

# LEGE nr. 188 din 8 decembrie 1999 (\*\*republicată\*\*)

privind Statutul funcționarilor publici\*)

EMITENT • PARLAMENTUL

Publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 365 din 29 mai 2007

Data intrării în vigoare 29-05-2007

Formă consolidată valabilă la data 21-03-2019

Prezenta formă consolidată este valabilă începând cu data de 17-01-2019 până la data de 21-03-2019

**Atenție, se afișează forma consolidată a LEGE nr. 188 din 8 decembrie 1999 (\*republicată\*)(Republicata 2) din Monitorul Oficial nr.365 din 29-05-2007**

Notă CTCE

Forma consolidată a LEGII nr. 188 din 8 decembrie 1999 (Rep. 2) din Monitorul Oficial nr. 365 din 29 mai 2007 la data de 21 Martie 2019 este realizată prin includerea tuturor modificărilor și completărilor aduse de: ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 125 din 8 octombrie 2008; ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 229 din 30 decembrie 2008; ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 3 din 11 februarie 2009 respinsă de LEGEA nr. 379 din 10 decembrie 2009; ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 37 din 22 aprilie 2009 abrogată de ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 105 din 6 octombrie 2009 și respinsă de LEGEA nr. 41 din 12 martie 2010; ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 90 din 30 iunie 2009; ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 105 din 6 octombrie 2009; LEGEA-CADRU nr. 330 din 5 noiembrie 2009; LEGEA nr. 379 din 10 decembrie 2009; DECIZIA nr. 1.629 din 3 decembrie 2009; LEGEA nr. 41 din 12 martie 2010; LEGEA nr. 49 din 19 martie 2010; LEGEA nr. 140 din 7 iulie 2010; LEGEA nr. 264 din 22 decembrie 2010; LEGEA-CADRU nr. 284 din 28 decembrie 2010; ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 16 din 8 mai 2012 aprobată de LEGEA nr. 132 din 18 iulie 2012; LEGEA nr. 76 din 24 mai 2012\*); LEGEA nr. 2 din 1 februarie 2013; ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 77 din 26 iunie 2013 respinsă de LEGEA nr. 92 din 1 iulie 2014; ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 82 din 27 august 2013\*\*) respinsă de LEGEA nr. 36 din 22 martie 2016; LEGEA nr. 187 din 24 octombrie 2012; LEGEA nr. 255 din 19 iulie 2013; DECIZIA nr. 55 din 5 februarie 2014; ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 18 din 16 aprilie 2014; LEGEA nr. 92 din 1 iulie 2014; DECIZIA nr. 351 din 7 mai 2015; LEGEA nr. 36 din 22 martie 2016; LEGEA nr. 57 din 11 aprilie 2016; LEGEA nr. 129 din 31 mai 2017; DECIZIA nr. 818 din 7 decembrie 2017; DECIZIA nr. 166 din 27 martie 2018; LEGEA nr. 156 din 29 iunie 2018; LEGEA nr. 24 din 9 ianuarie 2019.

Conținutul acestui act aparține exclusiv S.C. Centrul Teritorial de Calcul Electronic S.A. Piatra-Neamț și nu este un document cu caracter oficial, fiind destinat informării utilizatorilor.

\*\*) Republicată în temeiul art. III din Legea nr. 251/2006 pentru modificarea și completarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 574 din 4 iulie 2006, dându-se textelor o nouă numerotare.

Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici a fost republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 251 din 22 martie 2004 și ulterior a mai fost modificată prin:

- Legea nr. 164/2004 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 123/2003 privind creșterile salariale ce se vor acorda personalului din sectorul bugetar, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 446 din 19 mai 2004;
- Legea nr. 344/2004 pentru modificarea art. 27 din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 674 din 27 iulie 2004;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 92/2004 privind reglementarea drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici pentru anul 2005, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.091 din 23 noiembrie 2004, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 76/2005, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 324 din 18 aprilie 2005;
- Legea bugetului de stat pe anul 2005 nr. 511/2004, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.121 din 29 noiembrie 2004;
- Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2005 nr. 512/2004, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.128 din 30 noiembrie 2004;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 39/2005 pentru modificarea art. 84 din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 430 din 20 mai 2005, aprobată prin Legea nr. 228/2005, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 607 din 13 iulie 2005;
- Legea bugetului de stat pe anul 2006 nr. 379/2005, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.151 din 19 decembrie 2005;

- [Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2006 nr. 380/2005](#), publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.150 din 19 decembrie 2005;
- [Ordonanța Guvernului nr. 2/2006](#) privind reglementarea drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici pentru anul 2006, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 57 din 20 ianuarie 2006, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 417/2006](#), publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 951 din 24 noiembrie 2006;
- [Legea nr. 442/2006](#) pentru modificarea alin. (2) al [art. 15 din Legea nr. 188/1999](#) privind Statutul funcționarilor publici, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 969 din 4 decembrie 2006.

Notă CTCE

A se vedea și [litera b\) a art. 57, Cap. IX din LEGEA nr. 329 din 5 noiembrie 2009](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 761 din 9 noiembrie 2009 care prevede:

Articolul 57

De la data intrării în vigoare a hotărârilor Guvernului privind înființarea, organizarea și funcționarea noilor entități rezultate din reorganizarea autorităților și instituțiilor publice prevăzute în [anexele nr. 1 și 2](#), în cuprinsul actelor normative în vigoare, următoarele expresii și denumiri se înlocuiesc după cum urmează:

b) sintagma "Institutul Național de Administrație" se înlocuiește cu sintagma "Agenția Națională a Funcționarilor Publici

Conform pct. 2 al [art. I din ORDONANȚA nr. 4 din 16 ianuarie 2013](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 43 din 19 ianuarie 2013, [Legea nr. 76 din 24 mai 2012](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 365 din 30 mai 2012, care determină modificări și asupra altor acte normative, intră în vigoare la data de 15 februarie 2013, cu câteva excepții.

**Notă**

Prin [DECIZIA CURȚII CONSTITUȚIONALE nr. 351 din 7 mai 2015](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 433 din 17 iunie 2015, a fost admisă excepția de neconstituționalitate cu privire la dispozițiile [Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 82/2013](#) pentru modificarea [Legii nr. 188/1999](#) privind Statutul funcționarilor publici, constatându-se că acestea sunt neconstituționale.

Conform [art. 147 alin. \(1\) din CONSTITUȚIA ROMÂNIEI republicată](#) în MONITORUL OFICIAL nr. 767 din 31 octombrie 2003 dispozițiile din legile și ordonanțele în vigoare, precum și cele din regulamente, constatate ca fiind neconstituționale, își încetează efectele juridice la 45 de zile de la publicarea deciziei Curții Constituționale dacă, în acest interval, Parlamentul sau Guvernul, după caz, nu pun de acord prevederile neconstituționale cu dispozițiile Constituției. Pe durata acestui termen, dispozițiile constatate ca fiind neconstituționale sunt suspendate de drept. Prin urmare, în intervalul 17 iunie 2015-1 august 2015, prevederile [Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 82/2013](#) pentru modificarea [Legii nr. 188/1999](#) privind Statutul funcționarilor publici (inclusiv toate modificările determinate de acest act normativ asupra [Legii nr. 188/1999](#) republicată cu modificările și completările ulterioare) au fost suspendate de drept, încetându-și efectele juridice, începând cu data de 2 august 2015, întrucât legiuitorul nu a intervenit pentru modificarea prevederilor atacate.

## **Capitolul I**

### **Dispoziții generale**

#### **Articolul 1**

**(1)** Prezenta lege reglementează regimul general al raporturilor juridice dintre funcționarii publici și stat sau administrația publică locală, prin autoritățile administrative autonome ori prin autoritățile și instituțiile publice ale administrației publice centrale și locale, denumite în continuare raporturi de serviciu.

**(2)** Scopul prezentei legi îl constituie asigurarea, în conformitate cu dispozițiile legale, a unui serviciu public stabil, profesionist, transparent, eficient și imparțial, în interesul cetățenilor, precum și al autorităților și instituțiilor publice din administrația publică centrală și locală.

#### **Articolul 2**

**(1)** Funcția publică reprezintă ansamblul atribuțiilor și responsabilităților, stabilite în temeiul legii, în scopul realizării prerogativelor de putere publică de către administrația publică centrală, administrația publică locală și autoritățile administrative autonome.

**(2)** Funcționarul public este persoana numită, în condițiile legii, într-o funcție publică. Persoana care a fost eliberată din funcția publică și se află în corpul de rezervă al funcționarilor publici își păstrează calitatea de funcționar public.

**(3)** Activitățile desfășurate de funcționarii publici, care implică exercitarea prerogativelor de putere publică, sunt următoarele:

**a)** punerea în executare a legilor și a celorlalte acte normative;

**b)** elaborarea proiectelor de acte normative și a altor reglementări specifice autorității sau instituției publice, precum și asigurarea avizării acestora;

- c) elaborarea proiectelor politicilor și strategiilor, a programelor, a studiilor, analizelor și statisticilor necesare realizării și implementării politicilor publice, precum și a documentației necesare executării legilor, în vederea realizării competenței autorității sau instituției publice;
- d) consilierea, controlul și auditul public intern;
- e) gestionarea resurselor umane și a resurselor financiare;
- f) colectarea creanțelor bugetare;
- g) reprezentarea intereselor autorității sau instituției publice în raporturile acesteia cu persoane fizice sau juridice de drept public sau privat, din țară și străinătate, în limita competențelor stabilite de conducătorul autorității sau instituției publice, precum și reprezentarea în justiție a autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea;
- h) realizarea de activități în conformitate cu strategia de informatizare a administrației publice.

**(4) Funcțiile publice sunt prevăzute în anexa nr. 1.**

La data de 17-01-2019 Alineatul (4) din Articolul 2, Capitolul I a fost modificat de Punctul 1, Articolul I din LEGEA nr. 24 din 9 ianuarie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 36 din 14 ianuarie 2019

**(5)** În sensul prezentei legi, totalitatea funcționarilor publici din cadrul autorităților administrative autonome și din cadrul autorităților și instituțiilor publice din administrația publică centrală și locală constituie corpul funcționarilor publici.

### Articolul 3

Principiile care stau la baza exercitării funcției publice sunt:

- a) legalitate, imparțialitate și obiectivitate;
- b) transparență;
- c) eficiență și eficacitate;
- d) responsabilitate, în conformitate cu prevederile legale;
- e) orientare către cetățean;
- f) stabilitate în exercitarea funcției publice;
- g) subordonare ierarhică.

### Articolul 4

**(1)** Raporturile de serviciu se nasc și se exercită pe baza actului administrativ de numire, emis în condițiile legii.

**(2)** Exercițarea raporturilor de serviciu se realizează pe perioadă nedeterminată.

**(3)** Prin excepție de la prevederile alin. (2), funcțiile publice de execuție temporar vacante pe o perioadă de cel puțin o lună pot fi ocupate pe perioadă determinată, astfel:

- a) prin redistribuirea funcționarilor publici din corpul de rezervă care îndeplinesc condițiile specifice pentru ocuparea funcției publice respective;
- b) prin numire pe perioadă determinată, prin concurs în condițiile legii, în situația în care în corpul de rezervă nu există funcționari publici care să îndeplinească cerințele specifice pentru a fi redistribuiți în conformitate cu dispozițiile prevăzute la lit. a). Persoana numită în aceste condiții dobândește calitatea de funcționar public numai pe această perioadă și nu beneficiază la încetarea raportului de serviciu de dreptul de a intra în corpul de rezervă al funcționarilor publici.

### Articolul 5

**(1)** Pot beneficia de statute speciale funcționarii publici care își desfășoară activitatea în cadrul următoarelor servicii publice:

- a) structurile de specialitate ale Parlamentului României;
- b) structurile de specialitate ale Administrației Prezidențiale;
- c) structurile de specialitate ale Consiliului Legislativ;
- d) serviciile diplomatice și consulare;
- e) autoritatea vamală;
- f) poliția și alte structuri ale Ministerului Afacerilor Interne;

La data de 17-01-2019 sintagma: Ministerului Internelor și Reformei Administrative a fost înlocuită de **Punctul 12, Articolul I din LEGEA nr. 24 din 9 ianuarie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 36 din 14 ianuarie 2019**

- g) alte servicii publice stabilite prin lege.

**(2)** Prin statutele speciale prevăzute la alin. (1) se pot reglementa:

- a) drepturi, îndatoriri și incompatibilități specifice, altele decât cele prevăzute de prezenta lege;
- b) funcții publice specifice.

**(3)** În cazul statutelor speciale aplicabile serviciilor diplomatice și consulare, precum și polițiștilor și altor structuri ale Ministerului Afacerilor Interne, dispozițiile speciale pot reglementa prevederi de natura celor prevăzute la [alin. \(2\)](#), precum și cu privire la carieră.

La data de 17-01-2019 sintagma: Ministerului Internelor și Reformei Administrative a fost înlocuită de [Punctul 12, Articolul I din LEGEA nr. 24 din 9 ianuarie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 36 din 14 ianuarie 2019](#)

#### Articolul 6

Prevederile prezentei legi nu se aplică:

- a)** personalului contractual salariat din aparatul propriu al autorităților și instituțiilor publice, care desfășoară activități de secretariat, administrative, protocol, gospodărire, întreținere-reparații și de deservire, pază, precum și altor categorii de personal care nu exercită prerogative de putere publică. Persoanele care ocupă aceste funcții nu au calitatea de funcționar public și li se aplică legislația muncii;
- b)** personalului salariat încadrat, pe baza încrederii personale, la cabinetul demnitarului;
- c)** corpului magistraților;
- d)** cadrelor didactice;
- e)** persoanelor numite sau alese în funcții de demnitate publică.

## Capitolul II Clasificarea funcțiilor publice.

Categorii de funcționari publici

#### Articolul 7

**(1)** Funcțiile publice se clasifică după cum urmează:

- a)** funcții publice generale și funcții publice specifice;
- b)** funcții publice din clasa I, funcții publice din clasa a II-a, funcții publice din clasa a III-a;
- c)** funcții publice de stat, funcții publice teritoriale și funcții publice locale.

**(2)** Funcțiile publice generale reprezintă ansamblul atribuțiilor și responsabilităților cu caracter general și comun tuturor autorităților și instituțiilor publice, în vederea realizării competențelor lor generale.

**(3)** Funcțiile publice specifice reprezintă ansamblul atribuțiilor și responsabilităților cu caracter specific unor autorități și instituții publice, stabilite în vederea realizării competențelor lor specifice, sau care necesită competențe și responsabilități specifice.

**(4)** Echivalarea funcțiilor publice specifice cu funcțiile publice generale, în condițiile legii, se face prin statutele speciale prevăzute la [art. 5 alin. \(1\)](#) sau, la propunerea autorităților și instituțiilor publice, de Agenția Națională a Funcționarilor Publici.

#### Articolul 8

**(1)** Funcțiile publice de stat sunt funcțiile publice stabilite și avizate, potrivit legii, în cadrul ministerelor, organelor de specialitate ale administrației publice centrale, precum și în cadrul autorităților administrative autonome.

**(2)** Funcțiile publice teritoriale sunt funcțiile publice stabilite și avizate, potrivit legii, în cadrul instituției prefectului, serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale.

**(3)** Funcțiile publice locale sunt funcțiile publice stabilite și avizate, potrivit legii, în cadrul aparatului propriu al autorităților administrației publice locale și al instituțiilor publice subordonate acestora.

#### Articolul 9

Funcțiile publice se împart în 3 clase, definite în raport cu nivelul studiilor necesare ocupării funcției publice, după cum urmează:

- a)** clasa I cuprinde funcțiile publice pentru a căror ocupare se cer studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;
- b)** clasa a II-a cuprinde funcțiile publice pentru a căror ocupare se cer studii superioare de scurtă durată, absolvite cu diplomă;
- c)** clasa a III-a cuprinde funcțiile publice pentru a căror ocupare se cer studii liceale, respectiv studii medii liceale, finalizate cu diplomă de bacalaureat.

#### Articolul 10

**(1)** După nivelul atribuțiilor titularului funcției publice, funcțiile publice se împart în trei categorii după cum urmează:

- a)** funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici;
- b)** funcții publice corespunzătoare categoriei funcționarilor publici de conducere;
- c)** funcții publice corespunzătoare categoriei funcționarilor publici de execuție.

(2) Funcționarii publici numiți în funcțiile publice din clasele a II-a și a III-a pot ocupa numai funcții publice de execuție.

#### Articolul 11

(1) Funcționarii publici sunt debutanți sau definitiv.

(2) Pot fi numite funcționari publici debutanți persoanele care au promovat concursul pentru ocuparea unei funcții publice de grad profesional debutant.

(3) Pot fi numiți funcționari publici definitiv:

a) funcționarii publici debutanți care au efectuat perioada de stagiu prevăzută de lege și au obținut rezultat corespunzător la evaluare;

b) persoanele care intră în corpul funcționarilor publici prin concurs și care au vechimea în specialitatea studiilor necesare ocupării funcției publice de minimum 12 luni, 8 luni și, respectiv, 6 luni, în funcție de nivelul studiilor absolvite.

#### Articolul 12

Categoria înalților funcționari publici cuprinde persoanele care sunt numite în una dintre următoarele funcții publice:

a) **secretar general al Guvernului și secretar general adjunct al Guvernului;**

-----

Lit. a) a art. 12 a fost repusă în vigoare prin respingerea ORDONANȚEI DE URGENȚĂ nr. 3 din 11 februarie 2009 , publicate în MONITORUL OFICIAL nr. 84 din 11 februarie 2009 de către LEGEA nr. 379 din 10 decembrie 2009 , publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 870 din 14 decembrie 2009.

b) secretar general din ministere și alte organe de specialitate ale administrației publice centrale;

c) prefect;

d) secretar general adjunct din ministere și alte organe de specialitate ale administrației publice centrale;

e) subprefect;

f) inspector guvernamental.

#### Articolul 13

(1) Categoria funcționarilor publici de conducere cuprinde persoanele numite în una dintre următoarele funcții publice:

a) director general și director general adjunct din aparatul autorităților administrative autonome, al ministerelor și al celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acestora;

b) director și director adjunct din aparatul autorităților administrative autonome, al ministerelor și al celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acestora;

c) secretar al unității administrativ-teritoriale\*);

d) director executiv și director executiv adjunct ai serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale, în cadrul instituției prefectului, în cadrul aparatului propriu al autorităților administrației publice locale și al instituțiilor publice subordonate acestora, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acestora;

La data de 06-10-2009 Lit. d) a alin. (1) al art. 13 a fost modificată de pct. 1 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 105 din 6 octombrie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 668 din 6 octombrie 2009. Pct. 1 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 105 din 6 octombrie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 668 din 6 octombrie 2009 și-a încetat efectele juridice conform DECIZIEI CURȚII CONSTITUȚIONALE nr. 1.629 din 3 decembrie 2009, publicate în MONITORUL OFICIAL nr. 28 din 14 ianuarie 2010. Pct. 1 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 105 din 6 octombrie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 668 din 6 octombrie 2009 a fost abrogat de pct. 1 al art. unic din LEGEA nr. 264 din 22 decembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 872 din 28 decembrie 2010.

Lit. d) a alin. (1) al art. 13 a revenit la forma oficială.

Notă CTCE

\*\*) Conform Opiniei Agenției Naționale a Funcționarilor Publici formulate în data de 27 mai 2013, prin Decizia Curții Constituționale nr. 414/2010 s-a constatat că, dispozițiile art. I pct. 1, art. I pct. 6, art. I pct. 27 și ale art. I pct. 28 din Legea pentru modificarea și completarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, sunt neconstituționale.

În aceeași situație, Curtea Constituțională a reținut că, începând cu data de 28 februarie 2010, continuă să își producă efectele juridice Legea nr. 188/1999 cu conținutul său normativ de dinainte de modificările neconstituționale ce i-au fost aduse prin Ordonanța de urgență nr. 37/2009 și prin art. I pct. 1-5 și 26, art. III, art. IV, art. V, art. VIII și anexa nr. 1 la Ordonanța de urgență nr. 105/2009.

Totodată, în această opinie se reține că, referitor la prevederile art. 13 lit. d) și anexa din Legea nr. 188/1999, astfel cum au fost modificate prin Ordonanța de urgență nr. 37/2009, precizăm că, urmare respingerii Ordonanței de urgență nr. 37/2009 prin Legea nr. 41/2010, acest articol a revenit la forma inițială.

e) șef serviciu, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acestora;

f) șef birou, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acestora.

(2) În cadrul autorităților administrative autonome pot fi stabilite și funcțiile publice prevăzute la [alin. \(1\) lit. e\)](#) și f), precum și alte funcții publice prevăzute în reglementările specifice.

(3) Funcțiile publice prevăzute la [alin. \(1\) lit. a\)](#) se pot stabili și în cadrul autorităților și instituțiilor publice din administrația publică locală care au un număr de minimum 150 de posturi.

Notă CTCE

Conform [art. V din LEGEA nr. 251 din 23 iunie 2006](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 574 din 4 iulie 2006, astfel cum a fost modificat de [art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 90 din 30 iunie 2009](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 457 din 1 iulie 2009, secretarii de comune care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, nu au studii superioare juridice sau administrative își pot păstra funcția publică, cu obligația ca până la data de 31 decembrie 2010 să îndeplinească condiția de a avea studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, în specialitatea juridică sau administrativă, sub sancțiunea eliberării din funcția publică.

(2) Prin derogare de la prevederile art. IV alin. (5), secretarii de comune sunt obligați să îndeplinească condiția prevăzută la [art. 57 alin. \(7\) din Legea nr. 188/1999](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare, până la data de 31 decembrie 2012, sub sancțiunea eliberării din funcția publică.

(3) În cazul în care la concursurile organizate pentru ocuparea funcției publice de conducere de secretar al comunei nu se prezintă persoane care îndeplinesc condițiile de studii prevăzute la alin. (1) și condiția de vechime în specialitatea studiilor de minimum 2 ani, pot candida și persoane care nu îndeplinesc aceste condiții, în următoarea ordine:

a) persoane care au studii universitare de licență, absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, în specialitate juridică sau administrativă;

b) persoane care au studii universitare de licență, absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, în altă specialitate;

c) persoane care au studii medii, absolvite cu diplomă.

(4) În situația prevăzută la [alin. \(3\)](#), ocuparea funcției publice de conducere de secretar al comunei se face pe perioadă determinată, cu obligația organizării anuale a concursului pentru ocuparea acesteia."

Art. II-V din același act normativ prevăd:

"Articolul II

(1) În mod excepțional, perioada pentru care secretarii de comune au fost numiți, prin concurs, pe perioadă determinată, în condițiile legii, se prelungește până la data ocupării acestei funcții publice prin concurs organizat în condițiile legii.

(2) În situația prevăzută la [alin. \(1\)](#), concursul de ocupare a funcțiilor publice de secretar al comunei se organizează în termen de maximum 60 de zile de la data încetării măsurii de suspendare a concursului sau examenului pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere vacante.

Articolul III

(1) În situația în care funcția publică de conducere de secretar al comunei este vacantă sau temporar vacantă și în cadrul autorității sau instituției publice nu există persoane care îndeplinesc condițiile prevăzute la [art. V alin. \(1\) din Legea nr. 251/2006](#), astfel cum a fost modificată prin prezenta ordonanță de urgență, și la [art. 57 alin. \(6\) lit. a\) din Legea nr. 188/1999](#) privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, funcția poate fi exercitată cu caracter temporar și de persoane care nu îndeplinesc ambele sau niciuna dintre aceste condiții, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor [art. 92 alin. \(2\) lit. b\)](#), [alin. \(3\)](#), [\(4\)](#) și [\(5\) din Legea nr. 188/1999](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Prevederile [art. IV alin. \(1\)](#) și [\(3\)](#) se aplică în mod corespunzător.

Articolul IV

(1) În mod excepțional, prin derogare de la prevederile [art. 92 alin. \(3\) din Legea nr. 188/1999](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare, perioada prevăzută la [art. 92 alin. \(2\)](#) poate fi prelungită cu maximum 6 luni într-un an calendaristic cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

(2) Prevederile [alin. \(1\)](#) se aplică în mod corespunzător și în situația în care, în mod excepțional, s-a dispus exercitarea cu caracter temporar a unei funcții publice vacante corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici. Prevederile prezentului alineat se aplică până la data de 30 octombrie 2009.

(3) Prevederile [alin. \(1\)](#) se aplică până la data de 31 decembrie 2010.

Articolul V

(1) În mod excepțional, în cazul în care la concursul organizat potrivit legii pentru intrarea în categoria înalților funcționari publici nu se înscriu candidați care îndeplinesc condiția prevăzută la [art. 16 alin. \(2\) lit. d\) din Legea nr.](#)

188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pot candida și persoane care nu îndeplinesc această condiție.

(2) În situația prevăzută la [alin. \(1\)](#), persoana declarată admisă își poate păstra calitatea de înalt funcționar public dacă, în termen de maximum 2 ani de la data numirii în funcția publică în urma concursului, absolvă programele de formare specializată pentru ocuparea unei funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici, organizate în condițiile legii, sub sancțiunea eliberării din funcție în cazul neîndeplinirii acestei condiții în termenul prevăzut."

#### Articolul 14

(1) Sunt funcționari publici de execuție din clasa I persoanele numite în următoarele funcții publice generale: consilier, consilier juridic, auditor, expert, inspector, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acestora.

(2) Sunt funcționari publici de execuție din clasa a II-a persoanele numite în funcția publică generală de referent de specialitate, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acesteia.

(3) Sunt funcționari publici de execuție din clasa a III-a persoanele numite în funcția publică generală de referent, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acesteia.

#### Articolul 15

Funcțiile publice de execuție sunt structurate pe grade profesionale, după cum urmează:

- a) superior, ca nivel maxim;
- b) principal;
- c) asistent;
- d) debutant.

### Capitolul III Categorია înalților funcționari publici

#### Articolul 16

(1) Înalții funcționari publici realizează managementul de nivel superior în administrația publică centrală și în autoritățile administrative autonome.

(2) Pentru a ocupa o funcție publică corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici persoana trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

- a) cele prevăzute la [art. 54](#);
- b) studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;
- c) cel puțin 7 ani vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice;

La data de 06-07-2018 Litera c) din Alineatul (2), Articolul 16, Capitolul III a fost modificată de Punctul 1, Articolul I din LEGEA nr. 156 din 29 iunie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 554 din 03 iulie 2018

#### Notă CTCE

Conform alin. (2) al art. II din LEGEA nr. 156 din 29 iunie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 554 din 3 iulie 2018, condițiile de vechime prevăzute la [art. 16 alin. \(2\) lit. c\)](#) și [art. 57 alin. \(6\)](#) din Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta lege nu se aplică în cazul funcționarilor publici care au îndeplinit condițiile de vechime în specialitatea studiilor prevăzute de lege la data numirii în funcția publică.

d) a absolvit programele de formare specializată pentru ocuparea unei funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici ori a exercitat un mandat complet de parlamentar\*);

e) a promovat concursul național pentru intrarea în categoria înalților funcționari publici.

(3) Pentru ocuparea funcțiilor publice prevăzute la [art. 12 lit. a\)](#), [b\)](#) și [d\)](#) se pot stabili condiții specifice sau proceduri specifice, în condițiile legii.

#### Notă CTCE

Art. V din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 90 din 30 iunie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 457 din 1 iulie 2009 prevede:

#### Articolul V

(1) În mod excepțional, în cazul în care la concursul organizat potrivit legii pentru intrarea în categoria înalților funcționari publici nu se înscriu candidați care îndeplinesc condiția prevăzută la [art. 16 alin. \(2\) lit. d\)](#) din Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pot candida și persoane care nu îndeplinesc această condiție.

(2) În situația prevăzută la [alin. \(1\)](#), persoana declarată admisă își poate păstra calitatea de înalt funcționar public dacă, în termen de maximum 2 ani de la data numirii în funcția publică în urma concursului, absolvă

programele de formare specializată pentru ocuparea unei funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici, organizate în condițiile legii, sub sancțiunea eliberării din funcție în cazul neîndeplinirii acestei condiții în termenul prevăzut.

#### Articolul 17

Programele de formare specializată pentru ocuparea unei funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici se organizează în condițiile legii.

#### Articolul 18

(1) Intrarea în categoria înalților funcționari publici se face prin concurs național. Recrutarea se face de către o comisie permanentă, independentă, formată din 7 membri, numiți prin decizie a primului-ministru. Membrii comisiei au mandate fixe de 10 ani și jumătate și sunt numiți prin rotație.

(2) Persoanele care au promovat concursul național prevăzut la [alin. \(1\)](#) pot fi numite în funcțiile publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici.

(3) Structura, criteriile de desemnare a membrilor, atribuțiile și modul de organizare și funcționare ale comisiei prevăzute la [alin. \(1\)](#) se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

#### Articolul 19

(1) Numirea, modificarea, suspendarea, încetarea raporturilor de serviciu, precum și sancționarea disciplinară a înalților funcționari publici se fac, în condițiile legii, de către:

- a) Guvern, pentru funcțiile publice prevăzute la [art. 12 lit. a\), c\) și e\)](#);
- b) primul-ministru, pentru funcțiile publice prevăzute la [art. 12 lit. b\), d\) și f\)](#).

-----  
Alin. (1) al art. 19 a revenit la forma anterioară ORDONANȚEI DE URGENȚĂ nr. 3 din 11 februarie 2009, publicate în MONITORUL OFICIAL nr. 84 din 11 februarie 2009 prin respingerea acestui act normativ de către LEGEA nr. 379 din 10 decembrie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 870 din 14 decembrie 2009.

(2) Numirea într-o funcție publică prevăzută la [art. 12 lit. a\), b\) și d\)](#) se face dintre persoanele care îndeplinesc condițiile prevăzute la [art. 16 alin. \(2\) și \(3\)](#).

-----  
Alin. (2) al art. 19 a revenit la forma anterioară ORDONANȚEI DE URGENȚĂ nr. 3 din 11 februarie 2009, publicate în MONITORUL OFICIAL nr. 84 din 11 februarie 2009 prin respingerea acestui act normativ de către LEGEA nr. 379 din 10 decembrie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 870 din 14 decembrie 2009.

(3) La eliberarea din funcția publică, înalții funcționari publici au dreptul la compensații materiale, stabilite potrivit legii privind sistemul unitar de salarizare a funcționarilor publici.

#### Articolul 20

(1) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale înalților funcționari publici se face anual, în condițiile legii.

(2) Evaluarea generală a înalților funcționari publici se face o dată la 2 ani, în scopul confirmării cunoștințelor profesionale, aptitudinilor și abilităților necesare exercitării funcției publice.

(3) Înalții funcționari publici au obligația de a urma anual cursuri de perfecționare profesională, în condițiile legii.

(4) Evaluarea anuală prevăzută la [alin. \(1\)](#) și evaluarea generală prevăzută la [alin. \(2\)](#) se fac de către o comisie de evaluare, ai cărei membri sunt numiți prin decizie a primului-ministru, la propunerea ministrului dezvoltării regionale și administrației publice.

La data de 17-01-2019 sintagma: ministrului internelor și reformei administrative a fost înlocuită de [Punctul 12, Articolul I din LEGEA nr. 24 din 9 ianuarie 2019](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 36 din 14 ianuarie 2019

(5) Comisia de evaluare, prevăzută la [alin. \(4\)](#), este formată din 5 membri, numiți pentru un mandat de 3 ani. Îndeplinirea atribuțiilor comisiei de evaluare se realizează cu respectarea principiilor independenței, integrității, obiectivității și imparțialității în luarea deciziilor. La data de 17-01-2019 Articolul 20 din Capitolul III a fost completat de [Punctul 2, Articolul I din LEGEA nr. 24 din 9 ianuarie 2019](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 36 din 14 ianuarie 2019

#### Articolul 20<sup>1</sup>

(1) Evaluarea prevăzută la [art. 20 alin. \(1\)](#) se realizează în scopul aprecierii performanțelor obținute, prin raportarea rezultatelor obținute în mod efectiv la obiectivele operaționale stabilite, pentru înalții funcționari publici care au desfășurat efectiv activitate minimum 6 luni în anul calendaristic pentru care se realizează evaluarea. Perioada evaluată este 1 ianuarie-31 decembrie a fiecărui an, iar perioada de evaluare este 1 ianuarie-31 martie a anului următor perioadei evaluate.



(2) Evaluarea generală prevăzută la [art. 20 alin. \(2\)](#) se realizează prin raportarea rezultatelor obținute în ultimii 2 ani și a criteriilor de performanță la obiectivele strategice stabilite. Perioada evaluată este de 2 ani, începând cu data de 1 ianuarie a primului an de activitate și până la data de 31 decembrie a anului următor, iar perioada de evaluare este 1 ianuarie- 31 martie din anul următor perioadei evaluate.

(3) În anul în care se face evaluarea generală, evaluarea performanțelor profesionale individuale face parte din aceasta.

(4) Evaluarea anuală prevăzută la [art. 20 alin. \(1\)](#) și evaluarea generală prevăzută la [art. 20 alin. \(2\)](#) se realizează și pentru funcționarii publici care exercită cu caracter temporar o funcție publică corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici.

La data de 17-01-2019 Capitolul III a fost completat de Punctul 3, Articolul I din LEGEA nr. 24 din 9 ianuarie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 36 din 14 ianuarie 2019

#### Articolul 20<sup>2</sup>

(1) Evaluarea performanțelor profesionale individuale și evaluarea generală prevăzute la [art. 20 alin. \(1\)](#) și [\(2\)](#) se realizează pe baza următoarelor documente:

a) raportul de activitate întocmit de înaltul funcționar public;

b) referatul de evaluare întocmit de prim-ministru pentru înalții funcționari publici care ocupă funcțiile publice prevăzute la [art. 12 lit. a\)](#), de conducătorul autorității sau instituției publice în al cărei stat de funcții se află funcția publică pentru înalții funcționari publici care ocupă funcțiile publice prevăzute la [art. 12 lit. b\)](#) și [d\)](#), de către ministrul afacerilor interne pentru înalții funcționari publici care ocupă funcțiile publice prevăzute la [art. 12 lit. c\)](#) și [e\)](#), respectiv de către secretarul general al Guvernului pentru înalții funcționari publici care ocupă funcțiile publice prevăzute la [art. 12 lit. f\)](#);

c) fișa postului înaltului funcționar public evaluat;

d) documentele prin care se stabilesc obiectivele pentru perioada pentru care se face evaluarea și indicatorii de performanță.

(2) Competența de întocmire a referatului de evaluare prevăzut la [alin. \(1\) lit. b\)](#) poate fi delegată prin act administrativ către secretarul de stat care coordonează activitatea înaltului funcționar public, cu precizarea condițiilor și limitelor delegării.

La data de 17-01-2019 Capitolul III a fost completat de Punctul 3, Articolul I din LEGEA nr. 24 din 9 ianuarie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 36 din 14 ianuarie 2019

#### Articolul 20<sup>3</sup>

(1) Obiectivele pentru perioada pentru care se face evaluarea sunt obiective strategice și obiective operaționale.

(2) Obiectivele prevăzute la [alin. \(1\)](#) se stabilesc la începutul perioadei pentru care se face evaluarea de către:

a) prim-ministru, pentru funcțiile publice prevăzute la [art. 12 lit. a\)](#);

b) conducătorul autorității sau instituției publice în al cărei stat de funcții se află funcția publică, pentru funcțiile publice prevăzute la [art. 12 lit. b\)](#) și [d\)](#);

c) ministrul afacerilor interne, pentru funcțiile publice prevăzute la [art. 12 lit. c\)](#) și [e\)](#);

d) secretarul general al Guvernului, pentru funcțiile publice prevăzute la [art. 12 lit. f\)](#).

(3) Competența de stabilire a obiectivelor pentru perioada pentru care se face evaluarea poate fi delegată prin act administrativ către secretarul de stat care coordonează activitatea înaltului funcționar public, cu precizarea condițiilor și limitelor delegării.

(4) Obiectivele se consemnează într-un document datat și semnat de persoana care are competența de a stabili obiectivele potrivit [alin. \(2\)](#), respectiv [alin. \(3\)](#) și de înaltul funcționar public.

(5) Obiectivele operaționale, împreună cu termenele de realizare și indicatorii de performanță corespunzători, se stabilesc pentru perioada 1 ianuarie-31 decembrie a anului pentru care se face evaluarea.

(6) Obiectivele strategice, împreună cu termenele de realizare și indicatorii de performanță corespunzători, se stabilesc pentru o perioadă de 2 ani, respectiv de la data de 1 ianuarie a primului an și până la data de 31 decembrie a anului următor.

(7) Obiectivele operaționale și obiectivele strategice, precum și termenele de realizare și indicatorii de performanță corespunzători pot fi revizuiți trimestrial sau ori de câte ori intervin modificări în activitatea sau structura organizatorică a autorității ori instituției publice. În acest caz, prevederile [alin. \(4\)](#) se aplică în mod corespunzător.

(8) Indicatorii de performanță prevăzuți la [alin. \(5\)](#) și [\(6\)](#) se stabilesc pentru fiecare obiectiv în conformitate cu nivelul atribuțiilor, prin raportare la cerințele privind cantitatea și calitatea muncii prestate.

La data de 17-01-2019 Capitolul III a fost completat de Punctul 3, Articolul I din LEGEA nr. 24 din 9 ianuarie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 36 din 14 ianuarie 2019

#### Articolul 20<sup>4</sup>

(1) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale înalților funcționari publici, prevăzută la [art. 20 alin. \(1\)](#), se face cu parcurgerea următoarelor etape:

- a) analizarea documentelor prevăzute la [art. 20<sup>2</sup> alin. \(1\)](#) de către fiecare membru al Comisiei de evaluare;
- b) aprecierea îndeplinirii fiecărui obiectiv operațional de către fiecare membru al Comisiei de evaluare cu note de la 1 la 5, nota exprimând gradul de îndeplinire a obiectivului respectiv, în raport cu termenele de realizare și cu indicatorii de performanță.

(2) În cadrul etapei de analizare a documentelor, prevăzută la [alin. \(1\) lit. a\)](#), Comisia de evaluare poate solicita completarea raportului de activitate sau/și a referatului de evaluare, în măsura în care consideră că sunt incomplete sau conțin date eronate, stabilind și un termen pentru transmiterea raportului de activitate sau/și a referatului de evaluare modificat(e).

(3) Nota acordată pentru îndeplinirea obiectivelor operaționale reprezintă media aritmetică a notelor acordate pentru îndeplinirea fiecărui obiectiv, inclusiv a obiectivelor operaționale revizuite, dacă s-a impus revizuirea acestora pe parcursul perioadei evaluate.

(4) Nota finală a evaluării performanțelor profesionale individuale este media aritmetică a notelor acordate pentru obiectivele operaționale potrivit [alin. \(1\) lit. b\)](#).

(5) Semnificația notelor prevăzute la [alin. \(1\) lit. b\)](#) este următoarea: nota 1 - nivel minim și nota 5 - nivel maxim. La data de 17-01-2019 Capitolul III a fost completat de Punctul 3, Articolul I din LEGEA nr. 24 din 9 ianuarie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 36 din 14 ianuarie 2019

#### Articolul 20<sup>5</sup>

(1) Evaluarea generală a înalților funcționari publici, prevăzută la [art. 20 alin. \(2\)](#), are următoarele componente:

- a) evaluarea performanțelor profesionale individuale pentru ultimul an din perioada evaluată, realizată potrivit dispozițiilor [art. 20<sup>4</sup>](#);
- b) evaluarea gradului de îndeplinire a obiectivelor strategice pentru ultimii 2 ani din perioada evaluată.

(2) Evaluarea gradului de îndeplinire a obiectivelor strategice se realizează astfel:

- a) îndeplinirea fiecărui obiectiv strategic se apreciază de către fiecare membru al Comisiei de evaluare cu note de la 1 la 5, nota exprimând gradul de îndeplinire a obiectivului strategic respectiv, în raport cu termenele de realizare și indicatorii de performanță;
- b) îndeplinirea fiecărui criteriu de performanță se notează de către fiecare membru al Comisiei de evaluare de la 1 la 5, nota exprimând aprecierea îndeplinirii criteriului de performanță în realizarea obiectivelor strategice stabilite.

(3) Criteriile de performanță pentru evaluarea îndeplinirii obiectivelor strategice ale înalților funcționari publici sunt prevăzute la [pct. I din anexa nr. 2](#).

(4) Pentru a obține nota acordată pentru îndeplinirea obiectivelor se face media aritmetică a notelor acordate pentru îndeplinirea fiecărui obiectiv strategic.

(5) Pentru a obține nota acordată pentru îndeplinirea criteriilor de performanță se face media aritmetică a notelor acordate pentru îndeplinirea fiecărui criteriu.

(6) Nota finală a evaluării obiectivelor strategice este media aritmetică a notelor obținute prin aplicarea prevederilor [alin. \(4\)](#) și [\(5\)](#).

(7) Nota finală a evaluării generale este media aritmetică a notelor obținute prin aplicarea prevederilor [alin. \(1\) lit. a\)](#) și [alin. \(6\)](#).

(8) Semnificația notelor prevăzute la [alin. \(2\)](#) este următoarea: nota 1 - nivel minim și nota 5 - nivel maxim.

La data de 17-01-2019 Capitolul III a fost completat de Punctul 3, Articolul I din LEGEA nr. 24 din 9 ianuarie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 36 din 14 ianuarie 2019

#### Articolul 20<sup>6</sup>

(1) În mod excepțional, evaluarea prevăzută la [art. 20 alin. \(1\)](#) și [\(2\)](#) se poate face și în cursul perioadei evaluate, caz în care reprezintă evaluare parțială, cu aplicarea corespunzătoare a dispozițiilor [art. 20<sup>2</sup>-20<sup>5</sup>](#), în următoarele cazuri:

a) atunci când pe parcursul perioadei evaluate, raportul de serviciu al înaltului funcționar public evaluat încetează, se suspendă sau se modifică, în condițiile legii. În aceste situații, înaltul funcționar public va fi evaluat pentru perioada de până la încetarea, suspendarea sau modificarea raporturilor de serviciu, după caz;

b) la expirarea perioadei pentru care un funcționar public a exercitat cu caracter temporar o funcție publică din categoria înalților funcționari publici;

c) atunci când pe parcursul perioadei evaluate, raportul juridic în baza căruia este exercitată funcția de către persoanele care au competența de întocmire a referatului de evaluare potrivit [art. 20<sup>2</sup> alin. \(1\) lit. b\)](#) încetează, se suspendă sau se modifică, în condițiile legii. În aceste situații, referatul de evaluare se întocmește în termen de 10 zile lucrătoare de la data încetării, suspendării sau modificării, după caz.

(2) Pe baza documentelor transmise, Comisia de evaluare realizează evaluarea parțială a performanțelor profesionale ale înaltului funcționar public. Nota finală a evaluării parțiale, respectiv nota finală a evaluării

obiectivelor strategice este media aritmetică a notelor finale acordate pentru evaluarea parțială. Calificativul acordat la evaluarea parțială se va lua în considerare la evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale, respectiv la evaluarea generală, prevăzute la [art. 20 alin. \(1\)](#), respectiv [alin. \(2\)](#).

La data de 17-01-2019 Capitolul III a fost completat de Punctul 3, Articolul I din LEGEA nr. 24 din 9 ianuarie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 36 din 14 ianuarie 2019

#### **Articolul 20<sup>7</sup>**

Calificativul final al evaluării se stabilește pe baza notei finale, după cum urmează:

- a) între 1,00 și 2,00 - nesatisfăcător;
- b) între 2,01 și 3,50 - satisfăcător;
- c) între 3,51 și 4,50 - bine;
- d) între 4,51 și 5,00 - foarte bine.

La data de 17-01-2019 Capitolul III a fost completat de Punctul 3, Articolul I din LEGEA nr. 24 din 9 ianuarie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 36 din 14 ianuarie 2019

#### **Articolul 20<sup>8</sup>**

(1) În situația în care există diferențe între informațiile cuprinse în raportul de activitate al înaltului funcționar public și referatul de evaluare, este obligatorie organizarea unui interviu cu înaltul funcționar public, care are rolul de a furniza informațiile necesare finalizării evaluării.

(2) Interviul prevăzut la [alin. \(1\)](#) se desfășoară anterior completării raportului de evaluare de către Comisia de evaluare.

(3) Înaltul funcționar public este convocat în fața Comisiei de evaluare prin adresă transmisă de președintele Comisiei de evaluare, prin intermediul secretariatului acesteia, la sediul autorității sau instituției publice unde își desfășoară activitatea, cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte de data stabilită pentru interviu. La adresa de convocare se anexează o copie a documentelor prevăzute la [art. 20<sup>2</sup> alin. \(1\)](#).

(4) Interviul poate fi reprogramat, la cererea motivată a înaltului funcționar public, cu aprobarea președintelui Comisiei de evaluare. Convocarea în fața Comisiei de evaluare la o dată ulterioară stabilită de către aceasta se face cu respectarea prevederilor [alin. \(3\)](#).

(5) În situația neprezentării la interviu a înaltului funcționar public, convocat în condițiile [alin. \(3\)](#) și, după caz, ale [alin. \(4\)](#), la evaluare sunt luate în considerare consemnările din referatul de evaluare.

(6) Întrebările și răspunsurile la interviu se consemnează de către secretariatul Comisiei de evaluare într-o anexă la procesul-verbal de ședință, semnată de înaltul funcționar public interviuat, de membrii Comisiei de evaluare și de secretariatul acesteia.

La data de 17-01-2019 Capitolul III a fost completat de Punctul 3, Articolul I din LEGEA nr. 24 din 9 ianuarie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 36 din 14 ianuarie 2019

#### **Articolul 20<sup>9</sup>**

Fiecare evaluare realizată de Comisia de evaluare se consemnează în raportul de evaluare a înaltului funcționar public, încheiat în două exemplare originale. În termen de 15 zile de la finalizare, un exemplar se arhivează la secretariatul Comisiei de evaluare și un exemplar se comunică

autorității sau instituției publice unde este încadrat înaltul funcționar public, pentru a fi depus la dosarul profesional, iar o copie a raportului de evaluare certificată pentru conformitate cu originalul de către secretariatul Comisiei de evaluare se transmite persoanei care are competența numirii în funcția publică a acestuia, spre informare și pentru a asigura, atunci când este cazul, aplicarea prevederilor [art. 99 alin. \(1\) lit. d\)](#). În termen de cel mult 3 zile lucrătoare de la primire, autoritatea sau instituția publică unde este încadrat înaltul funcționar public îi transmite acestuia o copie a raportului de evaluare, certificată pentru conformitate cu originalul de către persoana cu atribuții privind evidența personalului din cadrul compartimentului de resurse umane.

La data de 17-01-2019 Capitolul III a fost completat de Punctul 3, Articolul I din LEGEA nr. 24 din 9 ianuarie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 36 din 14 ianuarie 2019

#### **Articolul 20<sup>10</sup>**

(1) Înaltul funcționar public nemulțumit de rezultatele obținute la evaluarea performanțelor profesionale individuale, respectiv la evaluarea generală, prevăzute la [art. 20 alin. \(1\)](#) și [\(2\)](#), se poate adresa Comisiei de evaluare, care va răspunde contestației în termen de 15 zile de la depunerea acesteia.

(2) Înaltul funcționar public nemulțumit de rezultatele obținute în urma deciziei Comisiei de evaluare, potrivit [alin. \(1\)](#), se poate adresa instanței de contencios administrativ competente, în condițiile legii.

La data de 17-01-2019 Capitolul III a fost completat de Punctul 3, Articolul I din LEGEA nr. 24 din 9 ianuarie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 36 din 14 ianuarie 2019

#### **Notă**

Articolul II din LEGEA nr. 24 din 9 ianuarie 2019, publicată în Monitorul Oficial nr. 36 din 14 ianuarie 2019, prevede:

„Articolul II

(1) Rapoartele de evaluare anuală a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici pentru anul 2017 întocmite cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare în luna ianuarie 2018 sunt și rămân valabile și își produc efectele juridice potrivit legislației în vigoare la data finalizării acestora.

(2) Obiectivele individuale stabilite cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare în luna ianuarie 2018 sunt și rămân valabile și stau la baza evaluării performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici pentru anul 2018”.

## Capitolul IV

### Managementul funcțiilor publice și al funcționarilor publici

#### Secțiunea 1

#### Agenția Națională a Funcționarilor Publici

##### Articolul 21

(1) Pentru crearea și dezvoltarea unui corp de funcționari publici profesionist, stabil și imparțial se înființează, în subordinea Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice, Agenția Națională a Funcționarilor Publici, organ de specialitate al administrației publice centrale, cu personalitate juridică.

La data de 17-01-2019 sintagma: Ministerului Internelor și Reformei Administrative a fost înlocuită de [Punctul 12, Articolul I din LEGEA nr. 24 din 9 ianuarie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 36 din 14 ianuarie 2019](#)

(2) Agenția Națională a Funcționarilor Publici este condusă de un președinte, cu rang de secretar de stat, numit de către primul-ministru, la propunerea ministrului dezvoltării regionale și administrației publice. În exercitarea atribuțiilor care îi revin, președintele Agenției Naționale a Funcționarilor Publici emite ordine cu caracter normativ și individual.

La data de 17-01-2019 sintagma: ministrului internelor și reformei administrative a fost înlocuită de [Punctul 12, Articolul I din LEGEA nr. 24 din 9 ianuarie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 36 din 14 ianuarie 2019](#)

(2<sup>A</sup>1) Personalul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici este format din demnitari, funcționari publici și personal contractual. Salarizarea personalului Agenției Naționale a Funcționarilor Publici se face potrivit reglementărilor în vigoare privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. La data de 06-07-2018 Articolul 21 din Secțiunea 1, Capitolul IV a fost completat de [Punctul 2, Articolul I din LEGEA nr. 156 din 29 iunie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 554 din 03 iulie 2018](#)

(3) Agenția Națională a Funcționarilor Publici este finanțată de la bugetul de stat.

##### Articolul 22

(1) Agenția Națională a Funcționarilor Publici are următoarele atribuții:

- a) elaborează politicile și strategiile privind managementul funcției publice și al funcționarilor publici;
- b) elaborează și avizează proiecte de acte normative privind funcția publică și funcționarii publici;
- c) monitorizează și controlează modul de aplicare a legislației privind funcția publică și funcționarii publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice;
- d) elaborează reglementări comune, aplicabile tuturor autorităților și instituțiilor publice, privind funcțiile publice, precum și instrucțiuni privind aplicarea unitară a legislației în domeniul funcției publice și al funcționarilor publici;
- e) elaborează proiectul legii privind stabilirea sistemului unitar de salarizare pentru funcționarii publici;
- f) stabilește criteriile pentru evaluarea activității funcționarilor publici;
- g) centralizează propunerile de instruire a funcționarilor publici, stabilite ca urmare a evaluării performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici;
- h) colaborează cu Institutul Național de Administrație\*) la stabilirea tematicii specifice programelor de formare specializată în administrația publică și de perfecționare a funcționarilor publici;

##### Notă

\*) A se vedea lit. b) a [art. 57, Cap. IX din LEGEA nr. 329 din 5 noiembrie 2009](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 761 din 9 noiembrie 2009.

- i) întocmește și administrează baza de date cuprinzând evidența funcțiilor publice și a funcționarilor publici;
- j) realizează recrutarea și promovarea pentru funcțiile publice pentru care organizează concurs, monitorizează recrutarea și promovarea pentru celelalte funcții publice, în condițiile prezentei legi;

La data de 11-07-2010 Lit. j) a alin. (1) al art. 22 a fost modificată de [pct. 1 al art. I din LEGEA nr. 140 din 7 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 471 din 8 iulie 2010](#).

[j<sup>A</sup>1](#)) organizează concursuri sau examene pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere vacante, în condițiile prevăzute la [art. 58](#);

La data de 11-07-2010 Lit. [j<sup>A</sup>1](#)) a alin. (1) al art. 22 a fost introdusă de [pct. 2 al art. I din LEGEA nr. 140 din 7 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 471 din 8 iulie 2010](#).

[j<sup>A</sup>2](#)) dispune suspendarea organizării și desfășurării concursurilor, în condițiile legii;

La data de 11-07-2010 Lit. j<sup>2</sup>) a alin. (1) al art. 22 a fost introdusă de pct. 2 al art. I din LEGEA nr. 140 din 7 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 471 din 8 iulie 2010.

**k)** realizează redistribuirea funcționarilor publici cărora le-au încetat raporturile de serviciu din motive neimputabile lor;

Lit. k) a alin. (1) al art. 22 a revenit la forma oficială, datorită încetării efectelor juridice ale ORDONANȚEI DE URGENȚĂ nr. 82 din 27 august 2013, publicate în MONITORUL OFICIAL nr. 549 din 29 august 2013, în urma declarării neconstituționale a acestui act normativ prin DECIZIA CURȚII CONSTITUȚIONALE nr. 351 din 7 mai 2015, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 433 din 17 iunie 2015.

ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 82 din 27 august 2013, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 549 din 29 august 2013 a fost respinsă de art. unic din LEGEA nr. 36 din 22 martie 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 220 din 24 martie 2016. Prin urmare, lit. k) a alin. (1) al art. 22 revine la forma avută anterior modificării aduse prin această ordonanță de urgență.

#### Notă

Prin DECIZIA CURȚII CONSTITUȚIONALE nr. 351 din 7 mai 2015, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 433 din 17 iunie 2015, a fost admisă excepția de neconstituționalitate cu privire la dispozițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 82/2013 pentru modificarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, constatându-se că acestea sunt neconstituționale.

Conform art. 147 alin. (1) din CONSTITUȚIA ROMÂNIEI republicată în MONITORUL OFICIAL nr. 767 din 31 octombrie 2003 dispozițiile din legile și ordonanțele în vigoare, precum și cele din regulamente, constatate ca fiind neconstituționale, își încetează efectele juridice la 45 de zile de la publicarea deciziei Curții Constituționale dacă, în acest interval, Parlamentul sau Guvernul, după caz, nu pun de acord prevederile neconstituționale cu dispozițiile Constituției. Pe durata acestui termen, dispozițiile constatate ca fiind neconstituționale sunt suspendate de drept.

Prin urmare, în intervalul 17 iunie 2015-1 august 2015, prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 82 /2013 pentru modificarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici (inclusiv toate modificările determinate de acest act normativ asupra Legii nr. 188/1999 republicată cu modificările și completările ulterioare) au fost suspendate de drept, încetându-și efectele juridice, începând cu data de 2 august 2015, întrucât legiuitorul nu a intervenit pentru modificarea prevederilor atacate.

**l)** acordă asistență de specialitate și coordonează metodologic compartimentele de resurse umane din cadrul autorităților și instituțiilor administrației publice centrale și locale;

**m)** participă la negocierile dintre organizațiile sindicale reprezentative ale funcționarilor publici și Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice;

La data de 17-01-2019 sintagma: Ministerul Internelor și Reformei Administrative a fost înlocuită de **Punctul 12, Articolul I din LEGEA nr. 24 din 9 ianuarie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 36 din 14 ianuarie 2019**

**n)** colaborează cu organisme și cu organizații internaționale din domeniul său de activitate;

**o)** Abrogată.

La data de 06-07-2018 Litera o) din Alineatul (1) , Articolul 22 , Sectiunea 1 , Capitolul IV a fost abrogată de **Punctul 3, Articolul I din LEGEA nr. 156 din 29 iunie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 554 din 03 iulie 2018**

**p)** întocmește raportul anual cu privire la managementul funcțiilor publice și al funcționarilor publici, pe care îl prezintă Guvernului;

**q)** constată contravenții și aplică sancțiuni, în condițiile legii.

**(2)** Agenția Națională a Funcționarilor Publici îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege.

**(3)** Agenția Națională a Funcționarilor Publici are legitimare procesuală activă și poate sesiza instanța de contencios administrativ competentă cu privire la:

**a)** actele prin care autoritățile sau instituțiile publice încalcă legislația referitoare la funcția publică și funcționarii publici, constatate ca urmare a activității proprii de control;

**b)** refuzul autorităților și instituțiilor publice de a aplica prevederile legale în domeniul funcției publice și al funcționarilor publici.

**(4)** Actul atacat potrivit alin. (3) este suspendat de drept.

**(5)** Președintele Agenției Naționale a Funcționarilor Publici poate sesiza și prefectul în legătură cu actele ilegale emise de autoritățile sau instituțiile publice locale.

#### Notă CTCE

Conform art. VI din LEGEA nr. 140 din 7 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 471 din 8 iulie 2010, aplicarea prevederilor art. 22 alin. (1) lit. o), art. 65 alin. (3) și art. 70 alin. (1) lit. b), alin. (2) și (3) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta lege, se suspendă până la data de 31 decembrie 2010.

## Articolul 22<sup>1</sup>

Agenția Națională a Funcționarilor Publici dispune suspendarea organizării și desfășurării concursului sau, după caz, a examenului, în următoarele cazuri:

- a) în situația în care este sesizată și se constată că nu sunt îndeplinite condițiile legale privind organizarea și desfășurarea concursurilor de recrutare și de promovare în funcții publice din cadrul autorităților și instituțiilor publice;
- b) Abrogată.

La data de 06-07-2018 Litera b) din Articolul 22<sup>1</sup>, Secțiunea 1, Capitolul IV a fost abrogată de Punctul 4, Articolul I din LEGEA nr. 156 din 29 iunie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 554 din 03 iulie 2018

- c) autoritatea sau instituția publică care organizează concursul sau examenul nu a obținut avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, potrivit prevederilor [art. 107](#).

La data de 11-07-2010 Art. 22<sup>1</sup> a fost introdus de pct. 3 al art. I din LEGEA nr. 140 din 7 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 471 din 8 iulie 2010.

## Articolul 23

Abrogat.

La data de 06-07-2018 Articolul 23 din Secțiunea 1, Capitolul IV a fost abrogat de Punctul 5, Articolul I din LEGEA nr. 156 din 29 iunie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 554 din 03 iulie 2018

## Articolul 24

Gestiunea curentă a resurselor umane și a funcțiilor publice este organizată și realizată, în cadrul fiecărei autorități și instituții publice, de către un compartiment specializat, care colaborează direct cu Agenția Națională a Funcționarilor Publici.

## Secțiunea a 2-a

### Evidența funcțiilor publice și a funcționarilor publici

## Articolul 25

(1) Agenția Națională a Funcționarilor Publici administrează evidența națională a funcțiilor publice și a funcționarilor publici, pe baza datelor transmise de autoritățile și instituțiile publice.

(2) Evidența funcțiilor publice și a funcționarilor publici se ține în cadrul fiecărei autorități sau instituții publice, potrivit formatului stabilit de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici. Autoritățile și instituțiile publice au obligația de a transmite Agenției Naționale a Funcționarilor Publici toate informațiile cuprinse în evidența funcțiilor publice și a funcționarilor publici din cadrul acestora.

(3) În scopul asigurării gestionării eficiente a resurselor umane, precum și pentru urmărirea carierei funcționarului public, autoritățile și instituțiile publice întocmesc dosarul profesional pentru fiecare funcționar public.

(4) Formatul standard al evidenței funcțiilor publice și a funcționarilor publici, precum și conținutul dosarului profesional se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

## Articolul 26

(1) Autoritățile și instituțiile publice răspund de întocmirea și actualizarea dosarelor profesionale ale funcționarilor publici și asigură păstrarea acestora în condiții de siguranță.

(2) În cazurile de transfer sau de încetare a raporturilor de serviciu, autoritatea sau instituția publică păstrează o copie a dosarului profesional și înmânează originalul funcționarului public, pe bază de semnătură.

(3) Autoritățile și instituțiile publice au obligația de a comunica Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în termen de 10 zile lucrătoare, orice modificare intervenită în situația funcționarilor publici.

(4) Persoanele care au acces la datele cuprinse în evidența națională a funcțiilor publice și a funcționarilor publici, precum și la dosarul profesional al funcționarului public au obligația de a păstra confidențialitatea datelor cu caracter personal, în condițiile legii.

(5) La solicitarea funcționarului public, autoritatea sau instituția publică este obligată să elibereze un document care să ateste activitatea desfășurată de acesta, vechimea în muncă, în specialitate și în funcția publică.

## Capitolul V

### Drepturi și îndatoriri

#### Secțiunea 1

#### Drepturile funcționarilor publici

## Articolul 27

(1) Dreptul la opinie al funcționarilor publici este garantat.

(2) Este interzisă orice discriminare între funcționarii publici pe criterii politice, de apartenență sindicală, convingeri religioase, etnice, de sex, orientare sexuală, stare materială, origine socială sau de orice altă asemenea natură.

#### Articolul 28

Funcționarul public are dreptul de a fi informat cu privire la deciziile care se iau în aplicarea prezentului statut și care îl vizează în mod direct.

#### Articolul 29

(1) Dreptul de asociere sindicală este garantat funcționarilor publici.

(2) Funcționarii publici pot, în mod liber, să înființeze organizații sindicale, să adere la ele și să exercite orice mandat în cadrul acestora.

(3) În situația în care înalții funcționari publici sau funcționarii publici care au calitatea de ordonatori de credite sunt aleși în organele de conducere a organizațiilor sindicale, aceștia au obligația ca în termen de 15 zile de la alegerea în organele de conducere ale organizațiilor sindicale să opteze pentru una dintre cele două funcții. În cazul în care funcționarul public optează pentru desfășurarea activității în funcția de conducere în organizațiile sindicale, raporturile de serviciu ale acestuia se suspendă pe o perioadă egală cu cea a mandatului în funcția de conducere din organizația sindicală.

La data de 13-10-2008 Alin. (3) al art. 29 a fost modificat de pct. 1 al art. unic din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 125 din 8 octombrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 694 din 13 octombrie 2008.

(3<sup>^</sup>1) Funcționarii publici, alții decât cei prevăzuți la [alin. \(3\)](#), pot deține simultan funcția publică și funcția în organele de conducere ale organizațiilor sindicale, cu obligația respectării regimului incompatibilităților și al conflictelor de interese care le este aplicabil.

La data de 13-10-2008 Alin. (3<sup>^</sup>1) al art. 29 a fost introdus de pct. 2 al art. unic din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 125 din 8 octombrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 694 din 13 octombrie 2008.

(4) Funcționarii publici se pot asocia în organizații profesionale sau în alte organizații având ca scop protejarea intereselor profesionale.

#### Articolul 30

(1) Funcționarilor publici le este recunoscut dreptul la grevă, în condițiile legii.

(2) Funcționarii publici care se află în grevă nu beneficiază de salariu și alte drepturi salariale pe durata grevei.

#### Articolul 31

(1) Pentru activitatea desfășurată, funcționarii publici au dreptul la un salariu compus din:

- a) salariul de bază;
- b) sporul pentru vechime în muncă;
- c) abrogată;

La data de 01-01-2010 Lit. c) a alin. (1) al art. 31 a fost abrogată de pct. 14 al art. 49, Cap. VI din LEGEA-CADRU nr. 330 din 5 noiembrie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 762 din 9 noiembrie 2009.

- d) abrogată.

La data de 01-01-2010 Lit. d) a alin. (1) al art. 31 a fost abrogată de pct. 14 al art. 49, Cap. VI din LEGEA-CADRU nr. 330 din 5 noiembrie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 762 din 9 noiembrie 2009.

(2) Funcționarii publici beneficiază de prime și alte drepturi salariale, în condițiile legii.

(3) Salarizarea funcționarilor publici se face în conformitate cu prevederile legii privind stabilirea sistemului unitar de salarizare pentru funcționarii publici.

#### Articolul 32

Funcționarii publici care, potrivit legii, sunt obligați să poarte uniformă în timpul serviciului o primesc gratuit.

#### Articolul 33

(1) Durata normală a timpului de lucru pentru funcționarii publici este, de regulă, de 8 ore pe zi și de 40 de ore pe săptămână.

(2) Pentru orele lucrate din dispoziția conducătorului autorității sau instituției publice peste durata normală a timpului de lucru sau în zilele de sărbători legale ori declarate zile nelucrătoare funcționarii publici de execuție au dreptul la recuperare sau la plata majorată cu un spor de 100% din salariul de bază. Numărul orelor plătite cu sporul de 100% nu poate depăși 360 într-un an.\*)

#### Notă

\*) Până la data de 31 decembrie 2005, prevederile referitoare la acordarea orelor suplimentare au fost suspendate prin [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 92/2004](#) privind reglementarea drepturilor salariale și a

altor drepturi ale funcționarilor publici pentru anul 2005, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 76 /2005](#).

#### Articolul 34

(1) Funcționarii publici pot fi aleși sau numiți într-o funcție de demnitate publică, în condițiile legii.

(2) Înalții funcționari publici și funcționarii publici de conducere pot fi numiți în funcții de demnitate publică numai după suspendarea, în condițiile legii, a raporturilor de serviciu.

La data de 06-07-2018 Alineatul (2) din Articolul 34 , Secțiunea 1 , Capitolul V a fost modificat de Punctul 6, Articolul I din LEGEA nr. 156 din 29 iunie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 554 din 03 iulie 2018

(2^1) Abrogat.

La data de 06-07-2018 Alineatul (2^1) din Articolul 34 , Secțiunea 1 , Capitolul V a fost abrogat de Punctul 7, Articolul I din LEGEA nr. 156 din 29 iunie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 554 din 03 iulie 2018

(3) Înalții funcționari publici și funcționarii publici de conducere pot candida pentru funcții de demnitate publică numai după suspendarea, în condițiile legii, a raporturilor de serviciu.

La data de 06-07-2018 Alineatul (3) din Articolul 34 , Secțiunea 1 , Capitolul V a fost modificat de Punctul 8, Articolul I din LEGEA nr. 156 din 29 iunie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 554 din 03 iulie 2018

#### Articolul 35

(1) Funcționarii publici au dreptul, în condițiile legii, la concediu de odihnă, la concedii medicale și la alte concedii.

(2) Abrogat.

La data de 01-01-2011 Alin. (2) al art. 35 a fost abrogat de lit. d) a art. 39 din LEGEA-CADRU nr. 284 din 28 decembrie 2010 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 877 din 28 decembrie 2010.

#### Articolul 36

În perioada concediilor de boală, a concediilor de maternitate și a celor pentru creșterea și îngrijirea copiilor, raporturile de serviciu nu pot înceta și nu pot fi modificate decât din inițiativa funcționarului public în cauză.

#### Articolul 37

Autoritățile și instituțiile publice au obligația să asigure funcționarilor publici condiții normale de muncă și igienă, de natură să le ocrotească sănătatea și integritatea fizică și psihică.

#### Articolul 38

Funcționarii publici beneficiază de asistență medicală, proteze și medicamente, în condițiile legii.

#### Articolul 39

Funcționarii publici beneficiază de pensii, precum și de celelalte drepturi de asigurări sociale de stat, potrivit legii.

#### Articolul 40

(1) În caz de deces al funcționarului public, membrii familiei, care au, potrivit legii, dreptul la pensie de urmaș, primesc pe o perioadă de 3 luni echivalentul salariului de bază din ultima lună de activitate a funcționarului public decedat.

(2) În cazul în care decizia pentru pensia de urmaș nu a fost emisă din vina autorității sau a instituției publice în termen de 3 luni de la data decesului, aceasta va achita în continuare drepturile prevăzute la [alin. \(1\)](#) până la emiterea deciziei pentru pensia de urmaș.

#### Articolul 41

(1) Funcționarii publici beneficiază în exercitarea atribuțiilor lor de protecția legii.

(2) Autoritatea sau instituția publică este obligată să asigure protecția funcționarului public împotriva amenințărilor, violențelor, faptelor de ultraj cărora le-ar putea fi victimă în exercitarea funcției publice sau în legătură cu aceasta. Pentru garantarea acestui drept, autoritatea sau instituția publică va solicita sprijinul organelor abilitate, potrivit legii.

(3) Măsurile speciale de protecție pentru funcționarii publici cu atribuții de control și inspecție, executare silită a creanțelor bugetare, precum și pentru alte categorii de funcționari publici care desfășoară activități cu grad ridicat de risc profesional se stabilesc prin acte normative, la propunerea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici sau de către autorități și instituții publice, cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

#### Articolul 42

Autoritatea sau instituția publică este obligată să îl despăgubească pe funcționarul public în situația în care acesta a suferit, din culpa autorității sau instituției publice, un prejudiciu material în timpul îndeplinirii atribuțiilor de serviciu.

## Secțiunea a 2-a Îndatoririle funcționarilor publici



#### Articolul 43

(1) Funcționarii publici au obligația să își îndeplinească cu profesionalism, imparțialitate și în conformitate cu legea îndatoririle de serviciu și să se abțină de la orice faptă care ar putea aduce prejudicii persoanelor fizice sau juridice ori prestigiului corpului funcționarilor publici.

(2) Funcționarii publici de conducere sunt obligați să sprijine propunerile și inițiativele motivate ale personalului din subordine, în vederea îmbunătățirii activității autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea, precum și a calității serviciilor publice oferite cetățenilor.

(3) Funcționarii publici au îndatorirea de a respecta normele de conduită profesională și civică prevăzute de lege.

#### Articolul 44

(1) Funcționarilor publici le este interzis să ocupe funcții de conducere în structurile sau organele de conducere, alese sau numite, ale partidelor politice, definite conform statutului acestora, ale organizațiilor cărora le este aplicabil același regim juridic ca și partidelor politice sau ale fundațiilor ori asociațiilor care funcționează pe lângă partidele politice.

(2) Înalților funcționari publici le este interzis să facă parte din partide politice, organizații cărora le este aplicabil același regim juridic ca și partidelor politice sau din fundațiile ori asociațiile care funcționează pe lângă partidele politice, cu excepția situațiilor prevăzute la [art. 34 alin. \(2\) și \(3\)](#).

La data de 06-07-2018 Alineatul (2) din Articolul 44 , Secțiunea a 2-a , Capitolul V a fost modificat de Punctul 9, Articolul I din LEGEA nr. 156 din 29 iunie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 554 din 03 iulie 2018

(3) Funcționarii publici au obligația ca, în exercitarea atribuțiilor ce le revin, să se abțină de la exprimarea sau manifestarea publică a convingerilor și preferințelor lor politice, să nu favorizeze vreun partid politic sau vreo organizație căreia îi este aplicabil același regim juridic ca și partidelor politice.

#### Articolul 45

(1) Funcționarii publici răspund, potrivit legii, de îndeplinirea atribuțiilor ce le revin din funcția publică pe care o dețin, precum și a atribuțiilor ce le sunt delegate.

(2) Funcționarul public este obligat să se conformeze dispozițiilor primite de la superiorii ierarhici.

(3) Funcționarul public are dreptul să refuze, în scris și motivat, îndeplinirea dispozițiilor primite de la superiorul ierarhic, dacă le consideră ilegale. Dacă cel care a emis dispoziția o formulează în scris, funcționarul public este obligat să o execute, cu excepția cazului în care aceasta este vădit ilegală. Funcționarul public are îndatorirea să aducă la cunoștință superiorului ierarhic al persoanei care a emis dispoziția astfel de situații.

#### Articolul 46

Funcționarii publici au obligația să păstreze secretul de stat, secretul de serviciu, precum și confidențialitatea în legătură cu faptele, informațiile sau documentele de care iau cunoștință în exercitarea funcției publice, în condițiile legii, cu excepția informațiilor de interes public.

#### Articolul 47

(1) Funcționarilor publici le este interzis să solicite sau să accepte, direct sau indirect, pentru ei sau pentru alții, în considerarea funcției lor publice, daruri sau alte avantaje.

(2) La numirea într-o funcție publică, precum și la încetarea raportului de serviciu, funcționarii publici sunt obligați să prezinte, în condițiile legii, conducătorului autorității sau instituției publice declarația de avere. Declarația de avere se actualizează anual, potrivit legii.

#### Articolul 48

(1) Funcționarii publici au obligația de a rezolva, în termenele stabilite de către superiorii ierarhici, lucrările repartizate.

(2) Funcționarilor publici le este interzis să primească direct cereri a căror rezolvare intră în competența lor sau să discute direct cu petenții, cu excepția celor cărora le sunt stabilite asemenea atribuții, precum și să intervină pentru soluționarea acestor cereri.

#### Articolul 49

Funcționarii publici au obligația să respecte întocmai regimul juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților, stabilite potrivit legii.

### Secțiunea a 3-a

#### Perfecționarea profesională a funcționarilor publici

#### Articolul 50

Funcționarii publici au dreptul și obligația de a-și îmbunătăți în mod continuu abilitățile și pregătirea profesională.

#### Articolul 51

(1) Autoritățile și instituțiile publice au obligația să prevadă în bugetul anual propriu sumele necesare pentru acoperirea cheltuielilor de perfecționare profesională a funcționarilor publici organizată la inițiativa ori în interesul autorității sau instituției publice.

(2) Pe perioada în care funcționarii publici urmează forme de perfecționare profesională, beneficiază de drepturile salariale cuvenite, în situația în care acestea sunt:

a) organizate la inițiativa ori în interesul autorității sau instituției publice;

b) urmate la inițiativa funcționarului public, cu acordul conducătorului autorității sau instituției publice.

(3) Funcționarii publici care urmează forme de perfecționare profesională, a căror durată este mai mare de 90 de zile într-un an calendaristic, organizate în țară sau în străinătate, finanțate din bugetul de stat sau bugetul local, sunt obligați să se angajeze în scris că vor lucra în administrația publică între 2 și 5 ani de la terminarea programelor, proporțional cu numărul zilelor de perfecționare profesională, dacă pentru programul respectiv nu este prevăzută o altă perioadă.

(4) Funcționarii publici care au urmat forme de perfecționare profesională, în condițiile [alin. \(3\)](#), ale căror raporturi de serviciu încetează, potrivit dispozițiilor [art. 97 lit. b\), d\) și e\)](#), ale [art. 98 alin. \(1\) lit. f\) și g\)](#) sau ale [art. 99 alin. \(1\) lit. d\)](#), înainte de împlinirea termenului prevăzut sunt obligați să restituie contravaloarea cheltuielilor efectuate pentru perfecționare, precum și, după caz, drepturile salariale primite pe perioada perfecționării, calculate în condițiile legii proporțional cu perioada rămasă până la împlinirea termenului.

(5) Prevederile [alin. \(4\)](#) nu se aplică în cazul în care funcționarul public nu mai deține funcția publică din motive neimputabile acestuia.

(6) În cazul în care persoanele care au urmat o formă de perfecționare, dar nu au absolvit-o din vina lor, sunt obligate să restituie instituției sau autorității publice contravaloarea cheltuielilor efectuate pentru perfecționare, precum și drepturile salariale primite în perioada perfecționării, calculate în condițiile legii, dacă acestea au fost suportate de autoritatea sau instituția publică.

#### Articolul 52

Nu constituie forme de perfecționare profesională și nu pot fi finanțate din bugetul de stat sau din bugetul local studiile universitare sau studiile de doctorat.

#### Articolul 53

Autoritățile și instituțiile publice au obligația să comunice anual Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în condițiile legii, planul de perfecționare profesională a funcționarilor publici, precum și fondurile prevăzute în bugetul anual propriu pentru acoperirea cheltuielilor de perfecționare profesională a funcționarilor publici, organizate la inițiativa ori în interesul autorității sau instituției publice.

## Capitolul VI

### Carierea funcționarilor publici

#### Secțiunea 1

#### Recrutarea funcționarilor publici

#### Articolul 54

Poate ocupa o funcție publică persoana care îndeplinește următoarele condiții:

a) are cetățenia română și domiciliul în România;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are vârsta de minimum 18 ani împliniți;

d) are capacitate deplină de exercițiu;

e) are o stare de sănătate corespunzătoare funcției publice pentru care candidează, atestată pe bază de examen medical de specialitate;

f) îndeplinește condițiile de studii prevăzute de lege pentru funcția publică;

g) îndeplinește condițiile specifice pentru ocuparea funcției publice;

h) nu a fost condamnată pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, infracțiuni de corupție și de serviciu, infracțiuni care împiedică înfăptuirea justiției, infracțiuni de fals ori a unei infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției publice;

La data de 01-02-2014 Lit. h) a art. 54 a fost modificată de art. 72, Titlul II din LEGEA nr. 187 din 24 octombrie 2012, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 757 din 12 noiembrie 2012.

i) nu a fost destituită dintr-o funcție publică sau nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 7 ani;

j) nu a desfășurat activitate de poliție politică, astfel cum este definită prin lege.

## Articolul 55

Ocuparea funcțiilor publice vacante și a funcțiilor publice temporar vacante se poate face numai în condițiile prezentei legi.

## Articolul 56

Ocuparea funcțiilor publice se face prin:

- a) promovare;
- b) transfer;
- c) redistribuire;

Lit. c) a art. 56 a revenit la forma oficială, datorită încetării efectelor juridice ale ORDONANȚEI DE URGENȚĂ nr. 82 din 27 august 2013, publicate în MONITORUL OFICIAL nr. 549 din 29 august 2013, în urma declarării neconstituționale a acestui act normativ prin DECIZIA CURȚII CONSTITUȚIONALE nr. 351 din 7 mai 2015, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 433 din 17 iunie 2015.

ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 82 din 27 august 2013, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 549 din 29 august 2013 a fost respinsă de art. unic din LEGEA nr. 36 din 22 martie 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 220 din 24 martie 2016. Prin urmare, lit. c) a art. 56 revine la forma avută anterior modificării aduse prin această ordonanță de urgență.

### Notă

Prin DECIZIA CURȚII CONSTITUȚIONALE nr. 351 din 7 mai 2015, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 433 din 17 iunie 2015, a fost admisă excepția de neconstituționalitate cu privire la dispozițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 82/2013 pentru modificarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, constatându-se că acestea sunt neconstituționale.

Conform art. 147 alin. (1) din CONSTITUȚIA ROMÂNIEI republicată în MONITORUL OFICIAL nr. 767 din 31 octombrie 2003 dispozițiile din legile și ordonanțele în vigoare, precum și cele din regulamente, constatate ca fiind neconstituționale, își încetează efectele juridice la 45 de zile de la publicarea deciziei Curții Constituționale dacă, în acest interval, Parlamentul sau Guvernul, după caz, nu pun de acord prevederile neconstituționale cu dispozițiile Constituției. Pe durata acestui termen, dispozițiile constatate ca fiind neconstituționale sunt suspendate de drept.

Prin urmare, în intervalul 17 iunie 2015-1 august 2015, prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 82 /2013 pentru modificarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici (inclusiv toate modificările determinate de acest act normativ asupra Legii nr. 188/1999 republicată cu modificările și completările ulterioare) au fost suspendate de drept, încetându-și efectele juridice, începând cu data de 2 august 2015, întrucât legiuitorul nu a intervenit pentru modificarea prevederilor atacate.

- d) recrutare;
- e) alte modalități prevăzute expres de prezenta lege.

## Articolul 57

(1) Recrutarea în vederea intrării în corpul funcționarilor publici se face prin concurs.

La data de 06-07-2018 Alineatul (1) din Articolul 57 , Secțiunea 1 , Capitolul VI a fost modificat de Punctul 10, Articolul I din LEGEA nr. 156 din 29 iunie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 554 din 03 iulie 2018

(2) Condițiile de participare și procedura de organizare a concursului se stabilesc potrivit legii.

(3) Concursul are la bază principiile competiției deschise, transparenței, meritelor profesionale și competenței, precum și cel al egalității accesului la funcțiile publice pentru fiecare cetățean care îndeplinește condițiile legale.

(4) Anunțul privind concursul se publică în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a, și într-un cotidian de largă circulație, cu cel puțin 30 de zile înainte de data desfășurării concursului. În mod excepțional, termenul de 30 de zile poate fi redus, în condițiile legii, pentru concursul organizat în vederea ocupării funcțiilor publice de execuție temporar vacante.

(5) Condițiile minime de vechime în specialitatea studiilor necesare participării la concursul de recrutare organizat pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție se stabilesc astfel:

- a) un an în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice, pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție de grad profesional asistent din clasa I, 8 luni pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție de grad profesional asistent din clasa a II-a sau 6 luni pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție de grad profesional asistent din clasa a III-a;
- b) 5 ani în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice, pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție de grad profesional principal;
- c) 7 ani în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice, pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție de grad profesional superior.

La data de 06-07-2018 Litera c) din Alineatul (5) , Articolul 57 , Sectiunea 1 , Capitolul VI a fost modificată de Punctul 11, Articolul I din LEGEA nr. 156 din 29 iunie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 554 din 03 iulie 2018

**(6)** Condițiile minime de vechime în specialitatea studiilor necesare participării la concursul de recrutare organizat pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere se stabilesc astfel:

**a)** 5 ani în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice, pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere de: șef birou, șef serviciu și secretar al comunei, precum și a funcțiilor publice specifice asimilate acestora;

La data de 06-07-2018 Litera a) din Alineatul (6) , Articolul 57 , Sectiunea 1 , Capitolul VI a fost modificată de Punctul 12, Articolul I din LEGEA nr. 156 din 29 iunie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 554 din 03 iulie 2018

Notă CTCE

Articolele II și III din LEGEA nr. 156 din 29 iunie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 554 din 3 iulie 2018 prevăd:

Articolul II

(1) La data intrării în vigoare a prezentei legi, funcționarilor publici aflați în situațiile prevăzute la [art. 94 și 95](#) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, li se aplică dispozițiile existente până la data intrării în vigoare a prezentei legi.

(2) Condițiile de vechime prevăzute la [art. 16 alin. \(2\) lit. c\)](#) și [art. 57 alin. \(6\)](#) din Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta lege nu se aplică în cazul funcționarilor publici care au îndeplinit condițiile de vechime în specialitatea studiilor prevăzute de lege la data numirii în funcția publică.

Articolul III

(1) În cazul în care la concursurile organizate pentru ocuparea funcției publice de conducere de secretar al comunei nu se prezintă persoane care au studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, în specialitate juridică sau administrativă, și care îndeplinesc condițiile prevăzute la [art. 57 alin. \(6\) lit. a\)](#) și [art. 57 alin. \(7\)](#) din Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta lege, pot candida și persoane care nu îndeplinesc aceste condiții, în următoarea ordine:

a) persoane care au studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, în specialitate juridică sau administrativă, și îndeplinesc condiția prevăzută la [art. 57 alin. \(6\) lit. a\)](#) din Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta lege;

b) persoane care au studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, în specialitate juridică sau administrativă;

c) persoane care au studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, în altă specialitate.

(2) În situația prevăzută la [alin. \(1\)](#), ocuparea funcției publice de conducere de secretar al comunei se face pe perioadă determinată, cu obligația organizării anuale a concursului pentru ocuparea acesteia.

(3) În situația în care funcția publică de conducere de secretar al comunei este vacantă sau temporar vacantă și în cadrul autorității sau instituției publice nu există persoane care au studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, în specialitate juridică sau administrativă, și care îndeplinesc condițiile prevăzute la [art. 57 alin. \(6\) lit. a\)](#) și [art. 57 alin. \(7\)](#) din Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta lege, funcția publică de secretar al comunei poate fi exercitată cu caracter temporar și de persoane care nu îndeplinesc aceste condiții, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor [art. 92](#) din Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta lege.

**b)** 7 ani în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice, pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere, altele decât cele prevăzute la [lit. a\)](#).

La data de 06-07-2018 Litera b) din Alineatul (6) , Articolul 57 , Sectiunea 1 , Capitolul VI a fost modificată de Punctul 12, Articolul I din LEGEA nr. 156 din 29 iunie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 554 din 03 iulie 2018

**(7)** Pentru participarea la concursul de recrutare organizat pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere, candidații trebuie să fi absolvit studii de masterat sau postuniversitare în domeniul administrației publice, management ori în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice\*\*).

Notă CTCE

Conform [art. III din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 90 din 30 iunie 2009](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 457 din 1 iulie 2009, în situația în care funcția publică de conducere de secretar al comunei este vacantă sau temporar vacantă și în cadrul autorității sau instituției publice nu există persoane care îndeplinesc condițiile

prevăzute la [art. V alin. \(1\) din Legea nr. 251/2006](#), astfel cum a fost modificată prin prezenta ordonanță de urgență, și la [art. 57 alin. \(6\) lit. a\) din Legea nr. 188/1999](#) privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, funcția poate fi exercitată cu caracter temporar și de persoane care nu îndeplinesc ambele sau niciuna dintre aceste condiții, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor [art. 92 alin. \(2\) lit. b\)](#), [alin. \(3\)](#), [\(4\)](#) și [\(5\) din Legea nr. 188/1999](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Prevederile art. IV alin. (1) și (3) se aplică în mod corespunzător.

Art. IV din același act normativ prevede că, în mod excepțional, prin derogare de la prevederile [art. 92 alin. \(3\) din Legea nr. 188/1999](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare, perioada prevăzută la art. 92 alin. (2) poate fi prelungită cu maximum 6 luni într-un an calendaristic cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

Prevederile alin. (1) se aplică în mod corespunzător și în situația în care, în mod excepțional, s-a dispus exercitarea cu caracter temporar a unei funcții publice vacante corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici. Prevederile prezentului alineat se aplică până la data de 30 octombrie 2009.

Prevederile alin. (1) se aplică până la data de 31 decembrie 2010.

A se vedea și Nota de la art. 13.

Conform [art. 37, Cap. IV din LEGEA-CADRU nr. 330 din 5 noiembrie 2009](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 762 din 9 noiembrie 2009, condiția prevăzută la [art. 57 alin. \(7\) din Legea nr. 188/1999](#) privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, nu este obligatorie pentru recrutarea funcționarilor publici de conducere, în cazul exercitării cu caracter temporar a unei funcții publice de conducere, precum și pentru funcționarii publici care ocupă o funcție publică de conducere, pe o perioadă de 5 ani de la data intrării în vigoare a prezentei legi.

Funcționarii publici prevăzuți la alin. (1) sunt obligați să îndeplinească condiția prevăzută la [art. 57 alin. \(7\) din Legea nr. 188/1999](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare, în termenul prevăzut, sub sancțiunea eliberării din funcția publică.

Notă CTCE

[Articolele II și III din LEGEA nr. 156 din 29 iunie 2018](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 554 din 3 iulie 2018 prevăd:

Articolul II

(1) La data intrării în vigoare a prezentei legi, funcționarilor publici aflați în situațiile prevăzute la art. 94 și 95 din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, li se aplică dispozițiile existente până la data intrării în vigoare a prezentei legi.

(2) Condițiile de vechime prevăzute la [art. 16 alin. \(2\) lit. c\)](#) și [art. 57 alin. \(6\)](#) din Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta lege nu se aplică în cazul funcționarilor publici care au îndeplinit condițiile de vechime în specialitatea studiilor prevăzute de lege la data numirii în funcția publică.

Articolul III

(1) În cazul în care la concursurile organizate pentru ocuparea funcției publice de conducere de secretar al comunei nu se prezintă persoane care au studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, în specialitate juridică sau administrativă, și care îndeplinesc condițiile prevăzute la [art. 57 alin. \(6\) lit. a\)](#) și [art. 57 alin. \(7\)](#) din Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta lege, pot candida și persoane care nu îndeplinesc aceste condiții, în următoarea ordine:

a) persoane care au studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, în specialitate juridică sau administrativă, și îndeplinesc condiția prevăzută la [art. 57 alin. \(6\) lit. a\)](#) din Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta lege;

b) persoane care au studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, în specialitate juridică sau administrativă;

c) persoane care au studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, în altă specialitate.

(2) În situația prevăzută la [alin. \(1\)](#), ocuparea funcției publice de conducere de secretar al comunei se face pe perioadă determinată, cu obligația organizării anuale a concursului pentru ocuparea acesteia.

(3) În situația în care funcția publică de conducere de secretar al comunei este vacantă sau temporar vacantă și în cadrul autorității sau instituției publice nu există persoane care au studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, în specialitate juridică sau administrativă, și care îndeplinesc condițiile prevăzute la [art. 57 alin. \(6\) lit. a\)](#) și [art. 57 alin. \(7\)](#) din Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse

prin prezenta lege, funcția publică de secretar al comunei poate fi exercitată cu caracter temporar și de persoane care nu îndeplinesc aceste condiții, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor [art. 92](#) din Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta lege.

#### Articolul 58

(1) Concursul de recrutare pentru funcțiile publice vacante din autoritățile și instituțiile publice centrale este organizat, în condițiile legii, astfel:

- a) de către comisia prevăzută la [art. 18 alin. \(1\)](#) pentru înalții funcționari publici. Secretariatul tehnic al comisiei se asigură de Agenția Națională a Funcționarilor Publici;
- b) de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici, pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere generale și specifice;
- c) de către autorități și instituții publice, cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție generale și specifice.

(2) Concursul de recrutare pentru funcțiile publice vacante din autoritățile și instituțiile publice din administrația publică locală este organizat, în condițiile legii, astfel:

- a) de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici, pentru funcțiile publice de conducere din următoarele domenii: protecția copilului, evidența informatizată a persoanei, audit public intern, financiar-contabilitate, urbanism și arhitectură, resurse umane, integrare europeană, pentru secretarii unităților administrativ-teritoriale, precum și pentru funcțiile publice de execuție din domeniul auditului public intern;
- b) de către autorități și instituții publice, pentru ocuparea funcțiilor publice vacante, altele decât cele prevăzute la [lit. a](#)).

(3) În situația prevăzută la [alin. \(2\) lit. b](#)), autoritățile și instituțiile publice din administrația publică locală au obligația de a informa Agenția Națională a Funcționarilor Publici înainte cu 10 zile de demararea procedurii de organizare și desfășurare a concursurilor. În situația în care Agenția Națională a Funcționarilor Publici constată că nu sunt îndeplinite condițiile legale privind organizarea și desfășurarea concursurilor dispune amânarea sau suspendarea organizării și desfășurării concursului.

(4) Agenția Națională a Funcționarilor Publici poate delega autorităților sau instituțiilor publice, în condițiile legii, competența de a organiza concursuri de recrutare pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere generale și specifice.

-----  
Art. 58 a fost modificat de pct. 4 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 105 din 6 octombrie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 668 din 6 octombrie 2009. Pct. 4 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 105 din 6 octombrie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 668 din 6 octombrie 2009 și-a încetat efectele juridice conform DECIZIEI CURȚII CONSTITUȚIONALE nr. 1.629 din 3 decembrie 2009, publicate în MONITORUL OFICIAL nr. 28 din 14 ianuarie 2010. Pct. 4 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 105 din 6 octombrie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 668 din 6 octombrie 2009 a fost abrogat de pct. 1 al art. unic din LEGEA nr. 264 din 22 decembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 872 din 28 decembrie 2010. Art. 58 a revenit la forma oficială.

#### Notă CTCE

Conform Opiniei Agenției Naționale a Funcționarilor Publici formulate în data de 27 mai 2013, prin Decizia Curții Constituționale nr. 414/2010 s-a constatat că, dispozițiile art. I pct. 1, art. I pct. 6, art. I pct. 27 și ale art. I pct. 28 din Legea pentru modificarea și completarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, sunt neconstituționale.

În aceeași situație, Curtea Constituțională a reținut că, începând cu data de 28 februarie 2010, continuă să își producă efectele juridice Legea nr. 188/1999 cu conținutul său normativ de dinainte de modificările neconstituționale ce i-au fost aduse prin Ordonanța de urgență nr. 37/2009 și prin art. I pct. 1-5 și 26, art. III, art. IV, art. V, art. VIII și anexa nr. 1 la Ordonanța de urgență nr. 105/2009.

(4) Înștiințarea va cuprinde în mod obligatoriu următoarele:

- a) identificarea funcțiilor publice vacante prin denumire, categorie, clasă și, după caz, grad profesional, precum și compartimentul din care fac parte;
- b) condițiile de studii de specialitate și, după caz, alte condiții specifice prevăzute în fișa postului pentru fiecare funcție publică vacantă;
- c) data propusă pentru organizarea concursului.

(5) În termen de 10 zile, Agenția Națională a Funcționarilor Publici verifică în baza de date privind evidența funcțiilor publice și a funcționarilor publici dacă există funcționari publici care îndeplinesc condițiile pentru a fi redistribuiți.

-----  
Alin. (5) al art. 58 a revenit la forma introdusă prin LEGEA nr. 140 din 7 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 471 din 8 iulie 2010, datorită încetării efectelor juridice ale ORDONANȚEI DE URGENȚĂ nr. 82 din

27 august 2013, publicate în MONITORUL OFICIAL nr. 549 din 29 august 2013, în urma declarării neconstituționale a acestui act normativ prin DECIZIA CURȚII CONSTITUȚIONALE nr. 351 din 7 mai 2015, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 433 din 17 iunie 2015.

ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 82 din 27 august 2013, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 549 din 29 august 2013 a fost respinsă de art. unic din LEGEA nr. 36 din 22 martie 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 220 din 24 martie 2016. Prin urmare, alin. (5) al art. 58 revine la forma avută anterior modificării aduse prin această ordonanță de urgență.

#### Notă

Prin DECIZIA CURȚII CONSTITUȚIONALE nr. 351 din 7 mai 2015, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 433 din 17 iunie 2015, a fost admisă excepția de neconstituționalitate cu privire la dispozițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 82/2013 pentru modificarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, constatându-se că acestea sunt neconstituționale.

Conform art. 147 alin. (1) din CONSTITUȚIA ROMÂNIEI republicată în MONITORUL OFICIAL nr. 767 din 31 octombrie 2003 dispozițiile din legile și ordonanțele în vigoare, precum și cele din regulamente, constatate ca fiind neconstituționale, își încetează efectele juridice la 45 de zile de la publicarea deciziei Curții Constituționale dacă, în acest interval, Parlamentul sau Guvernul, după caz, nu pun de acord prevederile neconstituționale cu dispozițiile Constituției. Pe durata acestui termen, dispozițiile constatate ca fiind neconstituționale sunt suspendate de drept.

Prin urmare, în intervalul 17 iunie 2015-1 august 2015, prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 82/2013 pentru modificarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici (inclusiv toate modificările determinate de acest act normativ asupra Legii nr. 188/1999 republicată cu modificările și completările ulterioare) au fost suspendate de drept, încetându-și efectele juridice, începând cu data de 2 august 2015, întrucât legiuitorul nu a intervenit pentru modificarea prevederilor atacate.

**(6)** În condițiile în care nu există funcționari publici care să poată fi redistribuiți, Agenția Națională a Funcționarilor Publici comunică autorităților și instituțiilor publice desemnarea reprezentantului acesteia în comisia de concurs.

La data de 06-07-2018 Alineatul (6) din Articolul 58 , Secțiunea 1 , Capitolul VI a fost modificat de Punctul 13, Articolul I din LEGEA nr. 156 din 29 iunie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 554 din 03 iulie 2018

**(7)** Membrii comisiei de concurs sesizează cu celeritate Agenția Națională a Funcționarilor Publici în situația nerespectării de către autoritățile și instituțiile publice a procedurii de organizare și desfășurare a concursurilor. Pe baza analizei sesizării formulate, Agenția Națională a Funcționarilor Publici dispune suspendarea organizării și desfășurării concursului.

La data de 06-07-2018 Alineatul (7) din Articolul 58 , Secțiunea 1 , Capitolul VI a fost modificat de Punctul 13, Articolul I din LEGEA nr. 156 din 29 iunie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 554 din 03 iulie 2018

**(8)** Reprezentantul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici poate fi desemnat și din cadrul instituției prefectului sau al consiliului județean din județul în care își are sediul instituția publică în al cărei stat de funcții se află funcția publică vacantă pentru care se organizează concursul, pe baza propunerilor conducătorilor acestor instituții publice.

La data de 06-07-2018 Alineatul (8) din Articolul 58 , Secțiunea 1 , Capitolul VI a fost modificat de Punctul 13, Articolul I din LEGEA nr. 156 din 29 iunie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 554 din 03 iulie 2018

-----  
Alin. (4)-(8) ale art. 58 au fost introduse de pct. 5 al art. I din LEGEA nr. 140 din 7 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 471 din 8 iulie 2010.

#### Notă CTCE

\*) Conform Opiniei Agenției Naționale a Funcționarilor Publici formulate în data de 27 iulie 2010, organizarea concursului de recrutare este reglementată de prevederile art. 58 alin. (1)-(3) din Legea nr. 188/1999 (rep 2), republicată în MONITORUL OFICIAL Partea I nr. 365/29.05.2007 și de alin. (4)-(8) din Legea nr. 140/2010 (MONITORUL OFICIAL nr. 471/08.07.2010).

\*\*\*) De asemenea, conform Opiniei Agenției Naționale a Funcționarilor Publici formulate în data de 27 mai 2013, cu privire la art. 58 din Legea nr. 188/1999, precizăm că prin Decizia nr. 414/2010 a Curții Constituționale, aceasta a constatat că dispozițiile art. I pct. 1, art. I pct. 6, art. I pct. 27 și ale art. I pct. 28 din Legea pentru modificarea și completarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici sunt neconstituționale, sens în care, art. 58 a revenit la forma existentă anterior Ordonanței de urgență nr. 105/2009 și a fost completată prin Legea nr. 140/2010.

#### Articolul 59

Concursul pentru admiterea la programele organizate în condițiile legii pentru obținerea statutului de manager public se organizează și se gestionează de instituțiile abilitate potrivit legii să organizeze astfel de programe, cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

## Secțiunea a 2-a Perioada de stagiu

### Articolul 60

(1) Perioada de stagiu are ca obiect verificarea aptitudinilor profesionale în îndeplinirea atribuțiilor și responsabilităților unei funcții publice, formarea practică a funcționarilor publici debutanți, precum și cunoașterea de către aceștia a specificului administrației publice și a exigențelor acesteia.

(2) Durata perioadei de stagiu este de 12 luni pentru funcționarii publici de execuție din clasa I, 8 luni pentru cei din clasa a II-a și 6 luni pentru cei din clasa a III-a.

(3) Pe parcursul perioadei de stagiu, funcționarul public debutant are un îndrumător, funcționar public definitiv desemnat de conducătorul autorității sau instituției publice, de regulă, din cadrul compartimentului în cadrul căruia urmează să își desfășoare activitatea, cu atribuții în stabilirea programului de desfășurare a perioadei de stagiu și în coordonarea activității funcționarului public debutant pe parcursul acestei perioade. La data de 17-01-2019 Articolul 60 din Secțiunea a 2-a, Capitolul VI a fost completat de Punctul 4, Articolul I din LEGEA nr. 24 din 9 ianuarie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 36 din 14 ianuarie 2019

### Articolul 60<sup>^1</sup>

(1) Evaluarea activității funcționarului public debutant reprezintă aprecierea obiectivă a nivelului cunoștințelor teoretice și a deprinderilor practice dobândite, necesare îndeplinirii atribuțiilor aferente unei funcții publice, a cunoașterii specificului activității autorității sau instituției publice și a exigențelor administrației publice, pe baza criteriilor de evaluare prevăzute de lege.

(2) Evaluarea activității funcționarului public debutant se face în termen de 5 zile lucrătoare de la terminarea perioadei de stagiu, de regulă, de către conducătorul compartimentului în care își desfășoară activitatea, denumit în continuare evaluator. Evaluatorul nu poate avea și calitatea de îndrumător. În mod excepțional, în cazul autorităților sau instituțiilor publice a căror structură nu este detaliată pe compartimente ori în cadrul cărora nu există un funcționar public de conducere care să coordoneze compartimentul, evaluator este:

- a) un funcționar public de conducere, desemnat de conducătorul autorității sau instituției publice;
- b) conducătorul autorității sau instituției publice, dacă nu există un funcționar public de conducere care să fie desemnat potrivit lit. a).

(3) În cazul modificării raporturilor de serviciu prin mutare în cadrul altui compartiment ori al altei structuri fără personalitate juridică a autorității sau instituției publice ori în cazul suspendării raportului de serviciu al funcționarului public debutant, evaluatorul are obligația de a întocmi raportul de evaluare pentru perioada de stagiu parcursă de funcționarul public debutant până în acel moment, cu aplicarea corespunzătoare a dispozițiilor art. 60<sup>^2</sup> alin. (1). În acest caz, evaluarea este parțială și va fi luată în considerare la evaluarea funcționarului public debutant la terminarea perioadei de stagiu.

(4) În cazul modificării, suspendării sau încetării raportului de serviciu al evaluatorului, acesta are obligația de a întocmi raportul de evaluare pentru perioada de stagiu parcursă de funcționarul public debutant până în acel moment, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. 60<sup>^2</sup> alin. (1). În acest caz, evaluarea este parțială și va fi luată în considerare la evaluarea funcționarului public debutant la terminarea perioadei de stagiu.

La data de 17-01-2019 Secțiunea a 2-a din Capitolul VI a fost completată de Punctul 5, Articolul I din LEGEA nr. 24 din 9 ianuarie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 36 din 14 ianuarie 2019

### Articolul 60<sup>^2</sup>

(1) Evaluarea activității funcționarului public debutant se face de către evaluator pe baza:

- a) raportului de stagiu întocmit de funcționarul public debutant;
- b) referatului întocmit de îndrumător;
- c) analizei gradului și modului de aplicare a fiecărui criteriu de evaluare în exercitarea atribuțiilor de serviciu de către funcționarul public debutant;
- d) interviului cu funcționarul public debutant.

(2) Cu cel mult 5 zile lucrătoare înainte de terminarea perioadei de stagiu, funcționarul public debutant întocmește un document denumit raport de stagiu, pe care îl înaintează evaluatorului și care cuprinde descrierea activității desfășurate pe parcursul acestei perioade, prin prezentarea atribuțiilor, a modalităților de îndeplinire a acestora, precum și a eventualelor dificultăți întâmpinate.

(3) Cu cel mult 5 zile lucrătoare înainte de terminarea perioadei de stagiu, îndrumătorul întocmește un document denumit referat, pe care îl înaintează evaluatorului și care cuprinde următoarele elemente:

- a) descrierea activității desfășurate de funcționarul public debutant;
- b) aptitudinile pe care le-a dovedit funcționarul public debutant în modul de îndeplinire a atribuțiilor de serviciu;
- c) conduita funcționarului public debutant în timpul serviciului;
- d) concluzii privind desfășurarea perioadei de stagiu și recomandări privind definitivarea acesteia.



(4) În cazul modificării, suspendării sau încetării raportului de serviciu ori în situația aplicării unei sancțiuni disciplinare îndrumătorului, acesta întocmește referatul prevăzut la [alin. \(3\)](#) pentru perioada de stagiu parcursă de funcționarul public debutant până în acel moment, iar conducătorul autorității sau instituției publice numește un alt funcționar public definitiv, în calitate de îndrumător, pentru perioada de stagiu rămasă neefectuată. Referatul astfel întocmit se înaintează evaluatorului și este avut în vedere la evaluarea funcționarului public debutant la terminarea perioadei de stagiu.

(5) Criteriile de evaluare a activității funcționarului public debutant sunt prevăzute la [pct. II din anexa nr. 2](#).

(6) Interviu reprezintă un schimb de informații care are loc între evaluator și funcționarul public debutant, anterior finalizării raportului de evaluare, în cadrul căruia:

- a) se aduc la cunoștința funcționarului public debutant evaluat consemnările făcute de evaluator în raportul de evaluare;
- b) se semnează și se datează raportul de evaluare de către evaluator și de către funcționarul public debutant evaluat.

La data de 17-01-2019 Secțiunea a 2-a din Capitolul VI a fost completată de Punctul 5, Articolul I din LEGEA nr. 24 din 9 ianuarie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 36 din 14 ianuarie 2019

### Articolul 60<sup>3</sup>

(1) Pentru completarea raportului de evaluare a perioadei de stagiu, evaluatorul efectuează următoarele:

- a) analizează raportul de stagiu completat de către funcționarul public debutant și referatul întocmit de către îndrumător;
  - b) notează îndeplinirea criteriilor de evaluare în funcție de gradul de îndeplinire a atribuțiilor de serviciu;
  - c) stabilește calificativul de evaluare;
  - d) formulează propuneri cu privire la numirea într-o funcție publică definitivă sau la eliberarea din funcția publică.
- (2) Nota exprimă aprecierea îndeplinirii fiecărui criteriu de evaluare în realizarea atribuțiilor de serviciu. Notarea criteriilor de evaluare și stabilirea calificativului de evaluare se fac astfel:

- a) fiecare criteriu de evaluare se notează de la 1 la 5, nota 1 fiind cea mai mică, iar nota 5 fiind cea mai mare;
- b) se face media aritmetică a notelor acordate pentru fiecare criteriu de evaluare și se obține o notă finală;
- c) calificativul de evaluare se acordă în funcție de nota finală obținută, după cum urmează: între 1,00 și 3,00 se acordă calificativul necorespunzător, iar între 3,01 și 5,00 se acordă calificativul corespunzător.

(3) Semnificația calificativelor de evaluare este următoarea:

- a) necorespunzător - funcționarul public debutant nu a făcut dovada că deține cunoștințele teoretice și deprinderile practice necesare exercitării funcției publice;
- b) corespunzător - funcționarul public debutant a făcut dovada că deține cunoștințele teoretice și deprinderile practice necesare exercitării funcției publice.

(4) Evaluatorul formulează în raportul de evaluare a perioadei de stagiu, după caz:

- a) propunerea privind numirea funcționarului public debutant într-o funcție publică definitivă, în situația în care calificativul de evaluare este corespunzător;
- b) propunerea de eliberare din funcție, în condițiile legii, în situația în care funcționarul public debutant a obținut calificativul necorespunzător.

(5) Raportul de evaluare a perioadei de stagiu se aduce la cunoștința funcționarului public debutant în cadrul interviului prevăzut la [art. 60<sup>2</sup> alin. \(6\)](#).

(6) În cazul în care între funcționarul public debutant și evaluator există diferențe de opinie asupra conținutului raportului de evaluare se procedează astfel:

- a) în situația în care se ajunge la un punct de vedere comun, evaluatorul poate modifica raportul de evaluare;
- b) în situația în care nu se ajunge la un punct de vedere comun, funcționarul public debutant consemnează comentariile sale în raportul de evaluare, în secțiunea dedicată.

(7) În situația în care funcționarul public debutant evaluat refuză să semneze raportul de evaluare, acest aspect se consemnează într-un proces-verbal întocmit de către evaluator și semnat de către acesta și un martor. Refuzul funcționarului public debutant de a semna raportul de evaluare nu împiedică producerea efectelor juridice ale acestuia.

(8) La finalizarea evaluării, o copie a raportului de evaluare se comunică funcționarului public debutant.

La data de 17-01-2019 Secțiunea a 2-a din Capitolul VI a fost completată de Punctul 5, Articolul I din LEGEA nr. 24 din 9 ianuarie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 36 din 14 ianuarie 2019

### Articolul 60<sup>4</sup>

(1) Funcționarul public debutant nemulțumit de evaluarea comunicată potrivit [art. 60<sup>3</sup> alin. \(8\)](#) o poate contesta, în cadrul procedurii de evaluare, în termen de 5 zile lucrătoare de la data luării la cunoștință, la conducătorul autorității sau instituției publice.

(2) Conducătorul autorității sau instituției publice soluționează contestația pe baza raportului de evaluare a perioadei de stagiu, a referatului întocmit de îndrumător și a raportului de stagiu redactat de funcționarul public debutant, în termen de 10 zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a contestației.

(3) Pe baza documentelor prevăzute la [alin. \(2\)](#), conducătorul autorității sau instituției publice respinge motivat contestația sau o admite, caz în care modifică raportul de evaluare în mod corespunzător. Rezultatul contestației se comunică funcționarului public debutant în termen de 5 zile lucrătoare de la soluționarea acesteia.

(4) La expirarea termenului prevăzut la [alin. \(1\)](#), în condițiile în care funcționarul public debutant nu a contestat rezultatul evaluării, respectiv la expirarea termenului prevăzut la [alin. \(3\)](#), raportul de evaluare se comunică compartimentului de resurse umane pentru a fi depus la dosarul profesional, precum și pentru a asigura aplicarea de către conducătorul autorității sau instituției publice a dispozițiilor [art. 62<sup>13</sup> alin. \(1\) lit. b](#) și [alin. \(2\)](#). O copie a raportului de evaluare, certificată pentru conformitate cu originalul de către persoana cu atribuții privind evidența personalului din cadrul compartimentului de resurse umane, se comunică funcționarului public debutant.

(5) Numai funcționarul public debutant nemulțumit de rezultatul evaluării activității sale, pe care l-a contestat în condițiile [alin. \(1\)](#), se poate adresa instanței de contencios administrativ, în condițiile legii.

La data de 17-01-2019 Secțiunea a 2-a din Capitolul VI a fost completată de Punctul 5, Articolul I din LEGEA nr.

24 din 9 ianuarie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 36 din 14 ianuarie 2019

#### Articolul 61

(1) La terminarea perioadei de stagiu, pe baza rezultatului evaluării realizate, funcționarul public debutant va fi:

a) numit funcționar public de execuție definitiv în clasa corespunzătoare studiilor absolvite, în funcțiile publice prevăzute la [art. 14](#), în gradul profesional asistent;

b) eliberat din funcția publică, în cazul în care a obținut la evaluarea activității calificativul "necorespunzător".

(2) În cazul prevăzut la [alin. \(1\) lit. b](#)) perioada de stagiu nu constituie vechime necesară pentru ocuparea unei funcții publice.

### Secțiunea a 3-a

#### Numirea funcționarilor publici

#### Articolul 62

(1) Numirea în funcțiile publice din categoria înalților funcționari publici se face în conformitate cu dispozițiile [art. 19 alin. \(1\)](#).

(2) Numirea în funcțiile publice de conducere pentru care se organizează concurs în condițiile [art. 58 alin. \(1\) lit. b](#)) se face prin actul administrativ emis de conducătorii autorităților sau instituțiilor publice din administrația publică centrală și locală, la propunerea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

La data de 11-07-2010 Alin. (2) al art. 62 a fost modificat de pct. 6 al art. I din LEGEA nr. 140 din 7 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 471 din 8 iulie 2010.

(3) Numirea în funcțiile publice pentru care se organizează concurs în condițiile [art. 58 alin. \(1\) lit. c](#)) se face prin actul administrativ emis de conducătorii autorităților și instituțiilor publice din administrația publică centrală și locală care au organizat concursul.

La data de 11-07-2010 Alin. (3) al art. 62 a fost modificat de pct. 6 al art. I din LEGEA nr. 140 din 7 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 471 din 8 iulie 2010.

(4) Actul administrativ de numire are formă scrisă și trebuie să conțină temeiul legal al numirii, numele funcționarului public, denumirea funcției publice, data de la care urmează să exercite funcția publică, drepturile salariale, precum și locul de desfășurare a activității.

(5) Fișa postului aferentă funcției publice se anexează la actul administrativ de numire, iar o copie a acesteia se înmânează funcționarului public.

(6) La intrarea în corpul funcționarilor publici, funcționarul public depune jurământul de credință în termen de 3 zile de la emiterea actului de numire în funcția publică definitivă. Jurământul are următoarea formulă: "Jur să respect Constituția, drepturile și libertățile fundamentale ale omului, să aplic în mod corect și fără părtinire legile țării, să îndeplinesc conștiincios îndatoririle ce îmi revin în funcția publică în care am fost numit, să păstrez secretul profesional și să respect normele de conduită profesională și civică. Așa să-mi ajute Dumnezeu." Formula religioasă de încheiere va respecta libertatea convingerilor religioase.

(7) Depunerea jurământului prevăzut la [alin. \(6\)](#) se consemnează în scris. Refuzul depunerii jurământului se consemnează în scris și atrage revocarea actului administrativ de numire în funcția publică. Obligația de organizare a depunerii jurământului aparține persoanei care are competența legală de numire.

### Secțiunea a 3<sup>1</sup>-a

#### Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici

La data de 17-01-2019 Capitolul VI a fost completat de Punctul 6, Articolul I din LEGEA nr. 24 din 9 ianuarie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 36 din 14 ianuarie 2019

#### Articolul 62<sup>1</sup>

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public pe parcursul unui an calendaristic și urmărește:

- a) corelarea obiectivă dintre activitatea funcționarului public și cerințele funcției publice, prin raportare la nivelul funcției publice deținute;
- b) asigurarea unui sistem motivațional, astfel încât să fie determinată creșterea performanțelor profesionale individuale;
- c) identificarea necesităților de instruire a funcționarilor publici, pentru îmbunătățirea rezultatelor activității desfășurate în scopul îndeplinirii obiectivelor stabilite.

La data de 17-01-2019 Secțiunea a 3<sup>1</sup>-a din Capitolul VI a fost completată de Punctul 6, Articolul I din LEGEA nr. 24 din 9 ianuarie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 36 din 14 ianuarie 2019

#### Articolul 62<sup>2</sup>

(1) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici are următoarele componente:

- a) evaluarea gradului și modului de atingere a obiectivelor individuale;
- b) evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță.

(2) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarului public se consemnează în raportul de evaluare întocmit de către persoana care coordonează activitatea respectivului funcționar public și se contrasemnează de către conducătorul autorității sau instituției publice sau, după caz, de către persoana care coordonează activitatea evaluatorului în condițiile prezentei legi. În realizarea activităților specifice, evaluatorul și contrasemnatarul au obligația asigurării respectării întocmai a normei generale de conduită profesională privind obiectivitatea în evaluare, precum și a respectării regimului juridic al incompatibilităților și al conflictului de interese.

La data de 17-01-2019 Secțiunea a 3<sup>1</sup>-a din Capitolul VI a fost completată de Punctul 6, Articolul I din LEGEA nr. 24 din 9 ianuarie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 36 din 14 ianuarie 2019

#### Articolul 62<sup>3</sup>

(1) În înțelesul prezentei legi, are calitatea de evaluator:

- a) funcționarul public de conducere pentru funcționarul public de execuție din subordine, respectiv funcționarul public de conducere ierarhic superior potrivit structurii organizatorice a autorității sau instituției publice, pentru funcționarul public de conducere;
- b) înaltul funcționar public, pentru funcționarii publici de conducere din subordinea directă sau pentru funcționarii publici de execuție, atunci când aceștia își desfășoară activitatea în cadrul unor compartimente din subordinea directă, care nu sunt coordonate de un funcționar public de conducere;
- c) persoana care ocupă funcția de conducere imediat inferioară celei de conducător al autorității sau instituției publice, pentru funcționarii publici aflați în coordonarea ori în subordinea directă;
- d) conducătorul autorității sau instituției publice, pentru funcționarii publici aflați în subordinea directă, precum și pentru funcționarii publici care au calitatea de conducători ai autorităților ori instituțiilor publice aflate în subordinea, în coordonarea sau sub autoritatea acesteia, precum și pentru adjuncții acestora;
- e) primarul, respectiv președintele consiliului județean, pentru secretarul unității administrativ-teritoriale /subdiviziunii administrativ-teritoriale a municipiilor, pe baza propunerii consiliului local, respectiv a consiliului județean;
- f) persoana care are competența de numire expres stabilită prin legea specială, pentru funcționarii publici care au calitatea de conducători sau fac parte din organele colective de conducere ale unor autorități ori instituții publice care nu se află în subordinea, în coordonarea sau sub autoritatea altor autorități sau instituții publice.

(2) În cazul funcționarilor publici de conducere care conduc structuri a căror activitate este coordonată de persoane diferite, potrivit atribuțiilor stabilite prin acte administrative, evaluarea se face în condițiile prevăzute la alin. (1) lit. a), b) sau c), cu luarea în considerare a unui referat întocmit de persoana căreia i-au fost delegate parțial atribuțiile de coordonare. Prin referat se evaluează gradul și modul de atingere a obiectivelor individuale, precum și gradul de îndeplinire a criteriilor de performanță pentru atribuțiile pe care le îndeplinește în coordonarea persoanelor prevăzute în prezentul alineat.

(3) În cazul autorităților administrației publice locale, la întocmirea raportului de evaluare în condițiile prevăzute la [alin. \(1\) lit. d](#)) și [e](#)), pentru funcționarii publici numiți prin hotărâre a consiliului local, respectiv a consiliului județean, precum și pentru secretarul unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale a municipiilor, se ia în considerare propunerea consiliului local, respectiv a consiliului județean.

(4) Propunerea consiliului local, respectiv a consiliului județean, prevăzută la [alin. \(3\)](#), se transmite primarului, respectiv președintelui consiliului județean cel târziu până la data de 15 ianuarie a anului în care se realizează evaluarea, sub sancțiunea neluării ei în seamă la realizarea evaluării.

(5) Conducătorul autorității sau instituției publice poate delega prin act administrativ competența de realizare a evaluării prevăzute la [alin. \(1\) lit. d](#)) către persoana care ocupă funcția de conducere imediat inferioară și care coordonează activitatea structurii funcționale respective, cu precizarea condițiilor și limitelor delegării.

La data de 17-01-2019 Secțiunea a 3<sup>a</sup>-a din Capitolul VI a fost completată de Punctul 6, Articolul I din LEGEA nr. 24 din 9 ianuarie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 36 din 14 ianuarie 2019

#### Articolul 62<sup>4</sup>

(1) În înțelesul prezentei legi, are calitatea de contrasemnatar:

a) conducătorul autorității sau instituției publice, pentru funcționarii publici de conducere care ocupă funcțiile publice prevăzute la [art. 13 alin. \(1\) lit. a](#)), b) și d), pentru care nu are calitatea de evaluator;

b) funcționarul public ierarhic superior evaluatorului, potrivit structurii organizatorice a autorității sau instituției publice, pentru funcționarii publici de conducere care ocupă funcțiile publice prevăzute la [art. 13 alin. \(1\) lit. e](#)) și [f](#)), precum și pentru funcționarii publici de execuție pentru care calitatea de evaluator aparține funcționarului public de conducere direct subordonat contrasemnatarului;

c) înaltul funcționar public, în cazul în care, potrivit structurii organizatorice a autorității ori instituției publice, nu există un funcționar public ierarhic superior evaluatorului și activitatea compartimentului în care își desfășoară activitatea funcționarul public evaluat este coordonată de înaltul funcționar public, cu excepția situației funcționarilor publici prevăzuți la [lit. a](#)).

(2) În situația în care, potrivit structurii organizatorice a autorității sau instituției publice, nu există o persoană care să aibă calitatea de contrasemnatar potrivit [alin. \(1\)](#), raportul de evaluare nu se contrasemnează.

La data de 17-01-2019 Secțiunea a 3<sup>a</sup>-a din Capitolul VI a fost completată de Punctul 6, Articolul I din LEGEA nr. 24 din 9 ianuarie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 36 din 14 ianuarie 2019

#### Articolul 62<sup>5</sup>

(1) În situația în care instanța judecătorească dispune refacerea evaluării performanțelor profesionale individuale ale unui funcționar public, prin hotărâre judecătorească definitivă, pronunțată în urma contestării rezultatelor evaluării la instanțele de contencios administrativ în condițiile legii, calitatea de evaluator se exercită în următoarea ordine:

a) de către persoana care a realizat evaluarea ce urmează a fi refăcută, dacă își desfășoară activitatea în cadrul autorității sau instituției publice respective;

b) de către persoana care avea calitatea de contrasemnatar la data realizării evaluării ce urmează a fi refăcută, în situația în care nu se aplică prevederile [lit. a](#));

c) de către conducătorul autorității sau instituției publice care are obligația punerii în executare a hotărârii judecătorești definitive ori de către persoana desemnată de acesta prin act administrativ, în situația în care persoanele prevăzute la [lit. a](#)), respectiv [lit. b](#)) nu își mai desfășoară activitatea în cadrul autorității sau instituției publice respective.

(2) În urma refacerii evaluării performanțelor profesionale individuale potrivit [alin. \(1\)](#), raportul de evaluare nu se contrasemnează.

La data de 17-01-2019 Secțiunea a 3<sup>a</sup>-a din Capitolul VI a fost completată de Punctul 6, Articolul I din LEGEA nr. 24 din 9 ianuarie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 36 din 14 ianuarie 2019

#### Articolul 62<sup>6</sup>

(1) Evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se realizează pentru un an calendaristic, în perioada cuprinsă între 1 și 31 ianuarie din anul următor perioadei evaluate, pentru toți funcționarii publici care au desfășurat efectiv activitate minimum 6 luni în anul calendaristic pentru care se realizează evaluarea.

(2) Prin excepție de la prevederile [alin. \(1\)](#), evaluarea parțială a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se realizează pentru o altă perioadă decât cea prevăzută la [alin. \(1\)](#), în oricare dintre următoarele situații:

a) la modificarea, suspendarea sau încetarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici în condițiile legii, dacă perioada efectiv lucrată este de cel puțin 30 de zile consecutive;

b) la modificarea, suspendarea sau încetarea raportului de serviciu ori, după caz, a raportului de muncă al evaluatorului în condițiile legii, dacă perioada efectiv coordonată este de cel puțin 30 de zile consecutive. În

cazul în care evaluatorul se află în imposibilitatea de drept sau de fapt constatată prin act administrativ de a realiza efectiv evaluarea, calitatea de evaluator revine persoanei care are calitatea de contrasemnatar al raportului de evaluare la data încetării, suspendării sau modificării, în condițiile legii, a raportului de serviciu ori, după caz, a raportului de muncă al evaluatorului, cu aplicarea corespunzătoare a dispozițiilor legale în ceea ce privește desemnarea unui alt contrasemnatar, atunci când este posibil potrivit structurii organizatorice;

c) atunci când, pe parcursul perioadei evaluate, funcționarul public este promovat în clasă sau în grad profesional.

(3) Evaluarea parțială se realizează în termen de 10 zile lucrătoare de la data intervenirii situațiilor prevăzute la [alin. \(2\)](#) și va fi luată în considerare la evaluarea anuală, în condițiile legii.

(4) Evaluarea parțială a funcționarilor publici nu este necesară în situația în care raportul de serviciu al funcționarului public se modifică prin delegare, se suspendă în condițiile [art. 94 alin. \(1\) lit. f\), h\), k\) și l\)](#) sau, după caz, încetează în condițiile [art. 98 alin. \(1\) lit. a\) și b\)](#).

(5) Prin excepție de la prevederile [alin. \(1\)](#), evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se poate realiza și ulterior perioadei cuprinse între 1 și 31 ianuarie din anul următor perioadei evaluate, în situația în

care raportul de serviciu al funcționarului public este suspendat pe parcursul întregii perioade de evaluare. În acest caz, evaluarea se realizează în termen de 5 zile lucrătoare de la reluarea activității, în condițiile prezentei legi.

(6) Prin excepție de la prevederile [alin. \(1\)](#), evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se poate realiza și ulterior perioadei cuprinse între 1 și 31 ianuarie din anul următor perioadei evaluate, în situația în care raportul de serviciu ori, după caz, raportul de muncă al evaluatorului este suspendat pe parcursul întregii perioade de evaluare. În acest caz, evaluarea se realizează în termen de 5 zile lucrătoare de la expirarea perioadei de evaluare, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor [alin. \(2\) lit. b\)](#).

La data de 17-01-2019 Secțiunea a 3<sup>1</sup>-a din Capitolul VI a fost completată de Punctul 6, Articolul I din LEGEA nr. 24 din 9 ianuarie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 36 din 14 ianuarie 2019

#### Articolul 62<sup>7</sup>

(1) În vederea realizării componentei evaluării performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici prevăzute la [art. 62<sup>2</sup> alin. \(1\) lit. a\)](#), la începutul perioadei evaluate persoana care are calitatea de evaluator stabilește obiectivele individuale pentru funcționarii publici a căror activitate o coordonează și indicatorii de performanță utilizați în evaluarea gradului și a modului de atingere a acestora.

(2) Obiectivele prevăzute la [alin. \(1\)](#) se stabilesc în conformitate cu atribuțiile din fișa postului, prin raportare la funcția publică deținută, gradul profesional al acesteia, cunoștințele teoretice și practice și abilitățile necesare exercitării funcției publice deținute de funcționarul public, și corespund obiectivelor compartimentului în care își desfășoară activitatea funcționarul public.

(3) Indicatorii de performanță prevăzuți la [alin. \(1\)](#) se stabilesc pentru fiecare obiectiv individual, în conformitate cu nivelul atribuțiilor titularului funcției publice, prin raportare la cerințele privind cantitatea și calitatea muncii prestate.

(4) În toate situațiile, obiectivele individuale și indicatorii de performanță se aduc la cunoștința funcționarului public la începutul perioadei evaluate.

(5) Obiectivele individuale și indicatorii de performanță pot fi revizuiți trimestrial sau ori de câte ori intervin modificări în activitatea ori în structura organizatorică a autorității sau instituției publice. Prevederile [alin. \(4\)](#) se aplică în mod corespunzător.

La data de 17-01-2019 Secțiunea a 3<sup>1</sup>-a din Capitolul VI a fost completată de Punctul 6, Articolul I din LEGEA nr. 24 din 9 ianuarie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 36 din 14 ianuarie 2019

#### Articolul 62<sup>8</sup>

Criteriile de performanță utilizate pentru realizarea componentei evaluării performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici potrivit [art. 62<sup>2</sup> alin. \(1\) lit. b\)](#) sunt prevăzute la [pct. III din anexa nr. 2](#).

La data de 17-01-2019 Secțiunea a 3<sup>1</sup>-a din Capitolul VI a fost completată de Punctul 6, Articolul I din LEGEA nr. 24 din 9 ianuarie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 36 din 14 ianuarie 2019

#### Articolul 62<sup>9</sup>

(1) Evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează în următoarele etape:

- a) completarea raportului de evaluare a performanțelor profesionale individuale de către evaluator;
- b) interviul;
- c) contrasemnarea raportului de evaluare.

(2) Raportul de evaluare a performanțelor profesionale individuale este un document distinct, denumit în continuare raport de evaluare, în care evaluatorul:

- a) acordă note pentru fiecare componentă a evaluării, stabilește punctajul final și calificativul acordat;

b) consemnează rezultatele deosebite ale funcționarului public, dificultățile obiective întâmpinate de acesta în perioada evaluată și orice alte observații pe care le consideră relevante;

c) stabilește necesitățile de formare profesională pentru anul următor perioadei evaluate;

d) stabilește obiectivele individuale pentru anul următor perioadei evaluate.

(3) Interviu este o discuție între evaluator și funcționarul public evaluat în cadrul căreia se aduce la cunoștința funcționarului public evaluat conținutul raportului de evaluare și se discută aspectele cuprinse în acesta, având ca finalitate semnarea și datarea raportului de evaluare de către evaluator și de către funcționarul public evaluat.

(4) În cazul în care între funcționarul public evaluat și evaluator există diferențe de opinie asupra conținutului raportului de evaluare, se procedează astfel:

a) în situația în care se ajunge la un punct de vedere comun, evaluatorul poate modifica raportul de evaluare;

b) în situația în care nu se ajunge la un punct de vedere comun, funcționarul public consemnează comentariile sale în raportul de evaluare, în secțiunea dedicată.

(5) În situația în care funcționarul public evaluat refuză să semneze raportul de evaluare, acest aspect se consemnează într-un proces-verbal întocmit de către evaluator și semnat de către acesta și un martor. Refuzul funcționarului public evaluat de a semna raportul de evaluare nu împiedică producerea efectelor juridice ale acestuia.

La data de 17-01-2019 Secțiunea a 3<sup>a</sup>-a din Capitolul VI a fost completată de Punctul 6, Articolul I din LEGEA nr. 24 din 9 ianuarie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 36 din 14 ianuarie 2019

#### Articolul 62<sup>10</sup>

(1) În aplicarea prevederilor [art. 62<sup>2</sup> alin. \(1\)](#), pentru fiecare dintre componentele evaluării performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, evaluatorul acordă note de la 1 la 5. Nota 1 reprezintă nivelul minim de atingere a fiecăruia dintre obiectivele individuale în raport cu indicatorii de performanță și, respectiv, nivelul minim apreciat de îndeplinire a fiecăruia dintre criteriile de performanță, iar nota 5 reprezintă nivelul maxim.

(2) Nota finală acordată pentru îndeplinirea obiectivelor individuale reprezintă media aritmetică a notelor acordate pentru îndeplinirea fiecărui obiectiv individual, inclusiv a celor revizuite, dacă s-a impus revizuirea acestora pe parcursul perioadei evaluate.

(3) Nota finală acordată pentru îndeplinirea criteriilor de performanță reprezintă media aritmetică a notelor acordate pentru îndeplinirea fiecărui criteriu de performanță.

(4) Punctajul final al evaluării performanțelor profesionale individuale este media aritmetică a notelor obținute pentru obiectivele individuale și criteriile de performanță, potrivit [alin. \(2\)](#) și [\(3\)](#).

(5) În urma evaluării performanțelor profesionale individuale, funcționarului public i se acordă unul dintre următoarele calificative: foarte bine, bine, satisfăcător, nesatisfăcător.

(6) Acordarea calificativelor se face pe baza punctajului final al evaluării performanțelor profesionale individuale, după cum urmează:

a) pentru un punctaj între 1,00 și 2,00 se acordă calificativul nesatisfăcător;

b) pentru un punctaj între 2,01 și 3,50 se acordă calificativul satisfăcător;

c) pentru un punctaj între 3,51 și 4,50 se acordă calificativul bine;

d) pentru un punctaj între 4,51 și 5,00 se acordă calificativul foarte bine.

La data de 17-01-2019 Secțiunea a 3<sup>a</sup>-a din Capitolul VI a fost completată de Punctul 6, Articolul I din LEGEA nr. 24 din 9 ianuarie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 36 din 14 ianuarie 2019

#### Articolul 62<sup>11</sup>

(1) Raportul de evaluare rezultat în urma interviului se înaintează contrasemnatarului, care semnează raportul așa cum a fost completat de evaluator sau, după caz, îl modifică, cu obligația de motivare și de înștiințare a funcționarului public evaluat. În acest caz, funcționarul public evaluat semnează raportul de evaluare modificat de contrasemnatar, cu posibilitatea consemnării observațiilor sale, dacă este cazul.

(2) La finalizarea evaluării potrivit [alin. \(1\)](#), o copie a raportului de evaluare se comunică funcționarului public evaluat.

La data de 17-01-2019 Secțiunea a 3<sup>a</sup>-a din Capitolul VI a fost completată de Punctul 6, Articolul I din LEGEA nr. 24 din 9 ianuarie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 36 din 14 ianuarie 2019

#### Articolul 62<sup>12</sup>

(1) Funcționarii publici nemulțumiți de evaluarea comunicată potrivit [art. 62<sup>11</sup> alin. \(2\)](#) o pot contesta, în cadrul procedurii de evaluare, la conducătorul autorității sau instituției publice, în termen de 5 zile lucrătoare de la luarea la cunoștință.

(2) Conducătorul autorității sau instituției publice soluționează contestația pe baza raportului de evaluare și a referatelor întocmite de către funcționarul public evaluat, de către evaluator și de către contrasemnatar, în termen de 10 zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a contestației.

(3) Pe baza documentelor prevăzute la [alin. \(2\)](#), conducătorul autorității sau instituției publice respinge motivat contestația sau o admite, caz în care modifică raportul de evaluare în mod corespunzător. Rezultatul contestației se comunică funcționarului public în termen de 5 zile lucrătoare de la soluționarea acesteia.

(4) La expirarea termenului prevăzut la [alin. \(1\)](#), în condițiile în care funcționarul public nu a contestat rezultatul evaluării, respectiv la expirarea termenului prevăzut la [alin. \(3\)](#), o copie a raportului de evaluare, certificată pentru conformitate cu originalul de către persoana cu atribuții privind evidența personalului din cadrul compartimentului de resurse umane, se comunică funcționarului public.

(5) Funcționarul public nemulțumit de rezultatul evaluării performanțelor profesionale individuale se poate adresa instanței de contencios administrativ, în condițiile legii.

La data de 17-01-2019 Secțiunea a 3<sup>1</sup>-a din Capitolul VI a fost completată de Punctul 6, Articolul I din LEGEA nr. 24 din 9 ianuarie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 36 din 14 ianuarie 2019

#### Articolul 62<sup>13</sup>

(1) Calificativele obținute la evaluarea performanțelor profesionale individuale sunt avute în vedere la:

- a) promovarea într-o funcție publică superioară;
- b) eliberarea din funcția publică.

(2) Necesitățile de formare profesională pentru anul următor perioadei evaluate, stabilite în cadrul evaluării performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, se au în vedere la elaborarea planului de perfecționare profesională a funcționarilor publici prevăzut la [art. 53](#).

La data de 17-01-2019 Secțiunea a 3<sup>1</sup>-a din Capitolul VI a fost completată de Punctul 6, Articolul I din LEGEA nr. 24 din 9 ianuarie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 36 din 14 ianuarie 2019

### Secțiunea a 4-a

Promovarea funcționarilor publici

La data de 17-01-2019 Titlul Secțiunii a 4 - a din Capitolul VI a fost modificat de Punctul 7, Articolul I din LEGEA nr. 24 din 9 ianuarie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 36 din 14 ianuarie 2019

#### Articolul 63

În carieră, funcționarul public poate promova în funcția publică, în condițiile legii. Promovarea în clasă și promovarea în grade profesionale nu sunt condiționate de existența unui post vacant.

La data de 01-01-2011 Art. 63 a fost modificat de pct. 1 al art. 41 din LEGEA-CADRU nr. 284 din 28 decembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 877 din 28 decembrie 2010.

#### Articolul 64

(1) Promovarea este modalitatea de dezvoltare a carierei prin ocuparea unei funcții publice superioare.

(2) Promovarea în funcția publică de execuție în gradul profesional imediat superior celui deținut de funcționarul public se face prin concurs sau examen, organizat semestrial de către autoritățile și instituțiile publice, prin transformarea postului ocupat de funcționarul public ca urmare a promovării concursului sau examenului. Fișa postului funcționarului public care a promovat în funcția publică se completează cu noi atribuții și responsabilități sau, după caz, prin creșterea gradului de complexitate a atribuțiilor exercitate.

La data de 11-07-2010 Alin. (2) al art. 64 a fost modificat de pct. 7 al art. I din LEGEA nr. 140 din 7 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 471 din 8 iulie 2010.

#### Articolul 65

(1) Concursul sau examenul de promovare în gradul profesional se organizează de autoritatea sau instituția publică, în limita funcțiilor publice rezervate promovării, cu încadrarea în fondurile bugetare alocate.

La data de 11-07-2010 Alin. (1) al art. 65 a fost modificat de pct. 8 al art. I din LEGEA nr. 140 din 7 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 471 din 8 iulie 2010.

(2) Pentru a participa la concursul sau examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut, funcționarul public trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

- a) să aibă cel puțin 3 ani vechime în gradul profesional al funcției publice din care promovează;
- b) abrogată;

La data de 01-01-2011 Lit. b) a alin. (2) al art. 65 a fost abrogată de pct. 2 al art. 41 din LEGEA-CADRU nr. 284 din 28 decembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 877 din 28 decembrie 2010.

c) să fi obținut cel puțin calificativul «bine» la evaluarea performanțelor individuale în ultimii 2 ani în care funcționarul public s-a aflat în activitate;

La data de 06-07-2018 Litera c) din Alineatul (2) , Articolul 65 , Secțiunea a 4-a , Capitolul VI a fost modificată de Punctul 14, Articolul I din LEGEA nr. 156 din 29 iunie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 554 din 03 iulie 2018

d) să nu aibă în cazierul administrativ o sancțiune disciplinară neradiată în condițiile prezentei legi.

La data de 11-07-2010 Alin. (2) al art. 65 a fost modificat de pct. 8 al art. I din LEGEA nr. 140 din 7 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 471 din 8 iulie 2010.

**(3) Abrogat.**

La data de 06-07-2018 Alineatul (3) din Articolul 65 , Secțiunea a 4-a , Capitolul VI a fost abrogat de Punctul 15, Articolul I din LEGEA nr. 156 din 29 iunie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 554 din 03 iulie 2018

**(4) Prevederile art. 58 alin. (2) și (3) se aplică în mod corespunzător.**

La data de 11-07-2010 Alin. (4) al art. 65 a fost introdus de pct. 9 al art. I din LEGEA nr. 140 din 7 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 471 din 8 iulie 2010.

Notă CTCE

Conform art. VI din LEGEA nr. 140 din 7 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 471 din 8 iulie 2010, aplicarea prevederilor art. 22 alin. (1) lit. o), art. 65 alin. (3) și art. 70 alin. (1) lit. b), alin. (2) și (3) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta lege, se suspendă până la data de 31 decembrie 2010.

### Articolul 66

Pentru a participa la concursul de promovare într-o funcție publică de conducere, funcționarii publici trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

- a) să fie absolvenți de masterat sau de studii postuniversitare în domeniul administrației publice, management sau în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice;
- b) să fie numiți într-o funcție publică din clasa I;
- c) să îndeplinească cerințele specifice prevăzute în fișa postului;
- d) să îndeplinească condițiile prevăzute la [art. 57 alin. \(6\)](#);
- e) să nu aibă în cazierul administrativ o sancțiune disciplinară neradiată în condițiile prezentei legi.

### Articolul 67

Abrogat.

La data de 01-01-2011 Art. 67 a fost abrogat de pct. 3 al art. 41 din LEGEA-CADRU nr. 284 din 28 decembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 877 din 28 decembrie 2010.

### Articolul 68

**(1)** În urma dobândirii unei diplome de studii de nivel superior, funcționarii publici de execuție au dreptul de a participa la examenul organizat pentru ocuparea unei funcții publice într-o clasă superioară celei în care sunt încadrați, dacă studiile absolvite sunt în specialitatea în care își desfășoară activitatea sau dacă autoritatea ori instituția publică apreciază că studiile absolvite sunt utile pentru desfășurarea activității.

La data de 11-07-2010 Alin. (1) al art. 68 a fost modificat de pct. 10 al art. I din LEGEA nr. 140 din 7 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 471 din 8 iulie 2010.

**(2)** Promovarea în condițiile [alin. \(1\)](#) se face prin transformarea postului ocupat de funcționarul public ca urmare a promovării examenului.

**(3)** Promovarea în clasă nu se poate face pe o funcție publică de auditor sau de consilier juridic.

La data de 11-07-2010 Alin. (3) al art. 68 a fost introdus de pct. 11 al art. I din LEGEA nr. 140 din 7 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 471 din 8 iulie 2010.

### Articolul 69

Abrogat.

La data de 17-01-2019 Articolul 69 din Secțiunea a 4-a , Capitolul VI a fost abrogat de Punctul 8, Articolul I din LEGEA nr. 24 din 9 ianuarie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 36 din 14 ianuarie 2019

## Secțiunea a 5-a

Abrogat.

La data de 06-07-2018 Titlul Secțiunii a 5-a din Capitolul VI a fost abrogat de Punctul 16, Articolul I din LEGEA nr. 156 din 29 iunie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 554 din 03 iulie 2018

### Articolul 70

Abrogat.



La data de 06-07-2018 Articolul 70 din Sectiunea a 5-a , Capitolul VI a fost abrogat de Punctul 16, Articolul I din LEGEA nr. 156 din 29 iunie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 554 din 03 iulie 2018

#### Articolul 71

(1) Perioada în care o persoană a urmat programe organizate, în condițiile legii, pentru obținerea statutului de manager public este asimilată perioadei de stagiu.

(2) În cazul nepromovării programelor prevăzute la alin. (1), perioada de stagiu nu constituie vechime în specialitatea studiilor necesare ocupării funcțiilor publice și nici vechime în funcția publică.

### Capitolul VII

#### Acorduri colective. Comisii paritare

#### Articolul 72

(1) Autoritățile și instituțiile publice pot încheia anual, în condițiile legii, acorduri cu sindicatele reprezentative ale funcționarilor publici sau cu reprezentanții funcționarilor publici, care să cuprindă numai măsuri referitoare la:

- a) constituirea și folosirea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă;
- b) sănătatea și securitatea în muncă;
- c) programul zilnic de lucru;
- d) perfecționarea profesională;
- e) alte măsuri decât cele prevăzute de lege, referitoare la protecția celor aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale.

(2) În cazul în care sindicatul nu este reprezentativ sau funcționarii publici nu sunt organizați în sindicat, acordul se încheie cu reprezentanții funcționarilor publici din respectiva autoritate sau instituție publică, desemnați în condițiile legii.

(3) Autoritatea sau instituția publică va furniza sindicatelor reprezentative sau reprezentanților funcționarilor publici informațiile necesare pentru încheierea acordurilor privind raporturile de serviciu, în condițiile legii.

#### Articolul 73

(1) În cadrul autorităților și instituțiilor publice se constituie comisii paritare.

(2) În alcătuirea comisiei paritare intră un număr egal de reprezentanți desemnați de conducătorul autorității sau instituției publice și de sindicatul reprezentativ al funcționarilor publici. În cazul în care sindicatul nu este reprezentativ sau funcționarii publici nu sunt organizați în sindicat, reprezentanții lor vor fi desemnați prin votul majorității funcționarilor publici din respectiva autoritate sau instituție publică.

(3) Modul de constituire, organizare și funcționare a comisiilor paritare, precum și componența, atribuțiile și procedura de lucru ale acestora se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

#### Articolul 74

(1) Comisiile paritare sunt consultate în următoarele situații:

- a) la stabilirea măsurilor de îmbunătățire a activității autorităților și instituțiilor publice pentru care sunt constituite;
- b) la stabilirea oricăror măsuri privind pregătirea profesională a funcționarilor publici, dacă costurile acestora sunt suportate din fonduri bugetare;
- c) la stabilirea programului de lucru de către conducătorul autorității sau instituției publice;
- d) alte situații prevăzute de lege.

(2) În exercitarea atribuțiilor, comisiile paritare emit avize consultative.

(3) Comisiile paritare urmăresc permanent realizarea acordurilor stabilite între sindicatele reprezentative sau reprezentanții funcționarilor publici cu autoritățile sau instituțiile publice.

(4) Comisia paritară întocmește rapoarte trimestriale cu privire la respectarea prevederilor acordurilor încheiate în condițiile legii, pe care le comunică conducerii autorității sau instituției publice, precum și conducerii sindicatelor reprezentative ale funcționarilor publici.

### Capitolul VIII

#### Sanctiunile disciplinare și răspunderea funcționarilor publici

#### Articolul 75

Încălcarea de către funcționarii publici, cu vinovăție, a îndatoririlor de serviciu atrage răspunderea disciplinară, contravențională, civilă sau penală, după caz.

#### Articolul 76

**(1)** Orice persoană care se consideră vătămată într-un drept al său sau într-un interes legitim se poate adresa instanței judecătorești, în condițiile legii, împotriva autorității sau instituției publice care a emis actul sau care a refuzat să rezolve cererea referitoare la un drept subiectiv sau la un interes legitim.

**(2)** În cazul în care acțiunea se admite și se constată vinovăția funcționarului public, persoana respectivă va fi obligată la plata daunelor, solidar cu autoritatea sau instituția publică.

**(3)** Răspunderea juridică a funcționarului public nu se poate angaja dacă acesta a respectat prevederile legale și procedurile administrative aplicabile autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea.

#### Articolul 77

**(1)** Încălcarea cu vinovăție de către funcționarii publici a îndatoririlor corespunzătoare funcției publice pe care o dețin și a normelor de conduită profesională și civică prevăzute de lege constituie abatere disciplinară și atrage răspunderea disciplinară a acestora.

**(2)** Constituie abateri disciplinare următoarele fapte:

- a)** întârzierea sistematică în efectuarea lucrărilor;
- b)** neglijența repetată în rezolvarea lucrărilor;
- c)** absențe nemotivate de la serviciu;
- d)** nerespectarea în mod repetat a programului de lucru;
- e)** intervențiile sau stăruințele pentru soluționarea unor cereri în afara cadrului legal;
- f)** nerespectarea secretului profesional sau a confidențialității lucrărilor cu acest caracter;
- g)** manifestări care aduc atingere prestigiului autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea;
- h)** desfășurarea în timpul programului de lucru a unor activități cu caracter politic;
- i)** refuzul de a îndeplini atribuțiile de serviciu;
- j)** încălcarea prevederilor legale referitoare la îndatoriri, incompatibilități, conflicte de interese și interdicții stabilite prin lege pentru funcționarii publici;
- k)** alte fapte prevăzute ca abateri disciplinare în actele normative din domeniul funcției publice și funcționarilor publici.

**(3)** Sancțiunile disciplinare sunt:

- a)** mustrare scrisă;
- b)** diminuarea drepturilor salariale cu 5-20% pe o perioadă de până la 3 luni;
- c)** suspendarea dreptului de avansare în gradele de salarizare sau, după caz, de promovare în funcția publică pe o perioadă de la 1 la 3 ani;
- d)** retrogradarea în funcția publică pe o perioadă de până la un an.

La data de 01-01-2011 Lit. d) a alin. (3) al art. 77 a fost modificată de pct. 5 al art. 41 din LEGEA-CADRU nr. 284 din 28 decembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 877 din 28 decembrie 2010.

**e)** destituirea din funcția publică.

**(4)** La individualizarea sancțiunii disciplinare se va ține seama de cauzele și gravitatea abaterii disciplinare, împrejurările în care aceasta a fost săvârșită, gradul de vinovăție și consecințele abaterii, comportarea generală în timpul serviciului a funcționarului public, precum și de existența în antecedentele acestuia a altor sancțiuni disciplinare care nu au fost radiate în condițiile prezentei legi.

**(5)** Sancțiunile disciplinare se aplică în termen de cel mult 1 an de la data sesizării comisiei de disciplină cu privire la săvârșirea abaterii disciplinare, dar nu mai târziu de 2 ani de la data săvârșirii abaterii disciplinare.

**(6)** În cazul în care fapta funcționarului public a fost sesizată ca abatere disciplinară și ca infracțiune, procedura angajării răspunderii disciplinare se suspendă până la dispunerea clasării ori renunțării la urmărirea penală sau până la data la care instanța judecătorească dispune achitarea, renunțarea la aplicarea pedepsei, amânarea aplicării pedepsei sau încetarea procesului penal.

La data de 01-02-2014 Alin. (6) al art. 77 a fost modificat de pct. 1 al art. 40, Titlul II din LEGEA nr. 255 din 19 iulie 2013, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 515 din 14 august 2013.

**(7)** Pe perioada cercetării administrative, în situația în care funcționarul public care a săvârșit o abatere disciplinară poate influența cercetarea administrativă, conducătorul autorității sau instituției publice are obligația de a interzice accesul acestuia la documentele care pot influența cercetarea sau, după caz, de a dispune mutarea temporară a funcționarului public în cadrul altui compartiment sau altei structuri a autorității ori instituției publice.

#### Articolul 78

**(1)** Sancțiunea disciplinară prevăzută la [art. 77 alin. \(3\) lit. a\)](#) se poate aplica direct de către persoana care are competența legală de numire în funcția publică.

**(2)** Sancțiunile disciplinare prevăzute la [art. 77 alin. \(3\) lit. b\)-e\)](#) se aplică de persoana care are competența legală de numire în funcția publică, la propunerea comisiei de disciplină.

**(3)** Sancțiunile disciplinare nu pot fi aplicate decât după cercetarea prealabilă a faptei săvârșite și după audierea funcționarului public. Audierea funcționarului public trebuie consemnată în scris, sub sancțiunea nulității. Refuzul funcționarului public de a se prezenta la audieri sau de a semna o declarație privitoare la abaterile disciplinare care i se impută se consemnează într-un proces-verbal.

#### Articolul 79

**(1)** Pentru analizarea faptelor sesizate ca abateri disciplinare și propunerea sancțiunii disciplinare aplicabile funcționarilor publici din autoritățile sau instituțiile publice se constituie comisii de disciplină.

**(2)** Din comisia de disciplină face parte și un reprezentant al organizației sindicale reprezentative sau, după caz, un reprezentant desemnat prin votul majorității funcționarilor publici pentru care este organizată comisia de disciplină, în cazul în care sindicatul nu este reprezentativ sau funcționarii publici nu sunt organizați în sindicat.

**(3)** Comisia de disciplină poate desemna unul sau mai mulți membri și, după caz, poate solicita compartimentelor de control din cadrul autorităților sau instituțiilor publice să cerceteze faptele sesizate și să prezinte rezultatele activității de cercetare.

**(4)** Comisia de disciplină pentru înalții funcționari publici este compusă din 5 înalți funcționari publici, numiți prin decizia primului-ministru, la propunerea ministrului dezvoltării regionale și administrației publice.

La data de 17-01-2019 sintagma: ministrului internelor și reformei administrative a fost înlocuită de [Punctul 12, Articolul I din LEGEA nr. 24 din 9 ianuarie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 36 din 14 ianuarie 2019](#)

**(5)** Modul de constituire, organizare și funcționare a comisiilor de disciplină, precum și componența, atribuțiile, modul de sesizare și procedura de lucru ale acestora se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

#### Articolul 80

Funcționarul public nemulțumit de sancțiunea aplicată se poate adresa instanței de contencios administrativ, solicitând anularea sau modificarea, după caz, a ordinului sau dispoziției de sancționare.

#### Articolul 81

**(1)** Pentru evidențierea situației disciplinare a funcționarului public, Agenția Națională a Funcționarilor Publici va elibera un cazier administrativ, conform bazei de date pe care o administrează.

**(2)** Cazierul administrativ este un act care cuprinde sancțiunile disciplinare aplicate funcționarului public și care nu au fost radiate în condițiile legii.

**(3)** Cazierul administrativ este necesar în următoarele cazuri:

**a)** desemnarea unui funcționar public ca membru în comisia de concurs pentru recrutarea funcționarilor publici;

**b)** desemnarea unui funcționar public în calitate de președinte și membru în comisia de disciplină;

**c)** desemnarea unui funcționar public ca membru în comisia paritară;

**d)** ocuparea unei funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici sau categoriei funcționarilor publici de conducere;

**e)** în orice alte situații prevăzute de lege.

**(4)** Cazierul administrativ este eliberat la solicitarea:

**a)** funcționarului public interesat;

**b)** conducătorului autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea;

**c)** președintelui comisiei de disciplină;

**d)** altor persoane prevăzute de lege.

#### Articolul 82

**(1)** Sancțiunile disciplinare se radiază de drept, după cum urmează:

**a)** în termen de 6 luni de la aplicare, sancțiunea disciplinară prevăzută la [art. 77 alin. \(3\) lit. a\)](#);

**b)** în termen de un an de la expirarea termenului pentru care au fost aplicate, sancțiunile disciplinare prevăzute la [art. 77 alin. \(3\) lit. b\)-d\)](#);

**c)** în termen de 7 ani de la aplicare, sancțiunea prevăzută la [art. 77 alin. \(3\) lit. e\)](#).

**(2)** Radierea sancțiunilor disciplinare prevăzute la [alin. \(1\) lit. a\)](#) și [b\)](#) se constată prin act administrativ al conducătorului autorității sau instituției publice.

#### Articolul 83

**(1)** Răspunderea contravențională a funcționarilor publici se angajează în cazul în care aceștia au săvârșit o contravenție în timpul și în legătură cu sarcinile de serviciu.

**(2)** Împotriva procesului-verbal de constatare a contravenției și de aplicare a sancțiunii funcționarul public se poate adresa cu plângere la judecătoria în a cărei circumscripție își are sediul autoritatea sau instituția publică în care este numit funcționarul public sancționat.

#### Articolul 84

Răspunderea civilă a funcționarului public se angajează:

- a) pentru pagubele produse cu vinovăție patrimoniului autorității sau instituției publice în care funcționează;
- b) pentru nerestituirea în termenul legal a sumelor ce i s-au acordat necuvenit;
- c) pentru daunele plătite de autoritatea sau instituția publică, în calitate de comitent, unor terțe persoane, în temeiul unei hotărâri judecătorești definitive și irevocabile.

#### Articolul 85

(1) Repararea pagubelor aduse autorității sau instituției publice în situațiile prevăzute la [art. 84 lit. a\)](#) și [b\)](#) se dispune prin emiterea de către conducătorul autorității sau instituției publice a unui ordin sau a unei dispoziții de imputare, în termen de 30 de zile de la constatarea pagubei, sau, după caz, prin asumarea unui angajament de plată, iar în situația prevăzută la [lit. c\)](#) a aceluiași articol, pe baza hotărârii judecătorești definitive și irevocabile.

(2) Împotriva ordinului sau dispoziției de imputare funcționarul public în cauză se poate adresa instanței de contencios administrativ.

(2<sup>1</sup>) Ordinul sau dispoziția de imputare rămasă definitivă ca urmare a neintroducerii ori respingerii acțiunii la instanța de contencios administrativ constituie titlu executoriu.

La data de 02-06-2012 Alin. (2<sup>1</sup>) al art. 85 a fost introdus de art. 34 din LEGEA nr. 76 din 24 mai 2012, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 365 din 30 mai 2012.

(3) Dreptul conducătorului autorității sau instituției publice de a emite ordinul sau dispoziția de imputare se prescrie în termen de 3 ani de la data producerii pagubei.

#### Articolul 86

(1) Răspunderea funcționarului public pentru infracțiunile săvârșite în timpul serviciului sau în legătură cu atribuțiile funcției publice pe care o ocupă se angajează potrivit legii penale.

(2) În cazul în care funcționarul public este trimis în judecată pentru săvârșirea unei infracțiuni de natura celor prevăzute la [art. 54 lit. h\)](#), persoana care are competența legală de numire în funcția publică va dispune suspendarea funcționarului public din funcția publică pe care o deține.

(3) În cazul în care s-a dispus clasarea sau renunțarea la urmărirea penală ori achitarea sau renunțarea la aplicarea pedepsei ori amânarea aplicării pedepsei, precum și în cazul încetării procesului penal, suspendarea din funcția publică încetează, iar funcționarul public respectiv își va relua activitatea în funcția publică deținută anterior și îi vor fi achitate drepturile salariale aferente perioadei de suspendare.

La data de 01-02-2014 Alin. (3) al art. 86 a fost modificat de pct. 2 al art. 40, Titlul II din LEGEA nr. 255 din 19 iulie 2013, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 515 din 14 august 2013.

(4) În situația în care nu sunt întrunite condițiile pentru angajarea răspunderii penale, iar fapta funcționarului public poate fi considerată abatere disciplinară, va fi sesizată comisia de disciplină competentă.

(5) De la momentul punerii în mișcare a acțiunii penale, în situația în care funcționarul public poate influența cercetarea, persoana care are competența numirii în funcția publică are obligația să dispună mutarea temporară a funcționarului public în cadrul altui compartiment sau altei structuri fără personalitate juridică a autorității ori instituției publice.

La data de 01-02-2014 Alin. (5) al art. 86 a fost modificat de pct. 2 al art. 40, Titlul II din LEGEA nr. 255 din 19 iulie 2013, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 515 din 14 august 2013.

## Capitolul IX

### Modificarea, suspendarea și încetarea raportului de serviciu

#### Secțiunea 1

#### Modificarea raportului de serviciu

#### Articolul 87

(1) Mobilitatea în cadrul corpului funcționarilor publici se realizează prin modificarea raporturilor de serviciu, astfel:

- a) pentru eficientizarea activității autorităților și instituțiilor publice;
- b) abrogată;

La data de 11-07-2010 Lit. b) a alin. (1) al art. 87 a fost abrogată de pct. 12 al art. I din LEGEA nr. 140 din 7 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 471 din 8 iulie 2010.

- c) în interesul funcționarului public, pentru dezvoltarea carierei în funcția publică.

(2) Modificarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici de execuție și funcționarilor publici de conducere are loc prin:

- a) delegare;
- b) detașare;
- c) transfer;

**d)** mutarea în cadrul autorității sau instituției publice ori în cadrul altei structuri fără personalitate juridică a autorității sau instituției publice, în condițiile prezentei legi;

La data de 11-07-2010 Lit. d) a alin. (2) al art. 87 a fost modificată de pct. 13 al art. I din LEGEA nr. 140 din 7 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 471 din 8 iulie 2010.

**e)** exercitarea cu caracter temporar a unei funcții publice de conducere.

**(3) Abrogat.**

La data de 11-07-2010 Alin. (3) al art. 87 a fost abrogat de pct. 14 al art. I din LEGEA nr. 140 din 7 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 471 din 8 iulie 2010.

#### Articolul 88

**(1)** Delegarea se dispune în interesul autorității sau instituției publice în care este încadrat funcționarul public, pe o perioadă de cel mult 60 de zile calendaristice într-un an.

**(2)** Funcționarul public poate refuza delegarea dacă se află în una dintre următoarele situații:

**a)** graviditate;

**b)** își crește singur copilul minor;

**c)** starea sănătății, dovedită cu certificat medical, face contraindicată delegarea.

**(3)** Delegarea pe o perioadă mai mare de 60 de zile calendaristice în cursul unui an calendaristic se poate dispune numai cu acordul scris al funcționarului public.

**(4)** Pe timpul delegării funcționarul public își păstrează funcția publică și salariul, iar autoritatea sau instituția publică care îl delegează este obligată să suporte costul integral al transportului, cazării și al indemnizației de delegare.

#### Articolul 89

**(1)** Detașarea se dispune în interesul autorității sau instituției publice în care urmează să își desfășoare activitatea funcționarul public, pentru o perioadă de cel mult 6 luni. În cursul unui an calendaristic un funcționar public poate fi detașat mai mult de 6 luni numai cu acordul său scris.

**(2)** Detașarea se poate dispune dacă pregătirea profesională a funcționarului public corespunde atribuțiilor și responsabilităților funcției publice, cu respectarea categoriei, clasei și gradului profesional al funcționarului public. Detașarea se poate dispune și pe o funcție publică de conducere, cu aplicarea dispozițiilor [art. 92 alin. \(2\)](#), dacă funcționarul public îndeplinește condițiile de studii și vechime în specialitatea studiilor și dacă nu există în cadrul autorității sau instituției publice funcționari publici care să exercite cu caracter temporar funcția publică. Funcționarul public poate fi detașat pe o funcție publică inferioară, numai cu acordul său scris.

**(2<sup>^</sup>1)** În mod excepțional, detașarea se poate dispune și pe o funcție publică din categoria înalților funcționari publici, cu aplicarea prevederilor [art. 92 alin. \(1<sup>^</sup>1\)](#), dacă funcționarul public îndeplinește condițiile de studii și de vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice în condițiile prezentei legi. În acest caz, detașarea se dispune prin act administrativ al persoanei care are competența legală de numire a funcționarilor publici care ocupă funcții publice din categoria înalților funcționari publici, la propunerea conducătorului autorității sau instituției publice în care urmează să își desfășoare activitatea funcționarul public detașat.

La data de 11-07-2010 Alin. (2<sup>^</sup>1) al art. 89 a fost introdus de pct. 15 al art. I din LEGEA nr. 140 din 7 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 471 din 8 iulie 2010.

**(2<sup>^</sup>2)** Funcționarii publici cu statut special pot fi detașați pe funcții publice generale echivalente funcțiilor publice specifice ocupate, cu notificare prealabilă a Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, cu 10 zile înainte de dispunerea măsurii, precum și cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor [alin. \(1\)-\(2<sup>^</sup>1\)](#) și cu respectarea prevederilor [art. 110](#).

La data de 06-07-2018 Alineatul (2<sup>^</sup>2) din Articolul 89 , Secțiunea 1 , Capitolul IX a fost modificat de Punctul 17, Articolul I din LEGEA nr. 156 din 29 iunie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 554 din 03 iulie 2018

**(2<sup>^</sup>3)** Funcționarii publici pot fi detașați și pe funcții publice cu statut special, cu notificare prealabilă a Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, cu 10 zile înainte de dispunerea măsurii, precum și cu respectarea prevederilor [art. 110](#).

La data de 06-07-2018 Alineatul (2<sup>^</sup>3) din Articolul 89 , Secțiunea 1 , Capitolul IX a fost modificat de Punctul 17, Articolul I din LEGEA nr. 156 din 29 iunie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 554 din 03 iulie 2018

**(3)** Funcționarul public poate refuza detașarea dacă se află în una dintre următoarele situații:

**a)** graviditate;

**b)** își crește singur copilul minor;

**c)** starea sănătății, dovedită cu certificat medical, face contraindicată detașarea;

**d)** detașarea se face într-o localitate în care nu i se asigură condiții corespunzătoare de cazare;

**e)** este singurul întreținător de familie;

**f)** motive familiale temeinice justifică refuzul de a da curs detașării.

(4) Pe perioada detașării funcționarul public își păstrează funcția publică și salariul. Dacă salariul corespunzător funcției publice pe care este detașat este mai mare, el are dreptul la acest salariu. Pe timpul detașării în altă localitate autoritatea sau instituția publică beneficiară este obligată să-i suporte costul integral al transportului, dus și întors, cel puțin o dată pe lună, al cazării și al indemnizației de detașare.

#### Articolul 90

(1) Transferul poate avea loc după cum urmează:

- a) în interesul serviciului;
- b) la cererea funcționarului public.

(2) Transferul se poate face într-o funcție publică pentru care sunt îndeplinite condițiile specifice prevăzute în fișa postului.

(3) Transferul în interesul serviciului se poate face numai cu acordul scris al funcționarului public transferat. În cazul transferului în interesul serviciului în altă localitate, funcționarul public transferat are dreptul la o indemnizație egală cu salariul net calculat la nivelul salariului din luna anterioară celei în care se transferă, la acoperirea tuturor cheltuielilor de transport și la un concediu plătit de 5 zile. Plata acestor drepturi se suportă de autoritatea sau instituția publică la care se face transferul, în termen de cel mult 15 zile de la data aprobării transferului.

(4) Transferul în interesul serviciului se face într-o funcție publică de aceeași categorie, clasă și grad profesional cu funcția publică deținută de funcționarul public sau într-o funcție publică de nivel inferior.

(5) Transferul la cerere se face într-o funcție publică de aceeași categorie, clasă și grad profesional sau într-o funcție publică de nivel inferior, în urma aprobării cererii de transfer a funcționarului public de către conducătorul autorității sau instituției publice la care se solicită transferul. În acest caz, transferul poate avea loc numai între autorități sau instituții publice din administrația publică centrală, între autorități administrative autonome ori, după caz, între autorități sau instituții publice din administrația publică locală.

(6) În cazul funcționarilor publici de conducere, transferul se poate realiza pe funcții publice de conducere de același nivel sau, după caz, de nivel inferior, ale căror condiții de ocupare și experiență profesională necesară în vederea ocupării sunt similare cu cele ale funcției de pe care se efectuează transferul, cu respectarea prevederilor [alin. \(2\)](#), [\(4\)](#) și [\(5\)](#). Autoritățile sau instituțiile publice între care se realizează transferul sunt obligate să verifice îndeplinirea condiției de similaritate a condițiilor de ocupare și a experienței profesionale.

La data de 11-07-2010 Alin. (6) al art. 90 a fost modificat de pct. 16 al art. I din LEGEA nr. 140 din 7 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 471 din 8 iulie 2010.

(7) Autoritățile sau instituțiile publice au obligația de a asigura publicitatea funcțiilor publice vacante care pot fi ocupate prin transfer la cerere. În situația în care doi sau mai mulți funcționari publici solicită ocuparea unei funcții publice vacante prin transfer la cerere, selecția se face pe bază de interviu.

(8) Prin excepție de la prevederile [alin. \(5\)](#), în cazul înalților funcționari publici, transferul la cerere se poate dispune de persoana care are competența legală de numire în funcția publică, la solicitarea motivată a înaltului funcționar public și cu aprobarea conducătorului autorității sau instituției publice în a cărei structură se găsește funcția publică vacantă pe care urmează a fi transferat, cu îndeplinirea condițiilor specifice prevăzute pentru funcția publică de conducere sau de execuție respectivă și cu respectarea prevederilor [alin. \(7\)](#).

La data de 11-07-2010 Alin. (8) al art. 90 a fost introdus de pct. 17 al art. I din LEGEA nr. 140 din 7 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 471 din 8 iulie 2010.

(9) Dispozițiile [alin. \(1\)-\(7\)](#) se aplică și personalului contractual din cadrul autorităților sau instituțiilor publice. La data de 11-06-2017 Articolul 90 din Secțiunea 1, Capitolul IX a fost completat de Punctul VIII, Punctul 7, ARTICOL UNIC din LEGEA nr. 129 din 31 mai 2017, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 422 din 08 iunie 2017

#### Articolul 91

(1) Mutarea în cadrul autorității sau instituției publice ori în cadrul altei structuri fără personalitate juridică a autorității sau instituției publice poate fi definitivă ori temporară.

(2) Mutarea definitivă poate avea loc în următoarele situații:

- a) când se dispune de către conducătorul autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea funcționarul public pe o funcție publică vacantă echivalentă, de aceeași categorie, clasă și, după caz, de același grad profesional, sau pe o funcție publică vacantă de nivel inferior pentru care sunt îndeplinite condițiile specifice prevăzute în fișa postului. În cazuri temeinic justificate, mutarea se poate dispune motivat de conducătorul autorității sau instituției publice, cu repartizarea postului corespunzător funcției deținute de funcționarul public. În oricare dintre situații este necesar acordul scris al funcționarului public;

b) la solicitarea justificată a funcționarului public, cu aprobarea conducătorului autorității sau instituției publice, pe o funcție publică vacantă echivalentă, de aceeași categorie, clasă și, după caz, la același grad profesional, sau pe o funcție publică vacantă de nivel inferior pentru care sunt îndeplinite condițiile specifice prevăzute în fișa postului;

c) în alte situații prevăzute de dispozițiile legale.

(3) În cazul înalților funcționari publici, mutarea definitivă se poate dispune de persoana care are competența legală de numire în funcția publică, la solicitarea motivată a înaltului funcționar public și cu aprobarea conducătorului autorității sau instituției publice în care se găsește funcția publică de conducere ori de execuție vacantă pe care urmează a fi mutat definitiv, cu îndeplinirea condițiilor specifice prevăzute pentru funcția publică respectivă.

(4) Mutarea temporară pe o altă funcție publică se dispune motivat, în interesul autorității sau instituției publice, de către conducătorul autorității ori instituției publice, pe o funcție publică vacantă echivalentă, de aceeași categorie, clasă și, după caz, de același grad profesional, pentru care sunt îndeplinite condițiile specifice prevăzute în fișa postului sau, după caz, cu repartizarea postului corespunzător funcției deținute de funcționarul public, pentru o perioadă de maximum 6 luni într-un an calendaristic.

(5) În mod excepțional, mutarea temporară sau definitivă poate fi solicitată de funcționarul public în cazul în care starea sănătății, dovedită pe baza unui examen de specialitate, nu îi mai permite desfășurarea activității în acel compartiment. Mutarea temporară sau definitivă se face în condițiile prezentei legi, dacă funcționarul public în cauză este apt profesional să îndeplinească atribuțiile care îi revin.

(6) Dacă mutarea se dispune în altă localitate, funcționarul public beneficiază de drepturile prevăzute la [art. 90 alin. \(3\)](#).

(7) Funcționarul public poate refuza mutarea în cadrul altei structuri a autorității sau instituției publice în altă localitate, dacă se află în una dintre situațiile prevăzute la [art. 89 alin. \(3\)](#). Refuzul nejustificat constituie abatere disciplinară.

La data de 11-07-2010 Art. 91 a fost modificat de pct. 18 al art. I din LEGEA nr. 140 din 7 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 471 din 8 iulie 2010.

## Articolul 92

(1) Exercițarea cu caracter temporar a unei funcții publice de conducere vacante sau temporar vacante se realizează prin promovarea temporară a unui funcționar public care îndeplinește condițiile de studii și de vechime în specialitatea studiilor pentru ocuparea funcției publice și care nu are o sancțiune disciplinară aplicată, care nu a fost radiată, în condițiile prezentei legi.

La data de 11-07-2010 Alin. (1) al art. 92 a fost modificat de pct. 19 al art. I din LEGEA nr. 140 din 7 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 471 din 8 iulie 2010.

(1<sup>1</sup>) În mod excepțional, la propunerea justificată a conducătorului autorității sau instituției publice în al cărei stat de funcții există funcția publică corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici vacantă sau temporar vacantă, exercițarea cu caracter temporar a acesteia poate fi realizată de funcționari publici sau, după caz, de funcționari publici cu statut special care îndeplinesc condițiile prevăzute la [alin. \(1\)](#), cu notificare prealabilă a Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, cu 10 zile înainte de dispunerea măsurii. Această măsură se dispune prin act administrativ al persoanei care are competența legală de numire în funcția publică corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici, în condițiile în care, din motive obiective, funcția publică nu a putut fi ocupată prin mobilitate.

La data de 06-07-2018 Alineatul (1<sup>1</sup>) din Articolul 92 , Secțiunea 1 , Capitolul IX a fost modificat de Punctul 18, Articolul I din LEGEA nr. 156 din 29 iunie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 554 din 03 iulie 2018

(2) Dacă funcția publică este vacantă, măsura prevăzută la [alin. \(1\)](#) se dispune de către persoana care are competența numirii în funcția publică, pe o perioadă de maximum 6 luni într-un an calendaristic, cu notificare prealabilă a Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, cu 10 zile înainte de dispunerea măsurii.

La data de 06-07-2018 Alineatul (2) din Articolul 92 , Secțiunea 1 , Capitolul IX a fost modificat de Punctul 18, Articolul I din LEGEA nr. 156 din 29 iunie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 554 din 03 iulie 2018

(3) În mod excepțional, perioada prevăzută la alin. (2) poate fi prelungită cu maximum 3 luni, cu notificare prealabilă a Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, cu 10 zile înainte de dispunerea măsurii, dacă autoritatea sau instituția publică a organizat concurs de recrutare ori promovare și funcția publică nu a fost ocupată, în condițiile legii.

La data de 06-07-2018 Alineatul (3) din Articolul 92 , Secțiunea 1 , Capitolul IX a fost modificat de Punctul 18, Articolul I din LEGEA nr. 156 din 29 iunie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 554 din 03 iulie 2018

(4) Dacă funcția publică este temporar vacantă, măsura prevăzută la [alin. \(1\)](#) se dispune de către persoana care are competența legală de numire în funcția publică, până la data încetării suspendării din funcția publică, a detașării titularului funcției publice, până la radierea de drept a sancțiunii disciplinare prevăzute la [art. 77 alin. \(3\) lit. c\)](#) sau, după caz, în situația în care funcționarul public de conducere exercită cu caracter temporar o altă

funcție publică de conducere vacantă sau temporar vacantă ori din categoria înalților funcționari publici, până la expirarea perioadei pentru care s-a dispus exercitarea cu caracter temporar, în condițiile legii.

La data de 11-07-2010 Alin. (4) al art. 92 a fost modificat de pct. 21 al art. I din LEGEA nr. 140 din 7 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 471 din 8 iulie 2010.

(5) Dacă salariul corespunzător funcției publice pe care o exercită cu caracter temporar este mai mare, funcționarul public are dreptul la acest salariu.

Notă CTCE

Art. III și IV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 90 din 30 iunie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 457 din 1 iulie 2009, cu modificările aduse de art. II din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 105 din 6 octombrie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 668 din 6 octombrie 2009. prevăd:

Articolul III

(1) În situația în care funcția publică de conducere de secretar al comunei este vacantă sau temporar vacantă și în cadrul autorității sau instituției publice nu există persoane care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. V alin. (1) din Legea nr. 251/2006, astfel cum a fost modificată prin prezenta ordonanță de urgență, și la art. 57 alin. (6) lit. a) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, funcția poate fi exercitată cu caracter temporar și de persoane care nu îndeplinesc ambele sau niciuna dintre aceste condiții, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. 92 alin. (2) lit. b), alin. (3), (4) și (5) din Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Prevederile art. IV alin. (1) și (3) se aplică în mod corespunzător.

Articolul IV

(1) În mod excepțional, prin derogare de la prevederile art. 92 alin. (3) din Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, perioada prevăzută la art. 92 alin. (2) poate fi prelungită cu maximum 6 luni într-un an calendaristic cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

(2) Prevederile alin. (1) se aplică în mod corespunzător și în situația în care, în mod excepțional, s-a dispus exercitarea cu caracter temporar a unei funcții publice vacante corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici.

(3) Prevederile alin. (1) și (2) se aplică până la data de 31 decembrie 2010.

Notă CTCE

Conform alin. (3) al art. III din LEGEA nr. 156 din 29 iunie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 554 din 3 iulie 2018, în situația în care funcția publică de conducere de secretar al comunei este vacantă sau temporar vacantă și în cadrul autorității sau instituției publice nu există persoane care au studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, în specialitate juridică sau administrativă, și care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 57 alin. (6) lit. a) și art. 57 alin. (7) din Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta lege, funcția publică de secretar al comunei poate fi exercitată cu caracter temporar și de persoane care nu îndeplinesc aceste condiții, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. 92 din Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta lege.

**Articolul 93**

(1) Înalții funcționari publici sunt supuși mobilității în funcție și prezintă disponibilitate la numirile în funcțiile publice prevăzute la art. 12, cu respectarea prevederilor art. 16 alin. (3).

(2) Refuzul neîntemeiat al numirilor prevăzute la alin. (1) atrage eliberarea din funcția publică. În această situație, înaltul funcționar public intră în corpul de rezervă al funcționarilor publici, beneficiind de dreptul de a fi redistribuit pe o funcție publică de conducere sau de execuție vacantă, în condițiile prezentei legi.

La data de 11-07-2010 Alin. (2) al art. 93 a fost modificat de pct. 22 al art. I din LEGEA nr. 140 din 7 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 471 din 8 iulie 2010.

(3) Autoritățile și instituțiile publice au obligația de a asigura decontarea cheltuielilor ocazionate de mobilitate, precum și locuințe de serviciu, în condițiile legii.

## Secțiunea a 2-a

### Suspendarea raportului de serviciu

**Articolul 94**

(1) Raportul de serviciu se suspendă de drept atunci când funcționarul public se află în una dintre următoarele situații:

a) Abrogată.

La data de 06-07-2018 Litera a) din Alineatul (1), Articolul 94, Secțiunea a 2-a, Capitolul IX a fost abrogată de Punctul 19, Articolul I din LEGEA nr. 156 din 29 iunie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 554 din 03 iulie 2018

a<sup>1</sup>) este numit sau ales într-o funcție de demnitate publică, pentru perioada respectivă;



La data de 06-07-2018 Litera a<sup>1</sup>) din Alineatul (1) , Articolul 94 , Secțiunea a 2-a , Capitolul IX a fost modificată de Punctul 20, Articolul I din LEGEA nr. 156 din 29 iunie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 554 din 03 iulie 2018

**a<sup>2</sup>)** este încadrat la cabinetul unui demnitar sau la cancelaria prefectului;

La data de 06-07-2018 Litera a<sup>2</sup>) din Alineatul (1) , Articolul 94 , Secțiunea a 2-a , Capitolul IX a fost modificată de Punctul 20, Articolul I din LEGEA nr. 156 din 29 iunie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 554 din 03 iulie 2018

**b)** Abrogată.

La data de 06-07-2018 Litera b) din Alineatul (1) , Articolul 94 , Secțiunea a 2-a , Capitolul IX a fost abrogată de Punctul 21, Articolul I din LEGEA nr. 156 din 29 iunie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 554 din 03 iulie 2018

**c)** este desemnat de către autoritatea sau instituția publică să desfășoare activități în cadrul unor misiuni diplomatice ale României ori în cadrul unor organisme sau instituții internaționale, pentru perioada respectivă;

**d)** desfășoară activitate sindicală pentru care este prevăzută suspendarea în condițiile legii;

**e)** efectuează stagiul militar\*), serviciul militar alternativ, este concentrat sau mobilizat;

#### Notă

\*) A se vedea [Legea nr. 446/2006](#) privind pregătirea populației pentru apărare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 990 din 12 decembrie 2006, lege care a abrogat [Legea nr. 46/1996](#) privind pregătirea populației pentru apărare.

**f)** este arestat preventiv sau se află în arest la domiciliu;

La data de 01-02-2014 Lit. f) a alin. (1) al art. 94 a fost modificată de pct. 3 al art. 40, Titlul II din LEGEA nr. 255 din 19 iulie 2013, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 515 din 14 august 2013.

**g)** efectuează tratament medical în străinătate, dacă funcționarul public nu se află în concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă, precum și pentru însoțirea soțului sau, după caz, a soției ori a unei rude până la gradul I inclusiv, în condițiile legii;

**h)** se află în concediu pentru incapacitate temporară de muncă, pe o perioadă mai mare de o lună, în condițiile legii;\*)

La data de 06-10-2009 Lit. h) a alin. (1) al art. 94 a fost modificată de pct. 19 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 105 din 6 octombrie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 668 din 6 octombrie 2009. Pct. 19 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 105 din 6 octombrie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 668 din 6 octombrie 2009 a fost abrogat de art. V din LEGEA nr. 140 din 7 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 471 din 8 iulie 2010.

Prin urmare, [lit. h\)](#) a [alin. \(1\)](#) al [art. 94](#) ar trebui să revină la forma anterioară modificării aduse prin ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 105 din 6 octombrie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 668 din 6 octombrie 2009. A se vedea și Opinia ANFP reprodusă mai jos.

#### Notă CTCE

A se vedea Nota de la [art. 95](#) în care este reprodusă opinia Agenției Naționale a Funcționarilor Publici din data de 2 septembrie 2011.

Conform Opiniei Agenției Naționale a Funcționarilor Publici formulate în data de 27 mai 2013, [art. 94 alin. \(1\) lit. a\), b\) și h\)](#) au fost abrogate prin art. V din Legea nr. 140/2010, pentru modificarea și completarea Legii nr. 140/2010.

Prin Legea nr. 132/2012 au fost introduse două litere noi în cuprinsul [art. 94](#), respectiv [lit. a<sup>1</sup>\)](#) și [a<sup>2</sup>\)](#), care conțin prevederi privind suspendarea raporturilor de serviciu în cazul în care funcționarul public este numit sau ales într-o funcție de demnitate publică, pentru perioada respectivă, cu excepțiile prevăzute la [art. 34](#), precum și în cazul în care este încadrat la cabinetul unui demnitar.

**i)** carantină, în condițiile legii;

**j)** concediu de maternitate, în condițiile legii;

**k)** este dispărut, iar dispariția a fost constatată prin hotărâre judecătorească irevocabilă;

**l)** forța majoră;

**m)** în cazul în care s-a dispus trimiterea în judecată pentru săvârșirea unei infracțiuni de natura celor prevăzute la [art. 54 lit. h\)](#);

**n)** pe perioada cercetării administrative, în situația în care funcționarul public care a săvârșit o abatere disciplinară poate influența cercetarea administrativă, la propunerea motivată a comisiei de disciplină\*);

#### Notă

Prin [DECIZIA CURȚII CONSTITUȚIONALE nr. 166 din 27 martie 2018](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 437 din 23 mai 2018 s-a admis excepția de neconstituționalitate referitoare la dispozițiile [art. 94 alin. \(1\) lit. n\)](#) din [Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici republicată](#), constatându-se că aceste prevederi sunt neconstituționale.

Conform [art. 147 alin. \(1\) din CONSTITUȚIA ROMÂNIEI republicată](#) în MONITORUL OFICIAL nr. 767 din 31 octombrie 2003 dispozițiile din legile și ordonanțele în vigoare, precum și cele din regulamente, constatate ca fiind neconstituționale, își încetează efectele juridice la 45 de zile de la publicarea deciziei Curții Constituționale dacă, în acest interval, Parlamentul sau Guvernul, după caz, nu pun de acord prevederile neconstituționale cu dispozițiile Constituției. Pe durata acestui termen, dispozițiile constatate ca fiind neconstituționale sunt suspendate de drept.

Prin urmare, începând cu data de 23 mai 2018, dispozițiile [art. 94 alin. \(1\) lit. n\) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici republicată](#) se suspendă de drept, urmând să-și înceteze efectele juridice începând cu data de 7 iulie 2018, dacă legiuitorul nu intervine pentru modificarea prevederilor declarate neconstituționale.

**o)** în alte cazuri expres prevăzute de lege.

**(2)** În termen de 15 zile calendaristice înainte de data încetării motivului de suspendare de drept, dar nu mai târziu de data luării la cunoștință de motivul încetării suspendării de drept, funcționarul public este obligat să informeze în scris persoana care are competența legală de numire în funcția publică despre acest fapt. Neinformarea persoanei care are competența legală de numire în funcția publică atrage încetarea de drept a raportului de serviciu al funcționarului public, cu excepția cazurilor prevăzute la [alin. \(1\) lit. f\), h\), i\), k\) și l\)](#).

**(3)** Persoana care are competența legală de numire în funcția publică are obligația să asigure, în termen de 5 zile de la expirarea termenului prevăzut la [alin. \(2\)](#), condițiile necesare reluării activității de către funcționarul public.

Notă CTCE

Conform [alin. \(1\) art. II din LEGEA nr. 156 din 29 iunie 2018](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 554 din 3 iulie 2018, la data intrării în vigoare a prezentei legi, funcționarilor publici aflați în situațiile prevăzute la [art. 94 și 95](#) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, li se aplică dispozițiile existente până la data intrării în vigoare a prezentei legi.

## Articolul 95

**(1)** Raportul de serviciu se suspendă la inițiativa funcționarului public în următoarele situații:

**a)** concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea vârstei de 3 ani, în condițiile legii;

**b)** concediu pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani sau, în cazul copilului cu handicap pentru afecțiunile intercurente, până la împlinirea vârstei de 18 ani;

**b<sup>1</sup>)** concediu de acomodare;

La data de 12-08-2016 Lit. b<sup>1</sup>) a alin. (1) al art. 95 a fost introdusă de art. XIII din LEGEA nr. 57 din 11 aprilie 2016 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 283 din 14 aprilie 2016.

**c)** desfășurarea unei activități în cadrul unor organisme sau instituții internaționale, în alte situații decât cele prevăzute la [art. 94 alin. \(1\) lit. c\)](#);

**d)** pentru participare la campania electorală;

**e)** pentru participarea la grevă, în condițiile legii.

**(2)** Raportul de serviciu se poate suspenda la cererea motivată a funcționarului public, pentru un interes personal, în alte cazuri decât cele prevăzute la [alin. \(1\)](#) și la [art. 94 alin. \(1\)](#), pe o durată cumulată de cel mult 4 ani în perioada exercitării funcției publice pe care o deține. Durata suspendării se stabilește prin acordul părților și nu poate fi mai mică de 30 de zile.

La data de 06-07-2018 Alineatul (2) din Articolul 95 , Secțiunea a 2-a , Capitolul IX a fost modificat de Punctul 22, Articolul I din LEGEA nr. 156 din 29 iunie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 554 din 03 iulie 2018

**(2<sup>1</sup>)** Abrogat.\*<sup>1</sup>), ^2)

La data de 06-10-2009 Alin. (2<sup>1</sup>) al art. 95 a fost introdus de pct. 21 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 105 din 6 octombrie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 668 din 6 octombrie 2009. Pct. 21 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 105 din 6 octombrie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 668 din 6 octombrie 2009 a fost abrogat de art. V din LEGEA nr. 140 din 7 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 471 din 8 iulie 2010.

Prin urmare, [alin. \(2<sup>1</sup>\)](#) al [art. 95](#) a fost eliminat ca urmare a abrogării pct. 21 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 105 din 6 octombrie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 668 din 6 octombrie 2009 de către art. V din LEGEA nr. 140 din 7 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 471 din 8 iulie 2010.

**(3)** Cererea de suspendare a raportului de serviciu se face în scris, cu cel puțin 15 zile calendaristice înainte de data când se solicită suspendarea, cu excepția situației prevăzute la [alin. \(1\) lit. e\)](#), când cererea de suspendare se face cu 48 de ore înainte de declanșarea grevei.

**(4)** Suspendarea raportului de serviciu se constată în cazurile prevăzute la [alin. \(1\)](#) și la [art. 94 alin. \(1\)](#), precum și în alte cazuri reglementate prin legi speciale, respectiv se aprobă în cazul prevăzut la [alin. \(2\)](#), prin act administrativ al persoanei care are competența numirii în funcția publică.

**(5)** Dispozițiile [art. 94 alin. \(2\)](#) se aplică în mod corespunzător și pentru cazurile prevăzute la [alin. \(1\)](#) și [\(2\)](#).

#### Notă CTCE

^1) Conform Opiniei Agenției Naționale a Funcționarilor Publici formulate în data de 2 septembrie 2011, cu referire la forma aplicabilă la momentul actual a alin. (2) al [art. 95 din Legea nr. 188/1999](#) republicată, cu modificările și completările ulterioare, la momentul modificării de către [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 105 din 6 octombrie 2009](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 668 din 6 octombrie 2009, în conformitate cu [art. 62 teza I din Legea nr. 24/2000](#) privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată (R2), cu modificările și completările ulterioare, dispozițiile de modificare au fost încorporate în actul de bază, identificându-se cu acesta, vechea formă a art. 95 alin. (2) încetându-și activitatea.

[Art. I pct. 20 din OUG nr. 105/1999](#) a fost abrogat expres prin [art. V din Legea nr. 140/2010](#) pentru modificarea și completarea [Legii nr. 188/1999](#) privind Statutul funcționarilor publici, act normativ ce a intrat în vigoare în data de 11.07.2010. La acel moment de timp, forma modificată prin [OUG nr. 105/1999 a art. 95 alin. \(2\) a fost eliminată din Legea nr. 188/1999](#) (R2) cu modificările și completările ulterioare și nu a fost înlocuită cu vreo altă formulare, fiind așadar abrogată expres. În aceste condiții, începând cu data de 11.07.2010, nu se mai poate dispune măsura suspendării raportului de serviciu la cererea motivată a funcționarului public, pentru un interes personal legitim.

[Art. 117 din Legea nr. 188/1999](#) (R2) cu modificările și completările ulterioare prevede faptul că:

Dispozițiile prezentei legi se completează cu prevederile legislației muncii, precum și cu reglementările de drept comun civile, administrative sau penale, după caz, în măsura în care nu contravin legislației specifice funcției publice.

Având în vedere faptul că [Legea nr. 53/2003](#) - Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare prevede, la art. 54 posibilitatea suspendării contractelor de muncă (contractul individual de muncă poate fi suspendat [...] pentru studii sau pentru interese personale), apreciem că, în baza dispozițiilor acestui articol coroborate cu dispozițiile [art. 117 din Legea nr. 188/1999](#) și având în vedere faptul că [Legea nr. 188](#) nu prevede dispoziții exprese care să interzică suspendarea raportului de serviciu la inițiativa funcționarului public, pentru studii sau pentru interese personale, cu acordul autorității sau instituției publice angajatoare, se poate proceda în consecință.

^2) Conform Opiniei Agenției Naționale a Funcționarilor Publici formulate în data de 27 mai 2013, [art. 95 alin. \(2\) și alin. \(2^1\) din Legea nr. 188/1999](#), astfel cum a fost modificată și completată prin [Ordonanța de urgență nr. 105/2009](#), acestea au fost abrogate prin [art. V din Legea nr. 140/2010](#), pentru modificarea și completarea [Legii nr. 188/1999](#).

În prezent, temeiul juridic pentru suspendarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor pentru interese personale este [art. 117 din Legea nr. 188/1999](#) (r2), cu modificările și completările ulterioare coroborat cu art. 54 din Codul muncii.

#### Notă CTCE

Conform [alin. \(1\) art. II din LEGEA nr. 156 din 29 iunie 2018](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 554 din 3 iulie 2018, la data intrării în vigoare a prezentei legi, funcționarilor publici aflați în situațiile prevăzute la [art. 94 și 95](#) din [Legea nr. 188/1999](#) privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, li se aplică dispozițiile existente până la data intrării în vigoare a prezentei legi.

#### Articolul 96

**(1)** Reluarea activității se dispune prin act administrativ al persoanei care are competența legală de numire în funcția publică.

**(2)** Actul administrativ prin care se constată, respectiv se aprobă suspendarea raportului de serviciu, precum și cel prin care se dispune reluarea activității de către funcționarul public se comunică Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în termen de 10 zile lucrătoare de la data emiterii.

**(3)** Pe perioada suspendării raportului de serviciu autoritățile și instituțiile publice au obligația să rezerve postul aferent funcției publice. Ocuparea acestuia se face, pe o perioadă determinată, în condițiile legii. Pe perioada suspendării, raporturile de serviciu ale funcționarilor publici nu pot înceta și nu pot fi modificate decât din inițiativa sau cu acordul funcționarului public în cauză.

**(4)** Perioada suspendării raporturilor de serviciu în condițiile [art. 94 alin. \(1\) lit. c\)](#) și [art. 95 alin. \(1\) lit. a\)-c\)](#) se consideră vechime în funcția publică.

La data de 06-07-2018 Alineatul (4) din Articolul 96 , Secțiunea a 2-a , Capitolul IX a fost modificat de Punctul 23, Articolul I din LEGEA nr. 156 din 29 iunie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 554 din 03 iulie 2018

### Secțiunea a 3-a

#### Încetarea raportului de serviciu

#### Articolul 97

Încetarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici se face prin act administrativ al persoanei care are competența legală de numire în funcția publică și are loc în următoarele condiții:

- a) de drept;
- b) prin acordul părților, consemnat în scris;
- c) prin eliberare din funcția publică;
- d) prin destituire din funcția publică;
- e) prin demisie.

#### Articolul 98

**(1)** Raportul de serviciu existent încetează de drept:

La data de 01-04-2010 Partea introductivă a alin. (1) al art. 98 a fost modificată de art. III din LEGEA nr. 49 din 19 martie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 195 din 29 martie 2010.

- a) la data decesului funcționarului public;
- b) la data rămânerii irevocabile a hotărârii judecătorești de declarare a morții funcționarului public;
- c) dacă funcționarul public nu mai îndeplinește una dintre condițiile prevăzute la [art. 54 lit. a\), d\) și f\)](#);
- d) la data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare dacă persoana care are competență de numire în funcția publică nu dispune aplicarea prevederilor alin. (3);

La data de 06-07-2018 Litera d) a Alineatului (1) din Articolul 98 , Sectiunea a 3-a , Capitolul IX a fost modificată de Punctul 24, Articolul I din LEGEA nr. 156 din 29 iunie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 554 din 03 iulie 2018

e) ca urmare a constatării nulității absolute a actului administrativ de numire în funcția publică, de la data la care nulitatea a fost constatată prin hotărâre judecătorească definitivă și irevocabilă;

f) când prin hotărâre judecătorească definitivă s-a dispus condamnarea pentru o faptă prevăzută la [art. 54 lit. h\)](#) ori s-a dispus aplicarea unei pedepse privative de libertate, la data rămânerii definitive a hotărârii;

La data de 01-02-2014 Lit. f) a alin. (1) al art. 98 a fost modificată de pct. 4 al art. 40, Titlul II din LEGEA nr. 255 din 19 iulie 2013, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 515 din 14 august 2013.

g) ca urmare a interzicerii exercitării dreptului de a ocupa o funcție publică sau de a exercita profesia ori activitatea în executarea căreia a săvârșit fapta, ca pedepse complementare, sau ca urmare a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii, ca măsură de siguranță, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești prin care s-a dispus interdicția;

La data de 01-02-2014 Lit. g) a alin. (1) al art. 98 a fost modificată de pct. 4 al art. 40, Titlul II din LEGEA nr. 255 din 19 iulie 2013, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 515 din 14 august 2013.

h) la data expirării termenului în care a fost ocupată pe perioadă determinată funcția publică.

i) Eliminată;

Lit. i) a alin. (1) al art. 98 a fost eliminată ca urmare a respingerii ORDONANȚEI DE URGENȚĂ nr. 77 din 26 iunie 2013, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 393 din 29 iunie 2013 de către art. unic din LEGEA nr. 92 din 1 iulie 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 500 din 4 iulie 2014.

**(2)** Constatarea cazului de încetare de drept a raportului de serviciu se face, în termen de 5 zile lucrătoare de la intervenirea lui, prin act administrativ al persoanei care are competența legală de numire în funcția publică. Actul administrativ prin care s-a constatat încetarea de drept a raporturilor de serviciu se comunică Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în termen de 10 zile lucrătoare de la emiterea lui.

**(3)** Pe baza unei cereri formulate cu 2 luni înainte de data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare și cu aprobarea conducătorului autorității sau instituției publice, funcționarul public poate fi menținut în funcția publică deținută maximum 3 ani peste vârsta standard de pensionare, cu posibilitatea prelungirii anuale a raportului de serviciu. La data de 06-07-2018 Articolul 98 din Sectiunea a 3-a , Capitolul IX a fost completat de Punctul 25, Articolul I din LEGEA nr. 156 din 29 iunie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 554 din 03 iulie 2018

**(4)** Prin excepție de la prevederile [alin. \(1\) lit. h\)](#), în cazuri temeinic justificate, persoana care are competența legală de numire în funcția publică poate aproba menținerea în funcția publică și numirea pe perioadă nedeterminată a funcționarilor publici care au exercitat raporturi de serviciu în condițiile [art. 4 alin. \(3\)](#), după vacantarea posturilor pe care aceștia au fost numiți pe perioadă determinată. La data de 06-07-2018 Articolul 98 din Sectiunea a 3-a , Capitolul IX a fost completat de Punctul 25, Articolul I din LEGEA nr. 156 din 29 iunie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 554 din 03 iulie 2018

#### Articolul 99

**(1)** Persoana care are competența legală de numire în funcția publică va dispune eliberarea din funcția publică prin act administrativ, care se comunică funcționarului public în termen de 5 zile lucrătoare de la emitere, în următoarele cazuri:

- a) autoritatea sau instituția publică și-a încetat activitatea ori a fost mutată într-o altă localitate, iar funcționarul public nu este de acord să o urmeze;
  - b) autoritatea sau instituția publică își reduce personalul ca urmare a reorganizării activității, prin reducerea postului ocupat de funcționarul public;
  - c) ca urmare a admiterii cererii de reintegrare în funcția publică ocupată de către funcționarul public a unui funcționar public eliberat sau destituit nelegal ori pentru motive neîntemeiate, de la data rămânerii definitive și irevocabile a hotărârii judecătorești prin care s-a dispus reintegrarea;
  - d) pentru incompetența profesională, în cazul obținerii calificativului "nesatisfăcător" la evaluarea performanțelor profesionale individuale;
  - e) funcționarul public nu mai îndeplinește condiția prevăzută la [art. 54 lit. g](#));
  - f) starea sănătății fizice sau/și psihice a funcționarului public, constatată prin decizie a organelor competente de expertiză medicală, nu îi mai permite acestuia să își îndeplinească atribuțiile corespunzătoare funcției publice deținute;
  - g) ca urmare a refuzului neîntemeiat al înaltului funcționar public de acceptare a numirii în condițiile [art. 93](#).
- (2) Situațiile prevăzute la [alin. \(1\) lit. a\)-c\)](#) și e)-g) reprezintă motive neimputabile funcționarilor publici.
- (3) În cazul eliberării din funcția publică, autoritatea sau instituția publică este obligată să acorde funcționarilor publici un preaviz de 30 de zile calendaristice.
- (4) În perioada de preaviz, persoana care are competența legală de numire în funcția publică poate acorda celui în cauză reducerea programului de lucru, până la 4 ore zilnic, fără afectarea drepturilor salariale cuvenite.
- (5) În cazurile prevăzute la [alin. \(1\) lit. b\), c\), și e\)](#), în perioada de preaviz, dacă în cadrul autorității sau instituției publice există funcții publice vacante corespunzătoare, aceasta are obligația de a le pune la dispoziție funcționarilor publici.

-----

Alin. (5) al art. 99 a revenit la forma oficială, datorită încetării efectelor juridice ale ORDONANȚEI DE URGENȚĂ nr. 82 din 27 august 2013, publicate în MONITORUL OFICIAL nr. 549 din 29 august 2013, în urma declarării neconstituționale a acestui act normativ prin DECIZIA CURȚII CONSTITUȚIONALE nr. 351 din 7 mai 2015, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 433 din 17 iunie 2015.

ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 82 din 27 august 2013, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 549 din 29 august 2013 a fost respinsă de art. unic din LEGEA nr. 36 din 22 martie 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 220 din 24 martie 2016. Prin urmare, [alin. \(5\) al art. 99](#) revine la forma avută anterior modificării aduse prin această ordonanță de urgență.

#### Notă

Prin DECIZIA CURȚII CONSTITUȚIONALE nr. 351 din 7 mai 2015, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 433 din 17 iunie 2015, a fost admisă excepția de neconstituționalitate cu privire la dispozițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 82/2013 pentru modificarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, constatându-se că acestea sunt neconstituționale.

Conform [art. 147 alin. \(1\) din CONSTITUȚIA ROMÂNIEI republicată](#) în MONITORUL OFICIAL nr. 767 din 31 octombrie 2003 dispozițiile din legile și ordonanțele în vigoare, precum și cele din regulamente, constatate ca fiind neconstituționale, își încetează efectele juridice la 45 de zile de la publicarea deciziei Curții Constituționale dacă, în acest interval, Parlamentul sau Guvernul, după caz, nu pun de acord prevederile neconstituționale cu dispozițiile Constituției. Pe durata acestui termen, dispozițiile constatate ca fiind neconstituționale sunt suspendate de drept.

Prin urmare, în intervalul 17 iunie 2015-1 august 2015, prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 82 /2013 pentru modificarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici (inclusiv toate modificările determinate de acest act normativ asupra Legii nr. 188/1999 republicată cu modificările și completările ulterioare) au fost suspendate de drept, încetându-și efectele juridice, începând cu data de 2 august 2015, întrucât legiuitorul nu a intervenit pentru modificarea prevederilor atacate.

(6) În cazurile prevăzute la [alin. \(1\) lit. a\)-c\)](#) și e), dacă nu există funcții publice vacante corespunzătoare în cadrul autorității sau instituției publice, autoritatea ori instituția publică are obligația de a solicita Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în perioada de preaviz, lista funcțiilor publice vacante. În cazul în care există o funcție publică vacantă corespunzătoare, identificată în perioada de preaviz, funcționarul public va fi transferat în interesul serviciului sau la cerere.

-----

Alin. (6) al art. 99 a revenit la forma oficială, datorită încetării efectelor juridice ale ORDONANȚEI DE URGENȚĂ nr. 82 din 27 august 2013, publicate în MONITORUL OFICIAL nr. 549 din 29 august 2013, în urma declarării neconstituționale a acestui act normativ prin DECIZIA CURȚII CONSTITUȚIONALE nr. 351 din 7 mai 2015, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 433 din 17 iunie 2015.

ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 82 din 27 august 2013, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 549 din 29 august 2013 a fost respinsă de art. unic din LEGEA nr. 36 din 22 martie 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 220 din 24 martie 2016. Prin urmare, [alin. \(6\)](#) al [art. 58](#) revine la forma avută anterior modificării aduse prin această ordonanță de urgență.

#### Notă

Prin DECIZIA CURȚII CONSTITUȚIONALE nr. 351 din 7 mai 2015, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 433 din 17 iunie 2015, a fost admisă excepția de neconstituționalitate cu privire la dispozițiile [Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 82/2013](#) pentru modificarea [Legii nr. 188/1999](#) privind Statutul funcționarilor publici, constatându-se că acestea sunt neconstituționale.

Conform [art. 147 alin. \(1\) din CONSTITUȚIA ROMÂNIEI republicată](#) în MONITORUL OFICIAL nr. 767 din 31 octombrie 2003 dispozițiile din legile și ordonanțele în vigoare, precum și cele din regulamente, constatate ca fiind neconstituționale, își încetează efectele juridice la 45 de zile de la publicarea deciziei Curții Constituționale dacă, în acest interval, Parlamentul sau Guvernul, după caz, nu pun de acord prevederile neconstituționale cu dispozițiile Constituției. Pe durata acestui termen, dispozițiile constatate ca fiind neconstituționale sunt suspendate de drept.

Prin urmare, în intervalul 17 iunie 2015-1 august 2015, prevederile [Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 82 /2013](#) pentru modificarea [Legii nr. 188/1999](#) privind Statutul funcționarilor publici (inclusiv toate modificările determinate de acest act normativ asupra [Legii nr. 188/1999](#) republicată cu modificările și completările ulterioare) au fost suspendate de drept, încetându-și efectele juridice, începând cu data de 2 august 2015, întrucât legiuitorul nu a intervenit pentru modificarea prevederilor atacate.

**(7) Funcționarul public de conducere are prioritate la ocuparea unei funcții publice vacante de nivel inferior. În cazul în care funcția publică vacantă de nivel inferior este o funcție publică de execuție și nu corespunde studiilor și/sau vechimii în specialitatea funcționarului public de conducere, aceasta va fi transformată într-o funcție publică corespunzătoare, dacă transformarea nu afectează structura organizatorică aprobată.**

La data de 06-07-2018 Alineatul (7) din Articolul 99 , Secțiunea a 3-a , Capitolul IX a fost modificat de Punctul 26, Articolul I din LEGEA nr. 156 din 29 iunie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 554 din 03 iulie 2018

#### Articolul 100

**(1)** În caz de reorganizare a autorității sau instituției publice, funcționarii publici vor fi numiți în noile funcții publice sau, după caz, în noile compartimente în următoarele cazuri:

- a) se modifică atribuțiile aferente unei funcții publice mai puțin de 50%;
- b) sunt reduse atribuțiile unui compartiment;
- c) este schimbată denumirea fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice;
- d) este schimbată structura compartimentului.

**(2)** Aplicarea prevederilor [alin. \(1\)](#) se face cu respectarea următoarelor criterii:

- a) categoria, clasa și, după caz, gradul profesional ale funcționarului public;
- b) îndeplinirea criteriilor specifice stabilite pentru funcția publică;
- c) pregătirea profesională;
- d) să fi desfășurat activități similare.

**(3)** În cazul în care există mai mulți funcționari publici, se organizează examen de către autoritatea sau instituția publică.

**(4)** Reducerea unui post este justificată dacă atribuțiile aferente acestuia se modifică în proporție de peste 50% sau dacă sunt modificate condițiile specifice de ocupare a postului respectiv, referitoare la studii.

**(5)** În cazul reorganizării activității prin reducerea posturilor, autoritatea sau instituția publică nu poate înființa posturi similare celor desființate pentru o perioadă de un an de la data reorganizării.

#### Articolul 101

**(1)** Destituirea din funcția publică se dispune, în condițiile [art. 78](#), prin act administrativ al persoanei care are competența legală de numire în funcția publică, ca sancțiune disciplinară aplicată pentru motive imputabile funcționarului public, în următoarele cazuri:

- a) pentru săvârșirea repetată a unor abateri disciplinare sau a unei abateri disciplinare care a avut consecințe grave;
- b) dacă s-a ivit un motiv legal de incompatibilitate, iar funcționarul public nu acționează pentru încetarea acestuia într-un termen de 10 zile calendaristice de la data intervenirii cazului de incompatibilitate.

**(2)** Actul administrativ prevăzut la [alin. \(1\)](#) se comunică funcționarului public în termen de 5 zile lucrătoare de la data emiterii. Comunicarea actului administrativ trebuie să se facă anterior datei destituirii din funcția publică.

#### Articolul 102

Funcționarul public poate să comunice încetarea raporturilor de serviciu prin demisie, notificată în scris persoanei care are competența legală de numire în funcția publică. Demisia nu trebuie motivată și produce efecte după 30 de zile calendaristice de la înregistrare.

### Articolul 103

(1) La modificarea, la suspendarea și la încetarea raportului de serviciu funcționarul public are îndatorirea să predea lucrările și bunurile care i-au fost încredințate în vederea exercitării atribuțiilor de serviciu.

(2) La încetarea raportului de serviciu funcționarul public își păstrează drepturile dobândite în cadrul carierei, cu excepția cazului în care raportul de serviciu a încetat din motive imputabile acestuia.

(3) Funcționarii publici beneficiază de drepturi din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în cazul în care raporturile de serviciu le-au încetat în condițiile prevăzute la:

a) [art. 98 alin. \(1\) lit. c](#)), cu excepția cazului în care funcționarul public nu mai îndeplinește condiția prevăzută la [art. 54 lit. a](#));

b) [art. 98 alin. \(1\) lit. e](#)) și [h](#));

c) [art. 99 alin. \(1\)](#).

### Articolul 104

(1) Redistribuirea funcționarilor publici se face de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici, astfel:

-----  
Partea introductivă a alin. (1) al art. 104 a revenit la forma oficială, datorită încetării efectelor juridice ale ORDONANȚEI DE URGENȚĂ nr. 82 din 27 august 2013, publicate în MONITORUL OFICIAL nr. 549 din 29 august 2013, în urma declarării neconstituționale a acestui act normativ prin DECIZIA CURȚII CONSTITUȚIONALE nr. 351 din 7 mai 2015, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 433 din 17 iunie 2015.

ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 82 din 27 august 2013, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 549 din 29 august 2013 a fost respinsă de art. unic din LEGEA nr. 36 din 22 martie 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 220 din 24 martie 2016. Prin urmare, partea introductivă a [alin. \(1\)](#) al [art. 104](#) revine la forma avută anterior modificării aduse prin această ordonanță de urgență.

#### Notă

Prin DECIZIA CURȚII CONSTITUȚIONALE nr. 351 din 7 mai 2015, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 433 din 17 iunie 2015, a fost admisă excepția de neconstituționalitate cu privire la dispozițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 82/2013 pentru modificarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, constatându-se că acestea sunt neconstituționale.

Conform art. 147 alin. (1) din CONSTITUȚIA ROMÂNIEI republicată în MONITORUL OFICIAL nr. 767 din 31 octombrie 2003 dispozițiile din legile și ordonanțele în vigoare, precum și cele din regulamente, constatate ca fiind neconstituționale, își încetează efectele juridice la 45 de zile de la publicarea deciziei Curții Constituționale dacă, în acest interval, Parlamentul sau Guvernul, după caz, nu pun de acord prevederile neconstituționale cu dispozițiile Constituției. Pe durata acestui termen, dispozițiile constatate ca fiind neconstituționale sunt suspendate de drept.

Prin urmare, în intervalul 17 iunie 2015-1 august 2015, prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 82 /2013 pentru modificarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici (inclusiv toate modificările determinate de acest act normativ asupra Legii nr. 188/1999 republicată cu modificările și completările ulterioare) au fost suspendate de drept, încetându-și efectele juridice, începând cu data de 2 august 2015, întrucât legiuitorul nu a intervenit pentru modificarea prevederilor atacate.

a) în cadrul autorităților sau instituțiilor publice din aceeași localitate sau dintr-o localitate aflată la o distanță de până la 50 km de localitatea de domiciliu;

b) în cadrul autorităților sau instituțiilor publice din alt județ sau aflate la o distanță mai mare de 50 km de localitatea de domiciliu, la cererea funcționarului public.

(2) Redistribuirea funcționarilor publici se face într-o funcție publică de aceeași categorie, clasă și același grad profesional cu funcția publică deținută de funcționarul public.

-----  
Alin. (2) al art. 104 a revenit la forma oficială, datorită încetării efectelor juridice ale ORDONANȚEI DE URGENȚĂ nr. 82 din 27 august 2013, publicate în MONITORUL OFICIAL nr. 549 din 29 august 2013, în urma declarării neconstituționale a acestui act normativ prin DECIZIA CURȚII CONSTITUȚIONALE nr. 351 din 7 mai 2015, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 433 din 17 iunie 2015.

ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 82 din 27 august 2013, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 549 din 29 august 2013 a fost respinsă de art. unic din LEGEA nr. 36 din 22 martie 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 220 din 24 martie 2016. Prin urmare, [alin. \(2\)](#) al [art. 104](#) revine la forma avută anterior modificării aduse prin această ordonanță de urgență.

#### Notă

Prin [DECIZIA CURȚII CONSTITUȚIONALE nr. 351 din 7 mai 2015](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 433 din 17 iunie 2015, a fost admisă excepția de neconstituționalitate cu privire la dispozițiile [Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 82/2013](#) pentru modificarea [Legii nr. 188/1999](#) privind Statutul funcționarilor publici, constatându-se că acestea sunt neconstituționale.

Conform [art. 147 alin. \(1\) din CONSTITUȚIA ROMÂNIEI republicată](#) în MONITORUL OFICIAL nr. 767 din 31 octombrie 2003 dispozițiile din legile și ordonanțele în vigoare, precum și cele din regulamente, constatate ca fiind neconstituționale, își încetează efectele juridice la 45 de zile de la publicarea deciziei Curții Constituționale dacă, în acest interval, Parlamentul sau Guvernul, după caz, nu pun de acord prevederile neconstituționale cu dispozițiile Constituției. Pe durata acestui termen, dispozițiile constatate ca fiind neconstituționale sunt suspendate de drept.

Prin urmare, în intervalul 17 iunie 2015-1 august 2015, prevederile [Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 82/2013](#) pentru modificarea [Legii nr. 188/1999](#) privind Statutul funcționarilor publici (inclusiv toate modificările determinate de acest act normativ asupra [Legii nr. 188/1999](#) republicată cu modificările și completările ulterioare) au fost suspendate de drept, încetându-și efectele juridice, începând cu data de 2 august 2015, întrucât legiuitorul nu a intervenit pentru modificarea prevederilor atacate.

**(3)** Redistribuirea se poate face și într-o funcție publică inferioară vacantă, cu acordul scris al funcționarului public.

**(4)** Redistribuirea într-o funcție publică de conducere se face cu respectarea [alin. \(2\)](#) sau, după caz, a [alin. \(3\)](#) numai dacă funcționarul public a îndeplinit atribuții similare cu atribuțiile funcției publice de pe care se efectuează redistribuirea.

**(5)** Agenția Națională a Funcționarilor Publici va asigura redistribuirea pe funcții publice temporar vacante, ca urmare a suspendării titularului pe o perioadă de cel puțin o lună, a funcționarilor publici din corpul de rezervă care îndeplinesc condițiile specifice pentru ocuparea funcției publice respective. În cazul în care există mai mulți funcționari publici care îndeplinesc condițiile specifice pentru ocuparea funcției publice respective, Agenția Națională a Funcționarilor Publici organizează, în colaborare cu autoritatea sau instituția publică în cadrul căreia se află funcția publică vacantă, o testare profesională pentru selectarea funcționarului public care urmează să fie redistribuit.

**(6)** Redistribuirea funcționarilor publici din corpul de rezervă se dispune prin ordin al președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

-----

Alin. (6) al art. 104 a revenit la forma oficială, datorită încetării efectelor juridice ale ORDONANȚEI DE URGENȚĂ nr. 82 din 27 august 2013, publicate în MONITORUL OFICIAL nr. 549 din 29 august 2013, în urma declarării neconstituționale a acestui act normativ prin DECIZIA CURȚII CONSTITUȚIONALE nr. 351 din 7 mai 2015, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 433 din 17 iunie 2015.

ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 82 din 27 august 2013, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 549 din 29 august 2013 a fost respinsă de art. unic din LEGEA nr. 36 din 22 martie 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 220 din 24 martie 2016. Prin urmare, [alin. \(6\) al art. 104](#) revine la forma avută anterior modificării aduse prin această ordonanță de urgență.

#### **Notă**

Prin [DECIZIA CURȚII CONSTITUȚIONALE nr. 351 din 7 mai 2015](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 433 din 17 iunie 2015, a fost admisă excepția de neconstituționalitate cu privire la dispozițiile [Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 82/2013](#) pentru modificarea [Legii nr. 188/1999](#) privind Statutul funcționarilor publici, constatându-se că acestea sunt neconstituționale.

Conform [art. 147 alin. \(1\) din CONSTITUȚIA ROMÂNIEI republicată](#) în MONITORUL OFICIAL nr. 767 din 31 octombrie 2003 dispozițiile din legile și ordonanțele în vigoare, precum și cele din regulamente, constatate ca fiind neconstituționale, își încetează efectele juridice la 45 de zile de la publicarea deciziei Curții Constituționale dacă, în acest interval, Parlamentul sau Guvernul, după caz, nu pun de acord prevederile neconstituționale cu dispozițiile Constituției. Pe durata acestui termen, dispozițiile constatate ca fiind neconstituționale sunt suspendate de drept.

Prin urmare, în intervalul 17 iunie 2015-1 august 2015, prevederile [Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 82/2013](#) pentru modificarea [Legii nr. 188/1999](#) privind Statutul funcționarilor publici (inclusiv toate modificările determinate de acest act normativ asupra [Legii nr. 188/1999](#) republicată cu modificările și completările ulterioare) au fost suspendate de drept, încetându-și efectele juridice, începând cu data de 2 august 2015, întrucât legiuitorul nu a intervenit pentru modificarea prevederilor atacate.

**(7)** Conducătorii autorităților și instituțiilor publice au obligația de a numi funcționarii publici redistribuiți cu caracter permanent sau temporar.

-----

Alin. (7) al art. 104 a revenit la forma oficială, datorită încetării efectelor juridice ale ORDONANȚEI DE URGENȚĂ nr. 82 din 27 august 2013, publicate în MONITORUL OFICIAL nr. 549 din 29 august 2013, în urma



declarării neconstituționale a acestui act normativ prin DECIZIA CURȚII CONSTITUȚIONALE nr. 351 din 7 mai 2015, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 433 din 17 iunie 2015.

ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 82 din 27 august 2013, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 549 din 29 august 2013 a fost respinsă de art. unic din LEGEA nr. 36 din 22 martie 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 220 din 24 martie 2016. Prin urmare, alin. (7) al art. 104 revine la forma avută anterior modificării aduse prin această ordonanță de urgență.

#### Notă

Prin DECIZIA CURȚII CONSTITUȚIONALE nr. 351 din 7 mai 2015, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 433 din 17 iunie 2015, a fost admisă excepția de neconstituționalitate cu privire la dispozițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 82/2013 pentru modificarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, constatându-se că acestea sunt neconstituționale.

Conform art. 147 alin. (1) din CONSTITUȚIA ROMÂNIEI republicată în MONITORUL OFICIAL nr. 767 din 31 octombrie 2003 dispozițiile din legile și ordonanțele în vigoare, precum și cele din regulamente, constatate ca fiind neconstituționale, își încetează efectele juridice la 45 de zile de la publicarea deciziei Curții Constituționale dacă, în acest interval, Parlamentul sau Guvernul, după caz, nu pun de acord prevederile neconstituționale cu dispozițiile Constituției. Pe durata acestui termen, dispozițiile constatate ca fiind neconstituționale sunt suspendate de drept.

Prin urmare, în intervalul 17 iunie 2015-1 august 2015, prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 82/2013 pentru modificarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici (inclusiv toate modificările determinate de acest act normativ asupra Legii nr. 188/1999 republicată cu modificările și completările ulterioare) au fost suspendate de drept, încetându-și efectele juridice, începând cu data de 2 august 2015, întrucât legiuitorul nu a intervenit pentru modificarea prevederilor atacate.

**(8)** În cazul în care conducătorii autorităților și instituțiilor publice refuză încadrarea funcționarilor publici în condițiile alin. (7), funcționarul public se poate adresa instanței de contencios administrativ competente.

Alin. (8) al art. 104 a revenit la forma oficială, datorită încetării efectelor juridice ale ORDONANȚEI DE URGENȚĂ nr. 82 din 27 august 2013, publicate în MONITORUL OFICIAL nr. 549 din 29 august 2013, în urma declarării neconstituționale a acestui act normativ prin DECIZIA CURȚII CONSTITUȚIONALE nr. 351 din 7 mai 2015, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 433 din 17 iunie 2015.

ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 82 din 27 august 2013, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 549 din 29 august 2013 a fost respinsă de art. unic din LEGEA nr. 36 din 22 martie 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 220 din 24 martie 2016. Prin urmare, alin. (8) al art. 104 revine la forma avută anterior modificării aduse prin această ordonanță de urgență.

#### Notă

Prin DECIZIA CURȚII CONSTITUȚIONALE nr. 351 din 7 mai 2015, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 433 din 17 iunie 2015, a fost admisă excepția de neconstituționalitate cu privire la dispozițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 82/2013 pentru modificarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, constatându-se că acestea sunt neconstituționale.

Conform art. 147 alin. (1) din CONSTITUȚIA ROMÂNIEI republicată în MONITORUL OFICIAL nr. 767 din 31 octombrie 2003 dispozițiile din legile și ordonanțele în vigoare, precum și cele din regulamente, constatate ca fiind neconstituționale, își încetează efectele juridice la 45 de zile de la publicarea deciziei Curții Constituționale dacă, în acest interval, Parlamentul sau Guvernul, după caz, nu pun de acord prevederile neconstituționale cu dispozițiile Constituției. Pe durata acestui termen, dispozițiile constatate ca fiind neconstituționale sunt suspendate de drept.

Prin urmare, în intervalul 17 iunie 2015-1 august 2015, prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 82/2013 pentru modificarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici (inclusiv toate modificările determinate de acest act normativ asupra Legii nr. 188/1999 republicată cu modificările și completările ulterioare) au fost suspendate de drept, încetându-și efectele juridice, începând cu data de 2 august 2015, întrucât legiuitorul nu a intervenit pentru modificarea prevederilor atacate.

#### Articolul 105

**(1)** Corpul de rezervă este format din funcționarii publici care au fost eliberați din funcția publică în condițiile art. 99 alin. (1) lit. a)-c), e) și g) și este gestionat de Agenția Națională a Funcționarilor Publici.

**(2)** Funcționarii publici părăsesc corpul de rezervă și pierd calitatea de funcționar public în următoarele situații:

**a)** după împlinirea termenului de 2 ani de la data trecerii în corpul de rezervă;

**b)** în cazul în care Agenția Națională a Funcționarilor Publici îl redistribuie într-o funcție publică vacantă corespunzătoare studiilor absolvite și pregătirii profesionale, iar funcționarul public o refuză;

Lit. b) a alin. (2) al art. 105 a revenit la forma oficială, datorită încetării efectelor juridice ale ORDONANȚEI DE URGENȚĂ nr. 82 din 27 august 2013, publicate în MONITORUL OFICIAL nr. 549 din 29 august 2013, în urma declarării neconstituționale a acestui act normativ prin DECIZIA CURȚII CONSTITUȚIONALE nr. 351 din 7 mai 2015, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 433 din 17 iunie 2015.

ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 82 din 27 august 2013, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 549 din 29 august 2013 a fost respinsă de art. unic din LEGEA nr. 36 din 22 martie 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 220 din 24 martie 2016. Prin urmare, lit. b) a alin. (2) al art. 105 revine la forma avută anterior modificării aduse prin această ordonanță de urgență.

#### Notă

Prin DECIZIA CURȚII CONSTITUȚIONALE nr. 351 din 7 mai 2015, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 433 din 17 iunie 2015, a fost admisă excepția de neconstituționalitate cu privire la dispozițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 82/2013 pentru modificarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, constatându-se că acestea sunt neconstituționale.

Conform art. 147 alin. (1) din CONSTITUȚIA ROMÂNIEI republicată în MONITORUL OFICIAL nr. 767 din 31 octombrie 2003 dispozițiile din legile și ordonanțele în vigoare, precum și cele din regulamente, constatate ca fiind neconstituționale, își încetează efectele juridice la 45 de zile de la publicarea deciziei Curții Constituționale dacă, în acest interval, Parlamentul sau Guvernul, după caz, nu pun de acord prevederile neconstituționale cu dispozițiile Constituției. Pe durata acestui termen, dispozițiile constatate ca fiind neconstituționale sunt suspendate de drept.

Prin urmare, în intervalul 17 iunie 2015-1 august 2015, prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 82/2013 pentru modificarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici (inclusiv toate modificările determinate de acest act normativ asupra Legii nr. 188/1999 republicată cu modificările și completările ulterioare) au fost suspendate de drept, încetându-și efectele juridice, începând cu data de 2 august 2015, întrucât legiuitorul nu a intervenit pentru modificarea prevederilor atacate.

- c) angajarea în baza unui contract de muncă pe o perioadă mai mare de 12 luni;
- d) la cererea funcționarului public.

#### Articolul 106

(1) În cazul în care raportul de serviciu a încetat din motive pe care funcționarul public le consideră netemeinice sau nelegale, acesta poate cere instanței de contencios administrativ anularea actului administrativ prin care s-a constatat sau s-a dispus încetarea raportului de serviciu, în condițiile și termenele prevăzute de Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările ulterioare, precum și plata de către autoritatea sau instituția publică emitentă a actului administrativ a unei despăgubiri egale cu salariile indexate, majorate și recalculat, și cu celelalte drepturi de care ar fi beneficiat funcționarul public.

(2) La solicitarea funcționarului public, instanța care a constatat nulitatea actului administrativ va dispune reintegrarea acestuia în funcția publică deținută.

## Capitolul X Dispoziții finale și tranzitorii

#### Articolul 107

(1) Autoritățile și instituțiile publice au obligația de a solicita Agenției Naționale a Funcționarilor Publici avizul privind funcțiile publice în oricare dintre următoarele situații:

- a) stabilirea sau modificarea structurii de funcții publice pentru fiecare autoritate și instituție publică, în parte, de către conducătorul acesteia ori prin hotărâre a consiliului județean sau, după caz, a consiliului local, pe baza activităților prevăzute la art. 2 alin. (3);
- b) Abrogată.

La data de 06-07-2018 Litera b) din Alineatul (1) , Articolul 107 , Capitolul X a fost abrogată de Punctul 27, Articolul I din LEGEA nr. 156 din 29 iunie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 554 din 03 iulie 2018

- c) reorganizarea activității autorității sau instituției publice.

(2) Autoritățile și instituțiile publice au obligația de a înștiința, în termen de 10 zile lucrătoare, Agenția Națională a Funcționarilor Publici, în oricare dintre următoarele situații:

- a) intervenirea unor modificări în structura funcțiilor publice din cadrul autorităților sau instituțiilor publice, ca urmare a promovării în clasă și în grad profesional a funcționarilor publici;
- b) transformarea unei funcții publice vacante într-o funcție publică cu o altă denumire sau într-o funcție publică de nivel inferior ori superior, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat pentru autoritatea sau instituția publică și în fondurile bugetare anuale alocate.

c) modificarea calității posturilor, potrivit [art. 111 alin. \(1\)](#). La data de 06-07-2018 Alineatul (2) din Articolul 107 , Capitolul X a fost completat de Punctul 28, Articolul I din LEGEA nr. 156 din 29 iunie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 554 din 03 iulie 2018

(3) Avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici este prealabil și obligatoriu în toate situațiile prevăzute la [alin. \(1\)](#).

(4) În situația în care, după obținerea avizului Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, actele administrative prin care se stabilesc măsuri din categoria celor prevăzute la [alin. \(1\)](#) se aprobă cu modificări sau completări, ordonatorii principali de credite din administrația publică locală au obligația de a comunica Agenției Naționale a Funcționarilor Publici aceste acte administrative, în termen de maximum 5 zile lucrătoare de la data aprobării lor prin hotărâre a consiliului local sau, după caz, prin hotărâre a consiliului județean.

(5) În situația prevăzută la [alin. \(4\)](#), autoritățile administrației publice locale pot pune în aplicare dispozițiile hotărârii consiliului local sau, după caz, a consiliului județean, numai după obținerea avizului Agenției Naționale a Funcționarilor Publici. În acest caz, avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici se emite în termen de maximum 10 zile lucrătoare de la data primirii actelor administrative prevăzute la [alin. \(4\)](#).

(6) Lista documentelor necesare pentru obținerea avizului Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, precum și modalitatea de transmitere a acestora de către autoritățile și instituțiile publice se aprobă prin ordin al președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

La data de 11-07-2010 Art. 107 a fost modificat de pct. 23 al art. I din LEGEA nr. 140 din 7 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 471 din 8 iulie 2010.

#### Articolul 107<sup>^1</sup>

(1) Pentru respectarea drepturilor de carieră ale funcționarilor publici, în cuprinsul actelor normative sau administrative privind modificări ale structurii organizatorice, reorganizări sau desființări de structuri și funcții publice, autoritățile și instituțiile publice inițiatoare din administrația publică centrală și locală sunt obligate să prevadă un termen de minimum 30 de zile, în vederea aplicării procedurilor legale prevăzute de prezenta lege.

(2) După aprobarea actelor normative, în condițiile legii, pentru structura de funcții publice care rezultă în condițiile [alin. \(1\)](#), autoritățile și instituțiile publice din administrația publică centrală solicită avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în condițiile prevăzute la [art. 107](#).

La data de 11-07-2010 Art. 107<sup>^1</sup> a fost introdus de pct. 24 al art. I din LEGEA nr. 140 din 7 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 471 din 8 iulie 2010.

#### Articolul 108

În unitățile administrativ-teritoriale în care persoanele aparținând unei minorități naționale dețin o pondere de peste 20% unii funcționari publici din serviciile care au contacte direct cu cetățenii vor cunoaște și limba minorității naționale respective.

#### Articolul 109

Cauzele care au ca obiect raportul de serviciu al funcționarului public sunt de competența secției de contencios administrativ și fiscal a tribunalului, cu excepția situațiilor pentru care este stabilită expres prin lege competența altor instanțe.

La data de 15-02-2013 Art. 109 a fost modificat de art. IV din LEGEA nr. 2 din 1 februarie 2013, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 89 din 12 februarie 2013.

#### Articolul 110

Autoritățile și instituțiile publice prevăzute la [art. 5 alin. \(1\)](#) au obligația de a armoniza statutele speciale cu prevederile prezentei legi, cu consultarea și avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

#### Articolul 111

(1) Autoritățile și instituțiile publice care au prevăzute în statele de funcții posturi de natură contractuală, care presupun exercitarea unor atribuții dintre cele prevăzute la [art. 2 alin. \(3\)](#), au obligația de a stabili funcții publice în condițiile [art. 107\\*](#).

La data de 06-10-2009 Alin. (1) al art. 111 a fost modificat de pct. 24 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 105 din 6 octombrie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 668 din 6 octombrie 2009. Pct. 24 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 105 din 6 octombrie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 668 din 6 octombrie 2009 a fost abrogat de art. V din LEGEA nr. 140 din 7 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 471 din 8 iulie 2010.

Prin urmare, [alin. \(1\)](#) al [art. 111](#) ar trebui să revină la forma anterioară modificării aduse prin ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 105 din 6 octombrie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 668 din 6 octombrie 2009.

\*) A se vedea Nota de la [art. 95](#) în care este reprodusă opinia Agenției Naționale a Funcționarilor Publici din data de 2 septembrie 2011.

Notă CTCE

Conform Opiniei Agenției Naționale a Funcționarilor Publici formulate în data de 27 mai 2013, prin Decizia Curții Constituționale nr. 414/2010 s-a constatat că, dispozițiile art. I pct. 1, art. I pct. 6, art. I pct. 27 și ale art. I pct. 28 din Legea pentru modificarea și completarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, sunt neconstituționale.

În aceeași situație, Curtea Constituțională a reținut că, începând cu data de 28 februarie 2010, continuă să își producă efectele juridice Legea nr. 188/1999 cu conținutul său normativ de dinainte de modificările neconstituționale ce i-au fost aduse prin Ordonanța de urgență nr. 37/2009 și prin art. I pct. 1-5 și 26, art. III, art. IV, art. V, art. VIII și anexa nr. 1 la Ordonanța de urgență nr. 105/2009.

Cu privire la art. 111 alin. (1), (5) și (6) din Legea nr. 188/1999, astfel cum a fost modificată și completată prin Ordonanța de urgență nr. 105/2009, precizăm că, acestea au fost abrogate prin art. V din Legea nr. 140/2010, pentru modificarea și completarea Legii nr. 188/1999.

Având în vedere aspectele reținute de Curtea Constituțională prin Decizia nr. 414/2010, rezultă că art. 111 alin. (1) a revenit la forma existentă anterior acestor evenimente legislative.

**(2)** Funcțiile publice vacante, funcțiile publice de conducere, precum și funcțiile publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici, stabilite potrivit alin. (1), se ocupă în condițiile prezentei legi.

**(3)** Persoanele încadrate cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată în posturi de natură contractuală care au fost stabilite ca funcții publice vor fi numite în funcții publice de execuție dacă îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 54 și condițiile de vechime în specialitatea studiilor corespunzătoare clasei și gradului profesional ale funcției publice.

La data de 06-07-2018 Alineatul (3) din Articolul 111, Capitolul X a fost modificat de Punctul 29, Articolul I din LEGEA nr. 156 din 29 iunie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 554 din 03 iulie 2018

**(4)** Drepturile salariale ale persoanelor care ocupă funcții publice în condițiile alin. (3) se stabilesc potrivit salarizării funcțiilor publice în care au fost numite.

**(5)** Abrogat.\*

La data de 06-10-2009 Alin. (5) al art. 111 a fost introdus de pct. 25 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 105 din 6 octombrie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 668 din 6 octombrie 2009. Pct. 25 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 105 din 6 octombrie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 668 din 6 octombrie 2009 a fost abrogat de art. V din LEGEA nr. 140 din 7 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 471 din 8 iulie 2010.

Prin urmare, alin. (5) al art. 111 a fost eliminat ca urmare a abrogării pct. 25 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 105 din 6 octombrie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 668 din 6 octombrie 2009 de către art. V din LEGEA nr. 140 din 7 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 471 din 8 iulie 2010.

Notă CTCE

A se vedea Nota de la art. 95 în care este reprodusă opinia Agenției Naționale a Funcționarilor Publici din data de 2 septembrie 2011.

Conform Opiniei Agenției Naționale a Funcționarilor Publici formulate în data de 27 mai 2013, prin Decizia Curții Constituționale nr. 414/2010 s-a constatat că, dispozițiile art. I pct. 1, art. I pct. 6, art. I pct. 27 și ale art. I pct. 28 din Legea pentru modificarea și completarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, sunt neconstituționale.

În aceeași situație, Curtea Constituțională a reținut că, începând cu data de 28 februarie 2010, continuă să își producă efectele juridice Legea nr. 188/1999 cu conținutul său normativ de dinainte de modificările neconstituționale ce i-au fost aduse prin Ordonanța de urgență nr. 37/2009 și prin art. I pct. 1-5 și 26, art. III, art. IV, art. V, art. VIII și anexa nr. 1 la Ordonanța de urgență nr. 105/2009.

Cu privire la art. 111 alin. (1), (5) și (6) din Legea nr. 188/1999, astfel cum a fost modificată și completată prin Ordonanța de urgență nr. 105/2009, precizăm că, acestea au fost abrogate prin art. V din Legea nr. 140/2010, pentru modificarea și completarea Legii nr. 188/1999.

Având în vedere aspectele reținute de Curtea Constituțională prin Decizia nr. 414/2010, rezultă că art. 111 a revenit la forma existentă anterior acestor evenimente legislative.

**(6)** Abrogat.\*

La data de 06-10-2009 Alin. (6) al art. 111 a fost introdus de pct. 25 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 105 din 6 octombrie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 668 din 6 octombrie 2009. Pct. 25 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 105 din 6 octombrie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 668 din 6 octombrie 2009 a fost abrogat de art. V din LEGEA nr. 140 din 7 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 471 din 8 iulie 2010.

Prin urmare, alin. (6) al art. 111 a fost eliminat ca urmare a abrogării pct. 25 al art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 105 din 6 octombrie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 668 din 6 octombrie 2009 de către art. V din LEGEA nr. 140 din 7 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 471 din 8 iulie 2010.

Notă CTCE

A se vedea Nota de la [art. 95](#) în care este reprodusă opinia Agenției Naționale a Funcționarilor Publici din data de 2 septembrie 2011.

Conform Opiniei Agenției Naționale a Funcționarilor Publici formulate în data de 27 mai 2013, prin Decizia Curții Constituționale nr. 414/2010 s-a constatat că, dispozițiile art. I pct. 1, art. I pct. 6, art. I pct. 27 și ale art. I pct. 28 din Legea pentru modificarea și completarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, sunt neconstituționale.

În aceeași situație, Curtea Constituțională a reținut că, începând cu data de 28 februarie 2010, continuă să își producă efectele juridice Legea nr. 188/1999 cu conținutul său normativ de dinainte de modificările neconstituționale ce i-au fost aduse prin Ordonanța de urgență nr. 37/2009 și prin art. I pct. 1-5 și 26, art. III, art. IV, art. V, art. VIII și anexa nr. 1 la Ordonanța de urgență nr. 105/2009.

Cu privire la art. 111 alin. (1), (5) și (6) din Legea nr. 188/1999, astfel cum a fost modificată și completată prin Ordonanța de urgență nr. 105/2009, precizăm că, acestea au fost abrogate prin art. V din Legea nr. 140/2010, pentru modificarea și completarea Legii nr. 188/1999.

Având în vedere aspectele reținute de Curtea Constituțională prin Decizia nr. 414/2010, rezultă că [art. 111](#) a revenit la forma existentă anterior acestor evenimente legislative.

## Articolul 112

(1) Numărul total al funcțiilor publice de conducere din cadrul fiecărei autorități sau instituții publice, cu excepția funcțiilor publice de secretar al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, de șef al oficiului prefectural, precum și a funcțiilor publice de conducere a căror ocupare se face prin detașare cu personal din cadrul instituțiilor din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională, conform statelor de organizare «Anexa M», aprobată de Consiliul Suprem de Apărare a Țării, este de maximum 12% din numărul total al posturilor aprobate.

La data de 24-04-2014 Alin. (1) al art. 112 a fost modificat de art. 19, Cap. IV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 18 din 16 aprilie 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 305 din 24 aprilie 2014.

(2) Abrogat.

La data de 05-01-2009 Alin. (2) al art. 112 a fost abrogat de art. II din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 229 din 30 decembrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 3 din 5 ianuarie 2009.

(3) Abrogat.

La data de 05-01-2009 Alin. (3) al art. 112 a fost abrogat de art. II din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 229 din 30 decembrie 2008, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 3 din 5 ianuarie 2009.

## Notă

Prin DECIZIA Curții Constituționale nr. 55 din 5 februarie 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 136 din 25 februarie 2014, a fost admisă obiecția de neconstituționalitate formulată și s-a constatat că dispozițiile Legii privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 77/2013 pentru stabilirea unor măsuri privind asigurarea funcționalității administrației publice locale, a numărului de posturi și reducerea cheltuielilor la instituțiile și autoritățile publice din subordinea, sub autoritatea sau în coordonarea Guvernului ori a ministerelor sunt neconstituționale față de criticile formulate, raportate la art. 115 alin. (6) din Constituție.

De asemenea, conform pct. VIII. din Decizia susmenționată, Curtea constată că, potrivit jurisprudenței sale, constatarea neconstituționalității unei legi de aprobare a unei ordonanțe a Guvernului include și ordonanța la care se referă, aceasta încetând să mai producă efecte juridice, în condițiile prevăzute de dispozițiile art. 147 alin. (1) din Constituție (a se vedea, în acest sens, Decizia Plenului Curții Constituționale nr. 1 din 17 ianuarie 1995, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 16 din 26 ianuarie 1995, Decizia nr. 95 din 8 februarie 2006 sau Decizia nr. 1.039 din 9 iulie 2009 sau Decizia nr. 1.640 din 10 decembrie 2009, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 48 din 21 ianuarie 2010). Așadar, neconstituționalitatea Legii de aprobare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 77/2013 pentru stabilirea unor măsuri privind asigurarea funcționalității administrației publice locale, a numărului de posturi și reducerea cheltuielilor la instituțiile și autoritățile publice din subordinea, sub autoritatea sau în coordonarea Guvernului ori a ministerelor vizează și ordonanța de urgență, care urmează a-și înceta efectele juridice în condițiile art. 147 alin. (1) din Constituție.

Prin urmare, conform art. 147 alin. (1) din CONSTITUȚIA ROMÂNIEI republicată în MONITORUL OFICIAL nr. 767 din 31 octombrie 2003, dispozițiile din legile și ordonanțele în vigoare, precum și cele din regulamente, constatate ca fiind neconstituționale, își încetează efectele juridice la 45 de zile de la publicarea deciziei Curții Constituționale dacă, în acest interval, Parlamentul sau Guvernul, după caz, nu pun de acord prevederile neconstituționale cu dispozițiile Constituției. Pe durata acestui termen, dispozițiile constatate ca fiind neconstituționale sunt suspendate de drept.

În concluzie, pornind de la cele expuse mai sus, în intervalul 25 februarie 2014 - 11 aprilie 2014, dispozițiile ORDONANȚEI DE URGENȚĂ nr. 77 din 26 iunie 2013, publicate în MONITORUL OFICIAL nr. 393 din 29 iunie 2013 au fost suspendate de drept, încetându-și efectele juridice începând cu data de 12 aprilie 2014, întrucât legiuitorul nu a intervenit pentru modificarea prevederilor atacate.

Prin încetarea efectelor juridice ale acestor dispoziții de modificare, [art. 112 a revenit la forma anterioară ORDONANȚEI DE URGENȚĂ nr. 77 din 26 iunie 2013](#), publicate în MONITORUL OFICIAL nr. 393 din 29 iunie 2013.

Art. 112 se aplică la momentul actual în forma modificată de [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 18 din 16 aprilie 2014](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 305 din 24 aprilie 2014, întrucât forma anterioară modificată de [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 77 din 26 iunie 2013](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 393 din 29 iunie 2013 nu mai este valabilă, prin respingerea acestei ordonanțe de urgență de către [LEGEA nr. 92 din 1 iulie 2014](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 500 din 4 iulie 2014.

Practic la momentul actual, forma art. 112 se reduce doar la [alin. \(1\)](#), celelalte alineate fiind abrogate.

### Articolul 113

Programele organizate pentru obținerea statutului de manager public menționate la [art. 71 alin. \(1\)](#) sunt programele prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 92/2008 privind statutul funcționarului public denumit manager public, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 135/2009, cu modificările ulterioare, precum și de Legea nr. 157/2004 privind instituirea bursei speciale «Guvernul României» pentru formarea managerilor din sectorul public, cu modificările ulterioare.

La data de 06-07-2018 Articolul 113 din Capitolul X a fost modificat de Punctul 30, Articolul I din [LEGEA nr. 156 din 29 iunie 2018](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 554 din 03 iulie 2018

### Articolul 114

Dispozițiile prezentei legi se aplică în mod corespunzător și autorităților administrative autonome.

### Articolul 115

Prin excepție de la prevederile [art. 18 alin. \(1\)](#), comisia de recrutare se constituie în termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, astfel:

- a) un membru numit pe o perioadă de un an și jumătate;
- b) un membru numit pe o perioadă de 3 ani;
- c) un membru numit pe o perioadă de 4 ani și jumătate;
- d) un membru numit pe o perioadă de 6 ani;
- e) un membru numit pe o perioadă de 7 ani și jumătate;
- f) un membru numit pe o perioadă de 9 ani;
- g) un membru numit pe o perioadă de 10 ani și jumătate.

### Articolul 116

Cauzele având ca obiect litigii de muncă în care una dintre părți are calitatea de funcționar public, aflate pe rolul instanțelor judecătorești la data intrării în vigoare a prezentului statut, vor continua să se judece potrivit legii aplicabile în momentul sesizării instanței.

### Articolul 117

Dispozițiile prezentei legi se completează cu prevederile legislației muncii, precum și cu reglementările de drept comun civile, administrative sau penale, după caz, în măsura în care nu contravin legislației specifice funcției publice.

### Articolul 117<sup>1</sup>

[Anexele nr. 1 și 2](#) fac parte integrantă din prezenta lege.

La data de 17-01-2019 Capitolul X a fost completat de Punctul 9, Articolul I din [LEGEA nr. 24 din 9 ianuarie 2019](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 36 din 14 ianuarie 2019

### Articolul 118

La data intrării în vigoare a prezentei legi, orice dispoziții contrare se abrogă.

## Anexa nr. 1

### LISTA cuprinzând funcțiile publice

#### I. Funcții publice generale

##### A. Funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici:

1. secretar general al Guvernului;
2. secretar general adjunct al Guvernului;
3. secretar general din ministere și alte organe de specialitate ale administrației publice centrale;
4. secretar general adjunct din ministere și alte organe de specialitate ale administrației publice centrale;

5. prefect;

6. subprefect;

7. inspector guvernamental.

**B. Funcții publice de conducere:**

1. director general din cadrul autorităților administrative autonome, al ministerelor și al celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale;

2. director general adjunct din cadrul autorităților administrative autonome, din aparatul ministerelor și al celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale;

3. secretar al județului și al municipiului București;

4. director din cadrul autorităților administrative autonome, din aparatul ministerelor și al celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, director executiv în cadrul serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe de specialitate ale administrației publice centrale, precum și în cadrul autorităților administrației publice locale și al instituțiilor publice subordonate acestora;

5. director adjunct din cadrul autorităților administrative autonome, din aparatul ministerelor și al celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, director executiv adjunct în cadrul serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe de specialitate ale administrației publice centrale, precum și în cadrul autorităților administrației publice locale și al instituțiilor publice subordonate acestora;

6. secretar al municipiului, al sectorului municipiului București, al orașului și comunei;

7. șef serviciu;

8. șef birou.

**C. Funcții publice de execuție:**

1. consilier, consilier juridic, auditor, expert, inspector;

2. referent de specialitate;

3. referent.

**NOTE:**

1. Funcțiile publice generale, altele decât cele prevăzute la pct. I, se stabilesc cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

2. Funcțiile publice de conducere prevăzute la lit. B pct. 1 și 2 se pot stabili și în cadrul autorităților și instituțiilor publice din administrația publică locală care au un număr de minimum 150 de posturi.

3. Funcțiile publice de conducere prevăzute la lit. B pct. 7 și 8, precum și funcțiile publice de execuție prevăzute la lit. C pot fi funcții publice de stat, teritoriale sau locale.

**II. Funcții publice specifice**

**A. Funcții publice de conducere:**

1. arhitect-șef.

**B. Funcții publice de execuție:**

1. inspector de concurență;

2. inspector vamal;

3. inspector de muncă;

4. controlor delegat;

5. expert în tehnologia informațiilor și a telecomunicațiilor;

6. comisar.

**C. Alte funcții publice specifice:**

1. manager public.

**NOTĂ:**

Funcțiile publice specifice, altele decât cele prevăzute la pct. II, se stabilesc cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

La data de 17-01-2019 Anexa nr. 1 a fost modificată de Punctul 10, Articolul I din LEGEA nr. 24 din 9 ianuarie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 36 din 14 ianuarie 2019

## **Anexa nr. 2**

**I. Criterii de performanță pentru evaluarea îndeplinirii obiectivelor strategice ale înalților funcționari publici**

| Nr. crt. | Criterii de performanță pentru evaluarea îndeplinirii obiectivelor strategice ale înalților funcționari publici   |
|----------|---|
| 1.       | Acționează respectând interesele României în perspectivă, pe termen lung, precum și prioritățile Guvernului   |
| 2.       | Promovează valorile etice ale serviciului public, acționează pentru prevenirea oricărui risc sau oricărei suspiciuni de corupție, asigură încrederea publică în serviciul public printr-o conduită onestă, imparțială și transparentă |

|     |  |
|-----|--|
| 3.  | Respectă legea în planificarea și gestionarea activităților și resurselor în domeniul său de responsabilitate  |
| 4.  | Motivează personalul din subordinea sa și contribuie la dezvoltarea profesională a acestuia, pentru a atinge cel mai bun nivel de performanță și cele mai bune rezultate               |
| 5.  | Organizează propria activitate în domeniul său de responsabilitate, pentru a atinge standarde înalte de calitate, respectând termenele și resursele alocate                            |
| 6.  | Monitorizează și verifică progresele și realizările înregistrate în domeniul său de responsabilitate   |
| 7.  | Elaborează și evaluează opțiunile strategice și în materie de politici publice, ținând cont de impactul social, financiar, cultural și asupra mediului pentru România, pe termen mediu |
| 8.  | În decizii bazate pe expertiză și cunoștințe aprofundate și își asumă responsabilitatea pentru aplicarea deciziilor  |
| 9.  | Oferă consiliere superiorilor ierarhici, pe baza unei analize și evaluări fundamentate a impactului propunerilor sale  |
| 10. | Își fixează obiective care privesc dezvoltarea personală   |
| 11. | Aplică experiența proprie, precum și cunoștințele acumulate din experiența altora, se bazează pe idei noi pentru îmbunătățirea rezultatelor  |
| 12. | Participă activ la dezvoltarea instituțională și la implementarea de noi metode de lucru   |
| 13. | Își asumă și demonstrează responsabilitatea personală pentru producerea de rezultate în domeniul său de responsabilitate, este un exemplu personal de conduită profesională și etică   |
| 14. | Construiește și dezvoltă relații de încredere cu colegii și personalul din subordinea sa, în vederea atingerii obiectivelor  |
| 15. | Comunică în mod proactiv cu factorii interesați și experți, pentru a asigura sprijinul în vederea elaborării și implementării deciziilor în materie de politici publice                |

## II. Criteriile de evaluare pentru funcționarii publici debutanți

|          |   |
|----------|---|
| Nr. crt. | Criterii de evaluare pentru funcționarii publici debutanți clasa I  |
| 1.       | Gradul de cunoaștere a reglementărilor specifice domeniului de activitate   |
| 2.       | Gradul de cunoaștere a specificului și a principiilor care guvernează administrația publică și a raporturilor administrative din cadrul autorității sau instituției publice                                       |
| 3.       | Capacitatea de îndeplinire a atribuțiilor   |
| 4.       | Gradul de adaptabilitate și flexibilitate în îndeplinirea atribuțiilor  |
| 5.       | Aptitudinea de a distinge corect între caracteristicile diverselor opțiuni în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu și de a identifica cea mai bună variantă de acțiune   |
| 6.       | Capacitatea de transmitere a ideilor, în scris și verbal, fluentă în scris, incluzând capacitatea de a scrie clar și concis   |
| 7.       | Capacitatea de a lucra în echipă, respectiv capacitatea de a se integra într-o echipă, de a-și aduce contribuția prin participare efectivă, de a sprijini activitatea echipei în realizarea obiectivelor acesteia |

|          |  |
|----------|--|
| Nr. crt. | Criterii de evaluare pentru funcționarii publici debutanți clasele a II-a și a III-a |
| 1.       | Cunoașterea specificului administrației publice                                      |
| 2.       | Rapiditatea și calitatea îndeplinirii sarcinilor alocate                             |
| 3.       | Inițiativă   |
| 4.       | Capacitatea de relaționare cu publicul   |
| 5.       | Punctualitate, disciplină și responsabilitate  |

## III. Criterii de performanță pentru funcționarii publici de execuție și de conducere

### A. Criterii de performanță pentru funcționarii publici de execuție

| Nr. crt. | Criteriul de performanță | Definirea criteriului pentru funcționarii publici din clasa I  | Definirea criteriului pentru funcționarii publici din clasa a II-a              | Definirea criteriului pentru funcționarii publici din clasa a III-a     |
|----------|--------------------------|--|---|---|
|          |                          | Capacitatea de a pune eficient în practică soluțiile proprii și pe cele dispuse pentru desfășurarea în | Capacitatea de a pune eficient în practică soluțiile proprii și pe cele dispuse | Capacitatea de a pune eficient în practică soluțiile proprii și pe cele |



|    |   |  |  |  |
|----|---|--|--|--|
| 1. | Capacitatea de implementare   | mod corespunzător a activităților, în scopul realizării obiectivelor   | pentru desfășurarea în mod corespunzător a activităților, în scopul realizării obiectivelor  | dispuse pentru desfășurarea în mod corespunzător a activităților, în scopul realizării obiectivelor  |
| 2. | Capacitatea de a rezolva eficient problemele                                | Capacitatea de a depăși obstacolele sau dificultățile intervenite în activitatea curentă, prin identificarea soluțiilor adecvate de rezolvare și asumarea riscurilor identificate  | Capacitatea de a depăși obstacolele sau dificultățile intervenite în activitatea curentă, prin identificarea soluțiilor adecvate de rezolvare și asumarea riscurilor identificate  | Capacitatea de a depăși obstacolele sau dificultățile intervenite în activitatea curentă, prin identificarea soluțiilor adecvate de rezolvare  |
| 3. | Capacitatea de asumare a responsabilităților                                | Capacitatea de a desfășura în mod curent, la solicitarea superiorilor ierarhici, activități care depășesc cadrul de responsabilitate definit conform fișei postului; capacitatea de a accepta erorile sau, după caz, deficiențele propriei activități și de a răspunde pentru acestea; capacitatea de a învăța din propriile greșeli | Capacitatea de a accepta erorile sau, după caz, deficiențele propriei activități și de a răspunde pentru acestea; capacitatea de a învăța din propriile greșeli  | Capacitatea de a accepta erorile sau, după caz, deficiențele propriei activități și de a răspunde pentru acestea; capacitatea de a învăța din propriile greșeli  |
| 4. | Capacitatea de autoperfecționare și de valorificare a experienței dobândite | Capacitatea de creștere permanentă a performanțelor profesionale, de îmbunătățire a rezultatelor activității curente prin punerea în practică a cunoștințelor și abilităților dobândite  | Capacitatea de creștere permanentă a performanțelor profesionale, de îmbunătățire a rezultatelor activității curente prin punerea în practică a cunoștințelor și abilităților dobândite  | Capacitatea de creștere permanentă a performanțelor profesionale, de îmbunătățire a rezultatelor activității curente prin punerea în practică a cunoștințelor și abilităților dobândite                  |
| 5. | Capacitatea de analiză și sinteză   | Capacitatea de a interpreta un volum mare de informații, de a identifica și valorifica elementele comune, precum și pe cele noi și de a selecta aspectele esențiale pentru domeniul analizat   | Capacitatea de a interpreta un volum mare de informații, de a identifica și valorifica elementele comune, precum și pe cele noi și de a selecta aspectele esențiale pentru domeniul analizat   |  |
| 6. | Creativitate și spirit de inițiativă  | Atitudine activă în soluționarea problemelor și realizarea obiectivelor prin identificarea unor moduri alternative de rezolvare a acestor probleme; inventivitate în găsirea unor căi de optimizare a activității; atitudine pozitivă față de idei noi   | Atitudine activă în soluționarea problemelor și realizarea obiectivelor prin identificarea unor moduri alternative de rezolvare a acestor probleme; inventivitate în găsirea unor căi de optimizare a activității; atitudine pozitivă față de idei noi | Atitudine activă în soluționarea problemelor și realizarea obiectivelor prin identificarea unor moduri alternative de rezolvare a acestor probleme; atitudine pozitivă față de idei noi; spirit inventiv |
|    |   | Capacitatea de a previziona cerințele, oportunitățile și posibilele riscuri și consecințele acestora; capacitatea de a anticipa soluții și   | Capacitatea de a previziona cerințele, oportunitățile și posibilele riscuri și consecințele  | Capacitatea de a-și organiza timpul  |

|     |  |  |   |  |
|-----|--|--|---|--|
| 7.  | Capacitatea de planificare și de a acționa strategic | de a-și organiza timpul propriu sau, după caz, al celorlalți (în funcție de nivelul de competență), pentru îndeplinirea eficientă a atribuțiilor de serviciu   | acestora; capacitatea de a anticipa soluții și de a-și organiza timpul propriu pentru îndeplinirea eficientă a atribuțiilor de serviciu   | propriu pentru îndeplinirea eficientă a atribuțiilor de serviciu   |
| 8.  | Capacitatea de a lucra independent                   | Capacitatea de a desfășura activități pentru îndeplinirea atribuțiilor de serviciu fără a solicita coordonare, cu excepția cazurilor în care activitățile implică luarea unor decizii care depășesc limitele de competență |   |  |
| 9.  | Capacitatea de a lucra în echipă                     | Capacitatea de a se integra într-o echipă, de a-și aduce contribuția prin participare efectivă, de a transmite eficient și de a permite dezvoltarea ideilor noi, pentru realizarea obiectivelor echipei                    | Capacitatea de a se integra într-o echipă, de a-și aduce contribuția prin participare efectivă, de a transmite eficient și de a permite dezvoltarea ideilor noi, pentru realizarea obiectivelor echipei | Capacitatea de a se integra într-o echipă, de a-și aduce contribuția prin participare efectivă, de a transmite eficient idei, pentru realizarea obiectivelor echipei |
| 10. | Competența în gestionarea resurselor alocate         | Capacitatea de a utiliza eficient resursele materiale și financiare alocate fără a prejudicia activitatea instituției  | Capacitatea de a utiliza eficient resursele materiale și financiare alocate fără a prejudicia activitatea instituției   | Capacitatea de a utiliza eficient resursele materiale și financiare alocate fără a prejudicia activitatea instituției  |

**B. Criterii de performanță pentru funcționarii publici de conducere**

| Nr. crt. | Criterii de performanță                         | Definirea criteriului  |
|----------|---|--|
| 1.       | Capacitatea de a organiza                       | Capacitatea de a identifica activitățile care trebuie desfășurate de structura condusă, delimitarea lor în atribuții, stabilirea pe baza acestora a obiectivelor; repartizarea echilibrată și echitabilă a atribuțiilor și a obiectivelor în funcție de nivelul, categoria, clasa și gradul profesional al personalului din subordine  |
| 2.       | Capacitatea de a conduce                        | Abilitatea de a crea o viziune realistă, de a o transpune în practică și de a o susține; abilitatea de a planifica și de a administra activitatea unei echipe formate din personalități diferite, cu nivel diferit al capacității de a colabora la îndeplinirea unei atribuții; capacitatea de a adapta stilul de conducere la situații diferite, precum și de a acționa pentru gestionarea și rezolvarea conflictelor     |
| 3.       | Capacitatea de coordonare                       | Armonizarea deciziilor și acțiunilor personalului, precum și a activităților din cadrul unui compartiment, în vederea realizării obiectivelor acestuia   |
| 4.       | Capacitatea de control                          | Capacitatea de supraveghere a modului de transformare a deciziilor în soluții realiste, depistarea deficiențelor și luarea măsurilor necesare pentru corectarea la timp a acestora   |
| 5.       | Capacitatea de a obține cele mai bune rezultate | Capacitatea de a motiva și de a încuraja dezvoltarea performanțelor personalului prin: cunoașterea aspirațiilor colectivului, asigurarea unei perspective de dezvoltare și a unei atitudini de încredere; aptitudinea de a asculta și de a lua în considerare diferite opinii, precum și de a oferi sprijin pentru obținerea unor rezultate pozitive pentru colectiv; recunoașterea meritelor și cultivarea performanțelor |
| 6.       | Competența decizională                          | Capacitatea de a lua hotărâri rapid, cu simț de răspundere și conform competenței legale, cu privire la desfășurarea activității structurii conduse  |
| 7.       | Capacitatea de a delega                         | Capacitatea de a transfera atribuții personalului din subordine care corespunde din punct de vedere legal și al competențelor proprii, în scopul realizării la timp și în mod corespunzător a obiectivelor structurii conduse  |
|          |   |  |

|     |  |   |
|-----|--|---|
| 8.  | Abilități în gestionarea resurselor umane  | Capacitatea de a planifica și de a administra eficient activitatea personalului subordonat, asigurând sprijinul și motivarea corespunzătoare  |
| 9.  | Capacitatea de a dezvolta abilitățile personalului   | Cunoașterea aptitudinilor personalului din subordine, inclusiv prin capacitatea de a crea, de a implementa și de a menține politici de personal eficiente, în scopul motivării acestuia; capacitatea de a identifica nevoile de instruire ale personalului din subordine și de a forma propuneri privind tematica și formele concrete de realizare a instruirii |
| 10. | Abilități de mediere și negociere  | Capacitatea de a organiza și de a conduce o întâlnire, precum și de a o orienta către o soluție comun acceptată, ținând seama de pozițiile diferite ale părților; capacitatea de a planifica și de a desfășura interviuri   |
| 11. | Obiectivitate în apreciere   | Corectitudine în luarea deciziilor; imparțialitate în evaluarea personalului din subordine și în modul de acordare a recompenselor pentru rezultatele deosebite în activitate   |
| 12. | Criteriile de performanță pentru funcționarii publici de execuție din clasa I, prevăzute la pct. 1-7 și 10 |   |

La data de 17-01-2019 Actul a fost completat de Punctul 11, Articolul I din LEGEA nr. 24 din 9 ianuarie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 36 din 14 ianuarie 2019

### Notă

Reproducem mai jos [art. IV-XIV din Legea nr. 251/2006](#) pentru modificarea și completarea [Legii nr. 188/1999](#) privind Statutul funcționarilor publici, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 574 din 4 iulie 2006, care nu au fost cuprinse în forma republicată a [Legii nr. 188/1999](#) și care se aplică, în continuare, ca dispoziții proprii ale [Legii nr. 251/2006\\*](#)):

#### Articolul IV

(1) Prin excepție de la dispozițiile prezentei legi, în cursul anului 2006, pot participa la concursul organizat pentru intrarea în categoria înalților funcționari publici persoanele care îndeplinesc condițiile prevăzute la [art. 15 alin. \(2\) lit. a\)-c\) din Legea nr. 188/1999](#) privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările ulterioare, precum și cu modificările și completările aduse prin prezenta lege.\*\*)

(2) Până la adoptarea hotărârii Guvernului prevăzute la [art. 17 alin. \(3\) din Legea nr. 188/1999](#), republicată, cu modificările ulterioare, precum și cu modificările și completările aduse prin prezenta lege\*\*\*), concursul organizat pentru intrarea în categoria înalților funcționari publici este gestionat de comisia de recrutare a înalților funcționari publici numită prin [Decizia Primului-Ministru nr. 38/2006](#) privind numirea Comisiei de concurs și a Comisiei de soluționare a contestațiilor pentru recrutarea înalților funcționari publici, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 314 din 7 aprilie 2006.

(3) Prin excepție de la dispozițiile prezentei legi, pot ocupa o funcție publică din categoria înalților funcționari publici persoanele care au promovat examenul de atestare, precum și persoanele care au intrat în categoria înalților funcționari publici în condițiile alin. (1).

(4) Funcționarii publici care ocupă o funcție publică din categoria înalților funcționari publici în condițiile [alin. \(3\)](#) și funcționarii publici care ocupă o funcție publică corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici care la data intrării în vigoare a prezentei legi nu îndeplinesc condiția prevăzută la [art. 15 alin. \(2\) lit. d\) din Legea nr. 188/1999](#), republicată, cu modificările ulterioare, precum și cu modificările și completările aduse prin prezenta lege\*\*\*\*), au obligația de a îndeplini această condiție în termen de 2 ani de la data intrării în vigoare a prezentei legi, sub sancțiunea eliberării din funcția publică.

(5) Condiția prevăzută la [art. 51<sup>^</sup>1 alin. \(7\) din Legea nr. 188/1999](#), republicată, cu modificările ulterioare, precum și cu modificările și completările aduse prin prezenta lege\*\*\*\*\*), nu este obligatorie, pentru recrutarea funcționarilor publici de conducere, în cazul exercitării cu caracter temporar a unei funcții publice de conducere, precum și pentru funcționarii publici care ocupă o funcție publică de conducere, pe o perioadă de 4 ani de la data intrării în vigoare a prezentei legi.

(6) Funcționarii publici prevăzuți la [alin. \(5\)](#) sunt obligați să îndeplinească condiția prevăzută la [art. 51<sup>^</sup>1 alin. \(7\) din Legea nr. 188/1999](#), republicată, cu modificările ulterioare, precum și cu modificările și completările aduse prin prezenta lege\*\*\*\*\*), în termenul prevăzut, sub sancțiunea eliberării din funcția publică.

**Art. V. - (1) Secretarii de comune care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, nu au studii superioare juridice sau administrative își pot păstra funcția publică, cu obligația ca până la data de 31 decembrie 2010 să îndeplinească condiția de a avea studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, în specialitatea juridică sau administrativă, sub sancțiunea eliberării din funcția publică.**

(2) Prin derogare de la prevederile art. IV [alin. \(5\)](#), secretarii de comune sunt obligați să îndeplinească condiția prevăzută la art. 57 alin. (7) din Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, până la data de 31 decembrie 2012, sub sancțiunea eliberării din funcția publică.

(3) În cazul în care la concursurile organizate pentru ocuparea funcției publice de conducere de secretar al comunei nu se prezintă persoane care îndeplinesc condițiile de studii prevăzute la alin. (1) și condiția de vechime în specialitatea studiilor de minimum 2 ani, pot candida și persoane care nu îndeplinesc aceste condiții, în următoarea ordine:

- a) persoane care au studii universitare de licență, absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, în specialitate juridică sau administrativă;
- b) persoane care au studii universitare de licență, absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, în altă specialitate;
- c) persoane care au studii medii, absolvite cu diplomă.

(4) În situația prevăzută la [alin. \(3\)](#), ocuparea funcției publice de conducere de secretar al comunei se face pe perioadă determinată, cu obligația organizării anuale a concursului pentru ocuparea acesteia.

La data de 01-07-2009 Art. V a fost modificat de art. I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 90 din 30 iunie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 457 din 1 iulie 2009.

Notă CTCE

Art. III și IV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 90 din 30 iunie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 457 din 1 iulie 2009 prevăd:

Articolul III

(1) În situația în care funcția publică de conducere de secretar al comunei este vacantă sau temporar vacantă și în cadrul autorității sau instituției publice nu există persoane care îndeplinesc condițiile prevăzute la [art. V alin. \(1\) din Legea nr. 251/2006](#), astfel cum a fost modificată prin prezenta ordonanță de urgență, și la [art. 57 alin. \(6\) lit. a\) din Legea nr. 188/1999](#) privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, funcția poate fi exercitată cu caracter temporar și de persoane care nu îndeplinesc ambele sau niciuna dintre aceste condiții, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor [art. 92 alin. \(2\) lit. b\)](#), [alin. \(3\)](#), [\(4\)](#) și [\(5\) din Legea nr. 188/1999](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Prevederile [art. IV alin. \(1\)](#) și [\(3\)](#) se aplică în mod corespunzător.

Articolul IV

(1) În mod excepțional, prin derogare de la prevederile [art. 92 alin. \(3\) din Legea nr. 188/1999](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare, perioada prevăzută la [art. 92 alin. \(2\)](#) poate fi prelungită cu maximum 6 luni într-un an calendaristic cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

(2) Prevederile [alin. \(1\)](#) se aplică în mod corespunzător și în situația în care, în mod excepțional, s-a dispus exercitarea cu caracter temporar a unei funcții publice vacante corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici. Prevederile prezentului alineat se aplică până la data de 30 octombrie 2009.

(3) Prevederile [alin. \(1\)](#) se aplică până la data de 31 decembrie 2010.

Notă

Art. VI. - Condiția prevăzută la [art. 51<sup>1</sup> alin. \(7\) din Legea nr. 188/1999](#), republicată, cu modificările ulterioare, precum și cu modificările și completările aduse prin prezenta lege\*\*\*\*), se consideră îndeplinită pentru funcționarii publici care au absolvit, până la data intrării în vigoare a prezentei legi, programe de formare și perfecționare în administrația publică, organizate de Institutul Național de Administrație, centrele regionale de formare continuă pentru administrația publică locală, precum și de alte instituții specializate, din țară sau din străinătate, cu durata de minimum un an, sau care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, urmează una dintre formele de învățământ menționate, cu condiția absolvirii acestor studii în termenul prevăzut.

Art. VII. - (1) În termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi, la propunerea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, prin hotărâre a Guvernului, se aprobă:

- a) normele privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici;
- b) normele privind organizarea și funcționarea comisiilor de disciplină;
- c) normele privind organizarea și funcționarea comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective;
- d) normele privind mobilitatea înalților funcționari publici.

(2) În termen de 10 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi, la propunerea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, prin hotărâre a Guvernului, se aprobă:

- a) norme privind formarea profesională a funcționarilor publici;
- b) regulamentul de organizare și desfășurare a programelor de formare specializată prevăzute de prezenta lege.

(3) Până la adoptarea hotărârilor Guvernului prevăzute la alin. (1) lit. a)-c) se aplică în mod corespunzător dispozițiile [Hotărârii Guvernului nr. 1.209/2003](#) privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 757 din 29 octombrie 2003, cu modificările ulterioare, și ale [Hotărârii Guvernului nr. 1.210/2003](#) privind organizarea și funcționarea comisiilor de disciplină și a comisiilor paritare din cadrul autorităților și instituțiilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 757 din 29 octombrie 2003.

Art. VIII. - Procedura de organizare și desfășurare a concursurilor, procedura de numire a funcționarilor publici și procedura disciplinară, aflate în derulare la data intrării în vigoare a prezentei legi, se finalizează conform dispozițiilor în vigoare la data inițierii acestor proceduri.

Art. IX. - Calificativele «excepțional» și «foarte bun» obținute de funcționarii publici la evaluarea performanțelor profesionale individuale până la data intrării în vigoare a prezentei legi se asimilează cu calificativul «foarte bine», iar calificativul «bun» se echivalează cu calificativul «bine».

Art. X. - Prevederile [art. 49<sup>3</sup> din Legea nr. 188/1999](#) privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările ulterioare, precum și cu modificările și completările aduse prin prezenta lege<sup>\*\*\*\*\*</sup>), nu se aplică pentru cheltuielile deja angajate la data intrării în vigoare a prezentei legi.

Art. XI. - Condițiile de vechime prevăzute la [art. 57 din Legea nr. 188/1999](#) privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările ulterioare, precum și cu modificările și completările aduse prin prezenta lege<sup>\*\*\*\*\*</sup>), nu se aplică în cazul funcționarilor publici care au îndeplinit condițiile prevăzute de lege la data numirii în funcția publică.

Art. XII. - (1) În anul 2006, promovarea într-o funcție publică superioară vacantă se face prin concurs sau examen.

(2) Pentru a participa la concursul pentru promovarea într-o funcție publică de execuție din gradul profesional principal, funcționarii publici trebuie să îndeplinească următoarele condiții minime:

- a) să aibă o vechime minimă de 2 ani în funcțiile publice de execuție din gradul profesional asistent, în clasa corespunzătoare studiilor absolvite;
- b) să fi obținut, la evaluarea performanțelor profesionale individuale din ultimii 2 ani, cel puțin calificativul «foarte bun»;
- c) să îndeplinească cerințele specifice prevăzute în fișa postului.

(3) Pentru a participa la concursul pentru promovarea într-o funcție publică de execuție din gradul profesional superior, funcționarii publici trebuie să îndeplinească următoarele condiții minime:

- a) să aibă o vechime minimă de 2 ani în funcțiile publice de execuție din gradul profesional principal sau 4 ani în funcțiile publice de execuție din gradul profesional asistent, în clasa corespunzătoare studiilor absolvite;
- b) să fi obținut, la evaluarea performanțelor profesionale individuale din ultimii 2 ani, cel puțin calificativul «foarte bun»;
- c) să îndeplinească cerințele specifice prevăzute în fișa postului.

Art. XIII. - Prezenta lege intră în vigoare la 15 zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, cu excepția prevederilor art. 29, 56, 57, 58<sup>1</sup> și ale [art. 60<sup>1</sup> alin. \(1\) lit. b\) din Legea nr. 188/1999](#), republicată, cu modificările ulterioare, precum și cu modificările și completările aduse prin prezenta lege<sup>\*\*\*\*\*</sup>), care intră în vigoare la 1 ianuarie 2007\*).

Notă CTCE

Prin [DECIZIA CURȚII CONSTITUȚIONALE nr. 185 din 12 februarie 2009](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 187 din 25 martie 2009, a fost admisă excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor [art. XIII din Legea nr. 251/2006](#) pentru modificarea și completarea [Legii nr. 188/1999](#) privind Statutul funcționarilor publici, referitoare la intrarea în vigoare "la 1 ianuarie 2007 a prevederilor [art. 29 din Legea nr. 188/1999](#), republicată, cu modificările ulterioare, precum și cu modificările și completările aduse prin [Legea nr. 251/2006](#)", constatându-se că acestea sunt neconstituționale.

Conform art. 147 alin. (1) din CONSTITUȚIA ROMÂNIEI republicată în MONITORUL OFICIAL nr. 767 din 31 octombrie 2003 dispozițiile din legile și ordonanțele în vigoare, precum și cele din regulamente, constatate ca fiind neconstituționale, își încetează efectele juridice la 45 de zile de la publicarea deciziei Curții Constituționale dacă, în acest interval, Parlamentul sau Guvernul, după caz, nu pun de acord prevederile neconstituționale cu dispozițiile Constituției. Pe durata acestui termen, dispozițiile constatate ca fiind neconstituționale sunt suspendate de drept.

În concluzie, în intervalul 25 martie 2009-9 mai 2009 dispozițiile de mai sus au fost suspendate de drept, încetându-și efectele juridice începând cu data de 10 mai 2009, întrucât legiuitorul nu a intervenit pentru modificarea prevederilor atacate.

**Notă**

Art. XIV. - La data intrării în vigoare a prezentei legi, dispozițiile art. XV alin. (2) și (3), art. XVI alin. (4)-(6), precum și ale [art. XX din Legea nr. 161/2003](#) privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 279 din 21 aprilie 2003, cu modificările și completările ulterioare, precum și orice alte dispoziții contrare se abrogă."

\*) A se vedea și prevederile art. XV alin. (1), art. XVI alin. (1)-(3), art. XVII-XIX, art. XXI și [art. XXII ale Legii nr. 161/2003](#) privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cuprinse în Nota finală din prima formă republicată a [Legii nr. 188/1999](#), publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 251 din 22 martie 2004.

\*\*) Art. 15 alin. (2) lit. a)-c) a devenit, în urma renumerotării, [art. 16 alin. \(2\) lit. a\)-c\)](#).

\*\*\*) Art. 17 alin. (3) a devenit, în urma renumerotării, [art. 18 alin. \(3\)](#).

\*\*\*\*) Art. 15 alin. (2) lit. d) a devenit, în urma renumerotării, [art. 16 alin. \(2\) lit. d\)](#).

\*\*\*\*\*) Art. 51<sup>1</sup> alin. (7) a devenit, în urma renumerotării, [art. 57 alin. \(7\)](#).

\*\*\*\*\*) Art. 49<sup>3</sup> a devenit, în urma renumerotării, [art. 52](#).

\*\*\*\*\*) Art. 57 a devenit, în urma renumerotării, [art. 65](#).

\*\*\*\*\*) Art. 29 a devenit, în urma renumerotării, [art. 31](#); art. 56 a devenit, în urma renumerotării, [art. 64](#); art. 57 a devenit, în urma renumerotării, [art. 65](#); art. 58<sup>1</sup> a devenit, în urma renumerotării, [art. 67](#), iar art. 60<sup>1</sup> alin. (1) lit. b) a devenit, în urma renumerotării, [art. 70 alin. \(1\) lit. b\)](#).

Notă CTCE

[Art. III și IV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 37 din 22 aprilie 2009](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 264 din 22 aprilie 2009 prevăd:

-----  
[ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 37 din 22 aprilie 2009](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 264 din 22 aprilie 2009 a fost abrogată de alin. (1) al [art. XIV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 105 din 6 octombrie 2009](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 668 din 6 octombrie 2009. [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 37 din 22 aprilie 2009](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 264 din 22 aprilie 2009 a fost respinsă de [LEGEA nr. 41 din 12 martie 2010](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 170 din 16 martie 2010.

[Art. IV-VIII din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 105 din 6 octombrie 2009](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 668 din 6 octombrie 2009, prevăd:

Articolul IV

[Abrogat.](#)

-----  
[Art. IV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 105 din 6 octombrie 2009](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 668 din 6 octombrie 2009 și-a încetat efectele juridice conform [DECIZIEI CURȚII CONSTITUȚIONALE nr. 1.629 din 3 decembrie 2009](#), publicate în MONITORUL OFICIAL nr. 28 din 14 ianuarie 2010.

[Art. IV din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 105 din 6 octombrie 2009](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 668 din 6 octombrie 2009 a fost abrogat de pct. 3 al [art. unic din LEGEA nr. 264 din 22 decembrie 2010](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 872 din 28 decembrie 2010.

Articolul V

[Abrogat.](#)

-----  
[Art. V din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 105 din 6 octombrie 2009](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 668 din 6 octombrie 2009 și-a încetat efectele juridice conform [DECIZIEI CURȚII CONSTITUȚIONALE nr. 1.629 din 3 decembrie 2009](#), publicate în MONITORUL OFICIAL nr. 28 din 14 ianuarie 2010.

[Art. V din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 105 din 6 octombrie 2009](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 668 din 6 octombrie 2009 a fost abrogat de pct. 3 al [art. unic din LEGEA nr. 264 din 22 decembrie 2010](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 872 din 28 decembrie 2010.

Articolul VI

Până la data de 31 decembrie 2009 ocuparea funcțiilor publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici prevăzute la [art. 12 lit. b\)-e\) din Legea nr. 188/1999](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare, se face și prin concurs, organizat cu respectarea următoarelor condiții:

- a) autoritățile și instituțiile publice în organigrama cărora se află postul scos la concurs au obligația să solicite avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici cu cel puțin 13 zile înainte de data susținerii concursului;
- b) Agenția Națională a Funcționarilor Publici are obligația să emită avizul prevăzut la lit. a) în termen de două zile de la data primirii solicitării;
- c) Agenția Națională a Funcționarilor Publici are obligația să publice condițiile de desfășurare a concursurilor în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a, cu cel puțin 10 zile înainte de data desfășurării concursului;
- d) Agenția Națională a Funcționarilor Publici are obligația de a afișa la sediul său și, după caz, de a publica în presă și pe pagina de internet, cu cel puțin 10 zile înainte de data susținerii concursului, următoarele informații: data organizării concursului, numărul funcțiilor publice vacante pentru care se organizează concursul și datele de contact pentru obținerea de informații suplimentare;
- e) candidații depun la secretariatul comisiei de concurs pentru înalți funcționari publici dosarul de concurs în termen de 8 zile de la data publicării anunțului prevăzut la lit. c);
- f) comisia de concurs pentru înalți funcționari publici are obligația de a selecta dosarele de concurs pe baza îndeplinirii condițiilor de participare la concurs, în termen de maximum 24 de ore de la data expirării termenului prevăzut la lit. e).

Articolul VII

[Abrogat.](#)

-----  
Art. VII a fost abrogat de [art. V din LEGEA nr. 140 din 7 iulie 2010](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 471 din 8 iulie 2010.

Articolul VIII

[Abrogat.](#)

-----  
Art. VIII din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 105 din 6 octombrie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 668 din 6 octombrie 2009 și-a încetat efectele juridice conform DECIZIEI CURȚII CONSTITUȚIONALE nr. 1.629 din 3 decembrie 2009, publicate în MONITORUL OFICIAL nr. 28 din 14 ianuarie 2010.

Art. VIII din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 105 din 6 octombrie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 668 din 6 octombrie 2009 a fost abrogat de pct. 3 al art. unic din LEGEA nr. 264 din 22 decembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 872 din 28 decembrie 2010.

Prin DECIZIA CURȚII CONSTITUȚIONALE nr. 1.629 din 3 decembrie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 28 din 14 ianuarie 2010, s-a admis excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. I pct. 1-5 și 26, art. III, art. IV, art. V, art. VIII și anexa nr. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 105/2009, constatându-se că acestea sunt neconstituționale.

Conform art. 147 alin. (1) din CONSTITUȚIA ROMÂNIEI republicată în MONITORUL OFICIAL nr. 767 din 31 octombrie 2003 dispozițiile din legile și ordonanțele în vigoare, precum și cele din regulamente, constatate ca fiind neconstituționale, își încetează efectele juridice la 45 de zile de la publicarea deciziei Curții Constituționale dacă, în acest interval, Parlamentul sau Guvernul, după caz, nu pun de acord prevederile neconstituționale cu dispozițiile Constituției. Pe durata acestui termen, dispozițiile constatate ca fiind neconstituționale sunt suspendate de drept.

În concluzie, în intervalul 14 ianuarie 2010-28 februarie 2010, dispozițiile invocate mai sus au fost suspendate de drept, încetându-și efectele juridice în data de 1 martie 2010, întrucât legiuitorul nu a intervenit pentru modificarea prevederilor atacate.

-----