOCMIT UN PROGRAM DE MUNCA IN SCRIS PE NR. DE ANGAJATI CARE INTRA IN MUNCA LA DOMICILIU, IN TELEMUNCA SI CARE INTRA IN DECALAREA PROGRAMULUI DE MUNCA PE ORE DE PROGRAM (TRANSMITEREA ACTULUI ADITIONAL IN REVISAL)
8. VETI SOLICITA CONDUCERII ENTITATII CONTROLATE CA PANA MAINE LA ORELE 11:00 SA TRANSMITA IN SCRIS PE E-MAIL LA I.T.M. TIMIS DECALAREA PROGRAMULUI DE MUNCA AL ANGAJATILOR SI MASURILOR LUATE PENTRU STOPAREA RASPANDIRII VIRUSULUI SARS-COV-2
9. VETI ADUCE LA CUNOSTINTA CONDUCERII ENTITATII CONTROLATE CA VOR FI VERIFICATI PRIVIND TRANSMITEREA PROGRAMULUI DE MUNCA LA I.T.M. TIMIS
10. INTALNIREA LA FATA LOCULUI SE VA FACE IN PREZENTA DIRECTOR GENERAL, DIRECTOR RESURSE UMANE SI DIRECTOR SECURITATE SI SANATATE IN MUNCA .

TIMISOARA,
09.11.2020

INSPECTOR ŞEF
EC. KAŞAI PAVEL

